



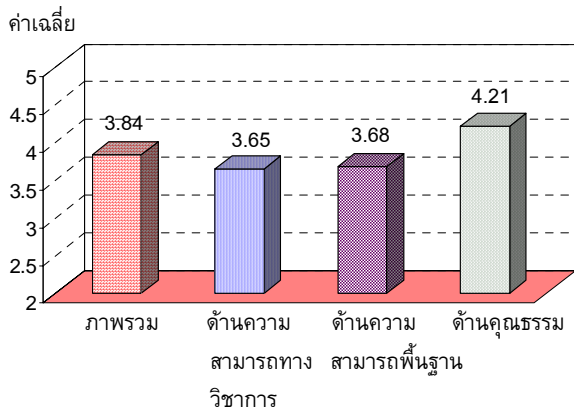
**รายงานวิจัยสถาบัน  
เรื่อง**

**ความพึงพอใจของนายจ้าง  
ที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๒**

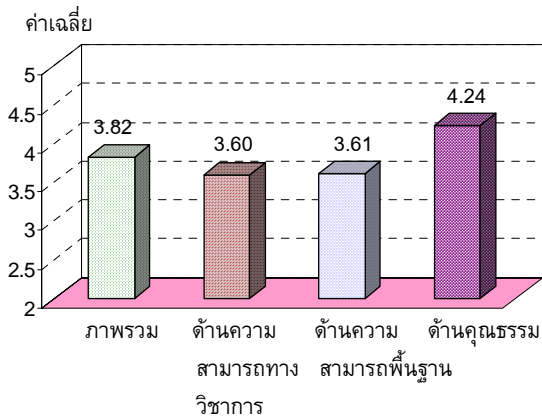
**โดย**

**กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

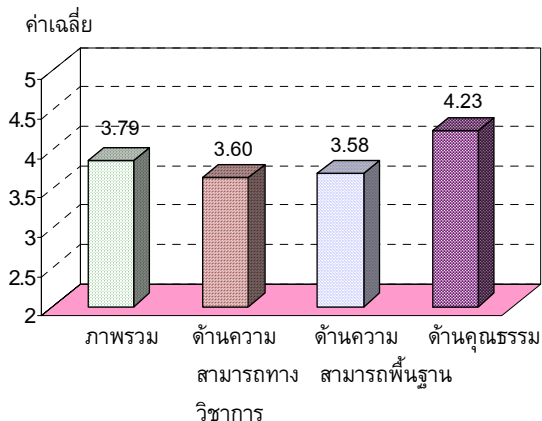
1. ภาพรวมมหาวิทยาลัย



กำแพงแสน

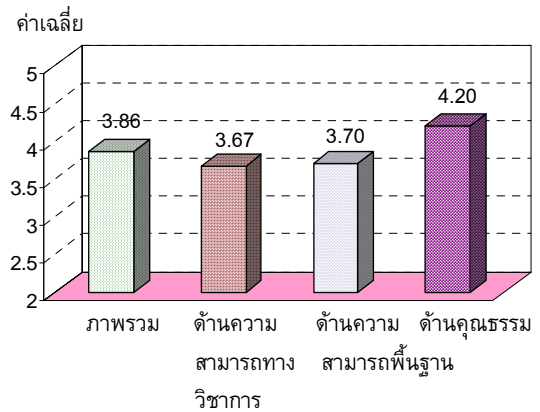


เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

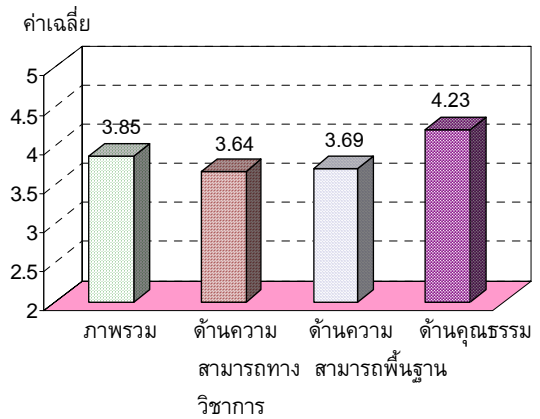


2. วิทยาเขต

