

สรุป

โครงการสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปี 2566 เรื่อง แนวทางการจัดทำข้อเสนอและการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในความต้องการด้านอัตรากำลังเพื่อสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย” วันศุกร์ที่ 18 สิงหาคม 2566

แนวทางการจัดทำข้อเสนอ

1. ผลักดันให้เครือข่ายร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดกรอบความต้องการอัตรากำลังที่มีความชัดเจน ยืดหยุ่น และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
2. การวิเคราะห์ความต้องการกรอบอัตรากำลังให้จำแนกตามสาขาวิชา สาขาวิชาที่ต้องการผลิตบัณฑิต และสาขาวิชาที่ขาดแคลน วิเคราะห์และคำนวณต้นทุนต่อหน่วยในตำแหน่ง หรือสาขาวิชาที่ต้องการ ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณของมหาวิทยาลัย นโยบายของประเทศ และบริบทโลก
3. เสนอแผนและแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านอัตรากำลัง และลำดับความสำคัญสิ่งที่ต้องการให้สำนักงบประมาณช่วยเร่งแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อกรอบอัตรากำลัง เช่น นักเรียนทุนรัฐบาล วัสดุการศึกษา เป็นต้น
4. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังให้อ้างอิงตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์แนวทางที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องมีหลักฐาน และฐานข้อมูลที่ตรวจสอบได้
5. ประสานและเสนอแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาผลักดันและขับเคลื่อนการขอ งบประมาณด้านอัตรากำลัง ได้แก่ สภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย กระทรวง อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายบุคลากรภาครัฐ และ คณะรัฐมนตรี เป็นต้น

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง

1. หลักการและเหตุผล
2. เป้าหมายความสำเร็จ
3. ฐานข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบัน
4. ความต้องการอัตรากำลัง จำแนกตามสาขาวิชา
5. ความต้องการการผลิตบัณฑิตแต่ละสาขาวิชา
6. หลักการ โครงการ ข้อเสนอ การจัดทำงบประมาณ
7. ข้อมูลความต้องการตลาดแรงงาน
8. ต้นทุนต่อหน่วยในตำแหน่ง หรือสาขาวิชาที่ต้องการ
9. แผนปฏิบัติการ แผนใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย
10. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์แนวทางที่เกี่ยวข้อง

หลักการจัดทำแผนอัตรากำลังการผลิตแพทย์เพิ่มของแต่ละมหาวิทยาลัย

- วิเคราะห์จากโครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหาร และโครงสร้างการปฏิบัติงาน
- การกำหนดกรอบอัตรากำลังจะเทียบเคียงกับหน่วยงาน หรือพื้นที่โรงพยาบาลใกล้เคียง และที่เกี่ยวข้อง เช่น
 - 2.1 การจ้างอาจารย์แพทย์ อ้างอิงตามประกาศแพทยสภา ในสัดส่วน 1 : 1 (อาจารย์ 1 คน ต่อ นักศึกษาแพทย์ 1 คน)
 - 2.2 ตำแหน่งสายวิชาชีพ อ้างอิงตามประกาศสภาพยาบาล พิจารณาจากสัดส่วนพยาบาล ต่อ ผู้ป่วย
 - 2.3 ตำแหน่งสายสนับสนุน อ้างอิงตามกระทรวงสาธารณสุข ต้องไม่เกินร้อยละ 60 ของสายวิชาชีพ ในสัดส่วน 1 : 3 (อาจารย์ 1 คน ต่อ สายสนับสนุน 3 คน) โดยจะพิจารณาจากโครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหาร จำนวนแผนก ฝ่าย ตำแหน่งหลักที่ควรจะมี พื้นที่การปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดรายละเอียดภาระงาน (Job Description)
- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามสาขาวิชาจะพิจารณาจาก สายวิชาหลัก การพยากรณ์การเข้ารับการรักษา และประมาณการแนวโน้มอัตรากำลัง แพทย์ พยาบาล ที่ควรจะมีเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการรักษา
- กำหนดสัดส่วนการจ้างอัตรากำลังตามแหล่งงบประมาณของมหาวิทยาลัย เช่น เงินแผ่นดิน ร้อยละ 50 และเงินรายได้ ร้อยละ 50 เป็นต้น
- วางแผนการให้บริการของศูนย์แพทย์ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง ครุภัณฑ์ เพื่อเตรียมจัดทำค่าของงบประมาณ ข้อเสนอ TOR ล่วงหน้าระยะ 3 ปี และเตรียมใบเสนอราคาพิจารณาอีกครั้งในแต่ละปีที่จะงบประมาณ
- การเตรียมแผนอัตรากำลัง วิธีการคิดและคำนวณสัดส่วนความต้องการอัตรากำลังจะให้ศูนย์แพทย์เป็นผู้คำนวณให้ในเบื้องต้น และกองแผนงานจะเป็นผู้ประสานงานการของงบประมาณภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งหมด
- การขออนุมัติหลักการจัดตั้งโครงการผลิตแพทย์เพิ่มที่ผ่านคณะรัฐมนตรีแล้ว การจัดซื้อครุภัณฑ์ รวมถึงการขอรับจัดสรรอัตรากำลังในแต่ละปีให้ขอรับจัดสรรจากสำนักงบประมาณตามแผน โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีอีก และยึดตามเล่มงบประมาณที่สำนักงบประมาณแจ้งจัดสรรให้
- หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังตามสำนักงบประมาณจัดสรรให้ ได้แก่
 - 8.1 มีชื่อพร้อมบรรจุ พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ 9 เดือน
 - 8.2 อยู่ในระหว่างประกาศสรรหา พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ 4 เดือน โดยปีที่ผ่านมาจัดสรรให้โดยปรับลดเหลือ 2 เดือน
 - 8.3 ยังไม่ดำเนินการ ไม่จัดสรรงบประมาณให้
- ขั้นตอนการพิจารณาเสนอขอจัดตั้งโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม ใช้เวลาในการดำเนินการประมาณ 1 ปี
 - 9.1 มหาวิทยาลัยจัดทำแผนอัตรากำลัง
 - 9.2 เสนอแผนอัตรากำลัง ให้ 2 หน่วยงานพิจารณา ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข
 - 9.3 คณะกรรมการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาร่วมกับมหาวิทยาลัย วิเคราะห์อัตรากำลัง โดยใช้เวลา 1 – 2 เดือน
 - 9.4 เสนอกระทรวงศึกษาธิการ เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา
 - 9.5 คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติโครงการ

**สรุปแนวทางการจัดทำข้อเสนอและการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในความต้องการด้าน
อัตรากำลัง เพื่อสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย**

1. ผลักดันให้เครือข่ายร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดกรอบความต้องการอัตรากำลังที่มีความชัดเจน ยืดหยุ่น และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยวิเคราะห์ความต้องการกรอบอัตรากำลังจำแนกตามสาขาวิชา วิเคราะห์และคำนวณต้นทุนต่อหน่วยในตำแหน่ง หรือสาขาวิชาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยอ้างอิงตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์แนวทางที่เกี่ยวข้อง
2. ให้เสนอแผนและแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านอัตรากำลัง และลำดับความสำคัญสิ่งที่ต้องการให้สำนักงานงบประมาณช่วยเร่งแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เช่น นักเรียนทุนรัฐบาล วัสดุการศึกษา
3. ประสานและเสนอแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาผลักดันและขับเคลื่อนการของบประมาณด้านอัตรากำลัง