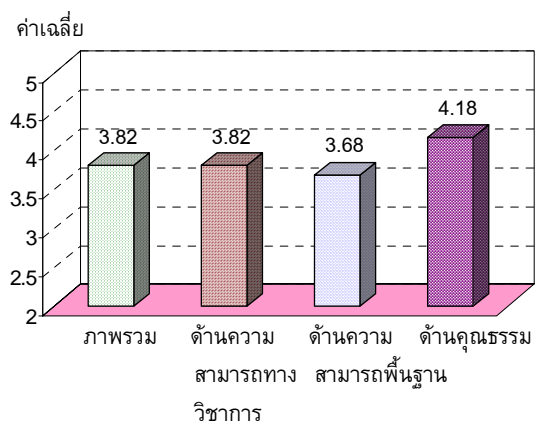
บางเขน



ศรีราชา

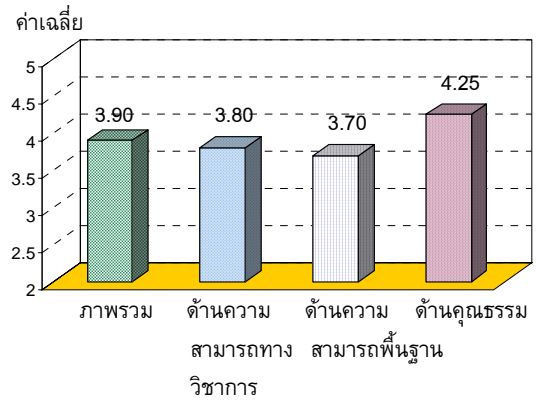


โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี

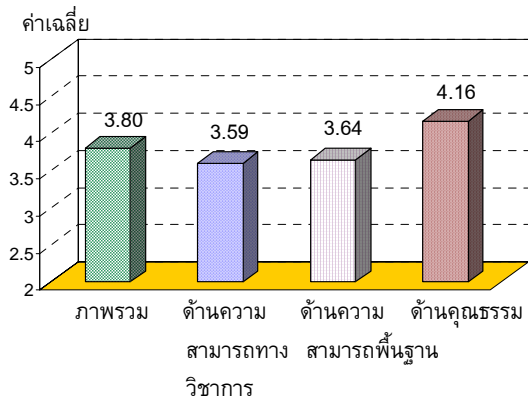


3. กลุ่มสาขา

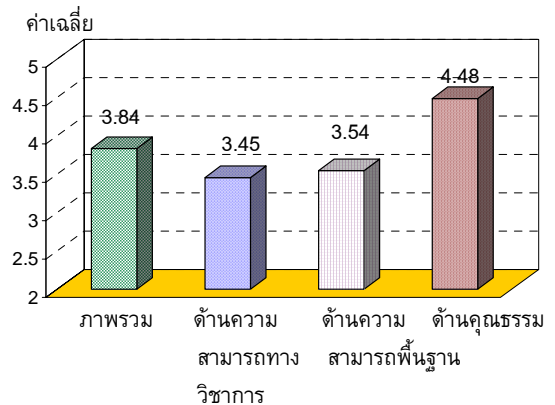
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์



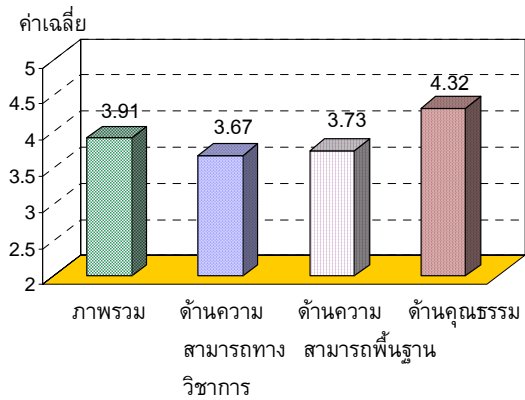
กลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์



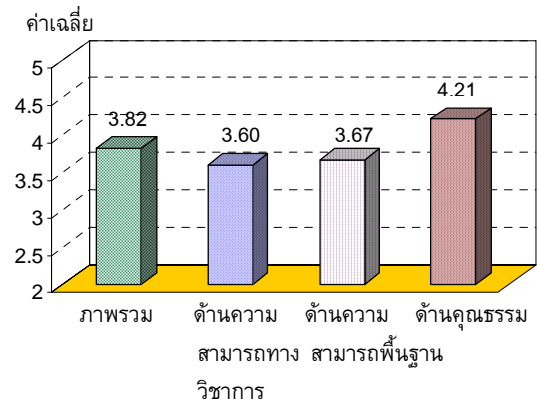
กลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์



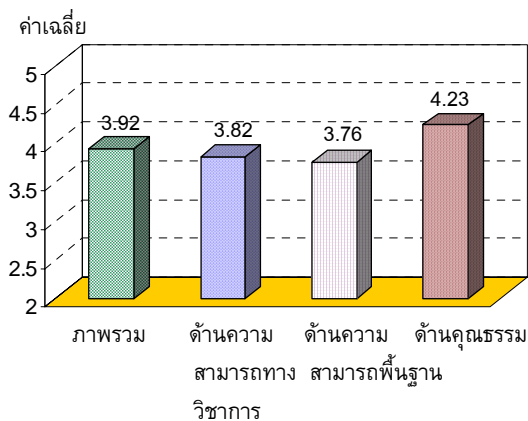
กลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์



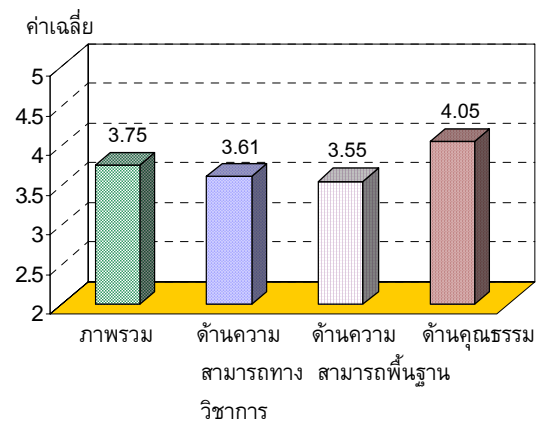
กลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ



กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

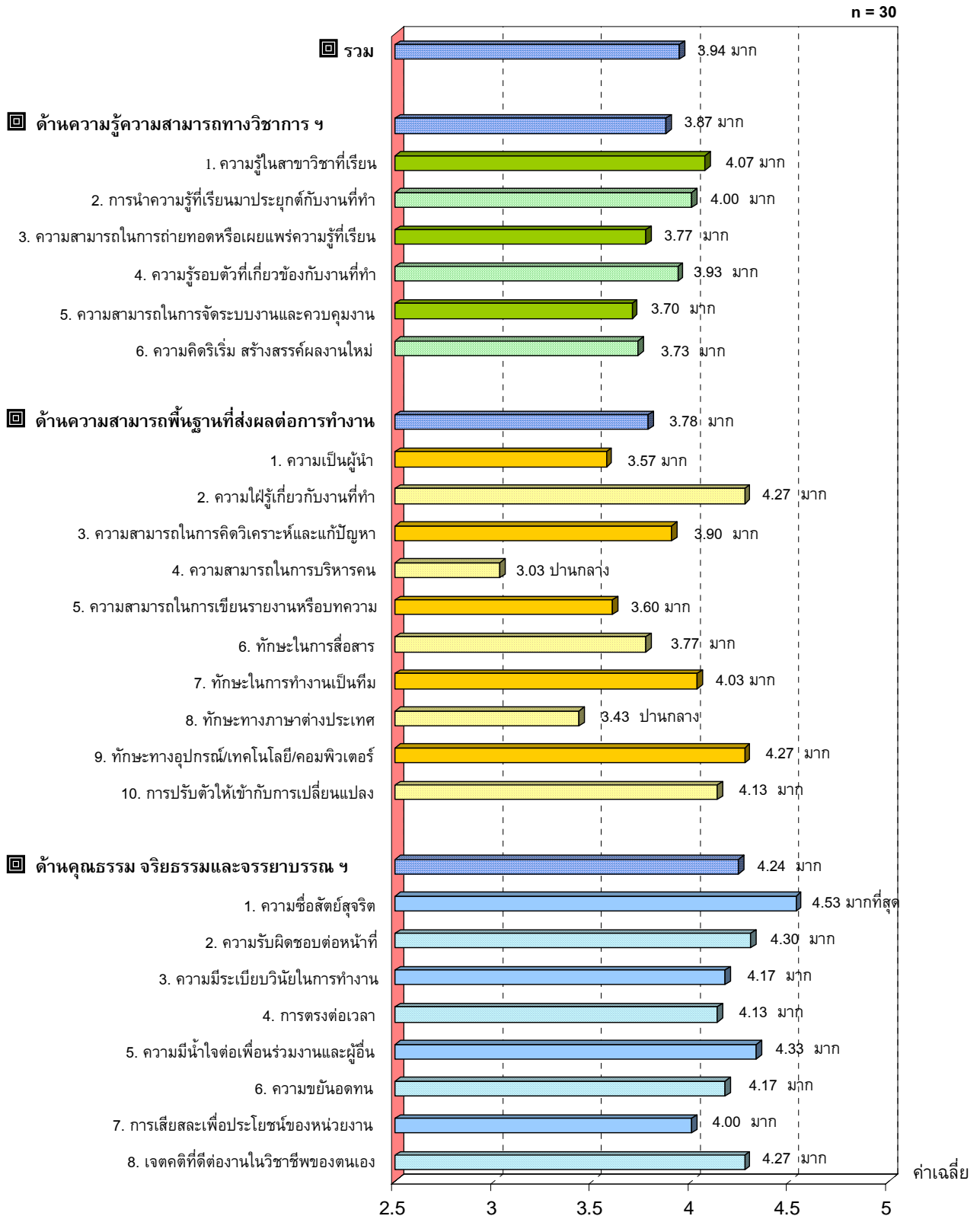


กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ



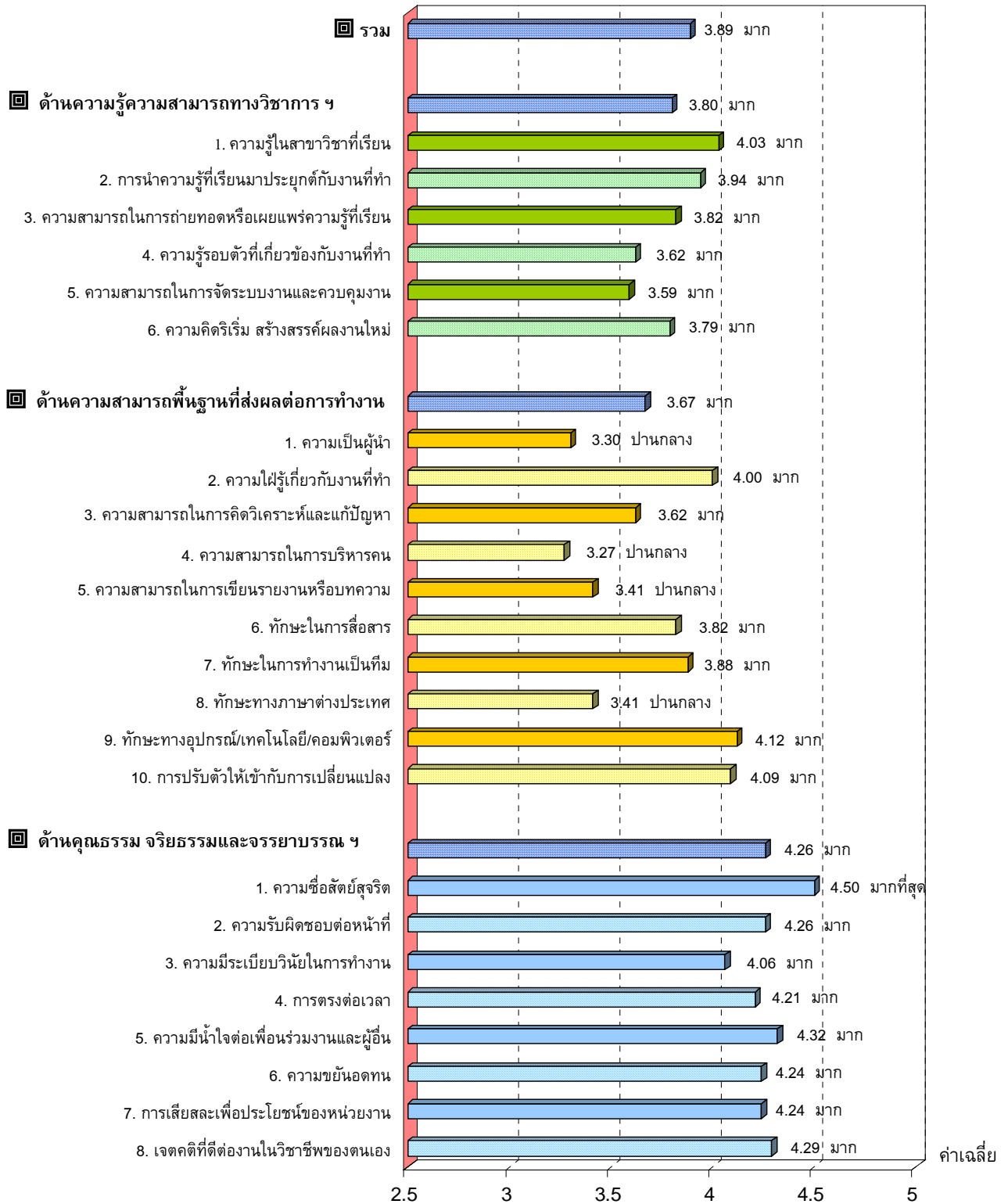
## 4. คณะ

## คณะวิทยาศาสตร์



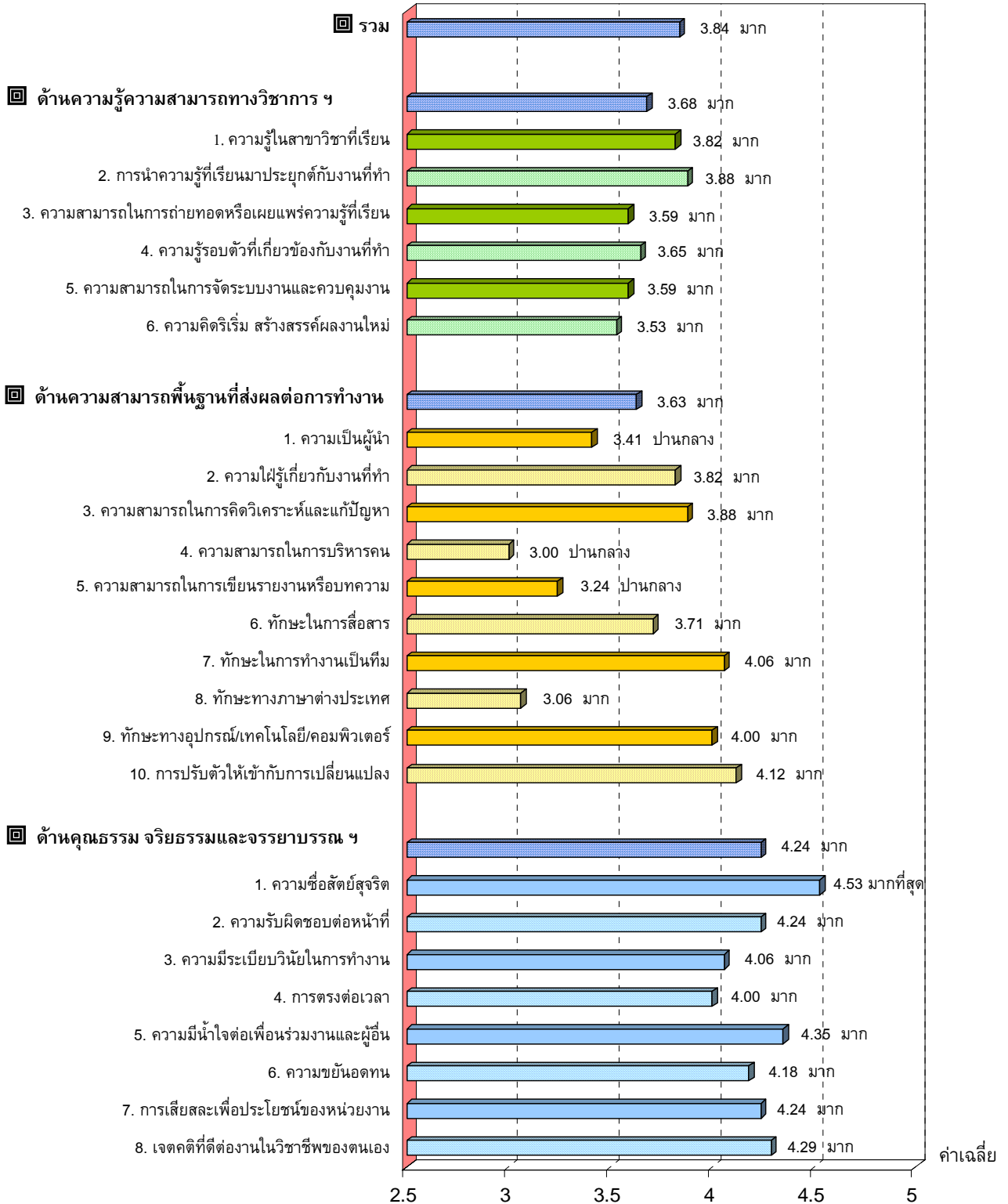
## คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

n = 34



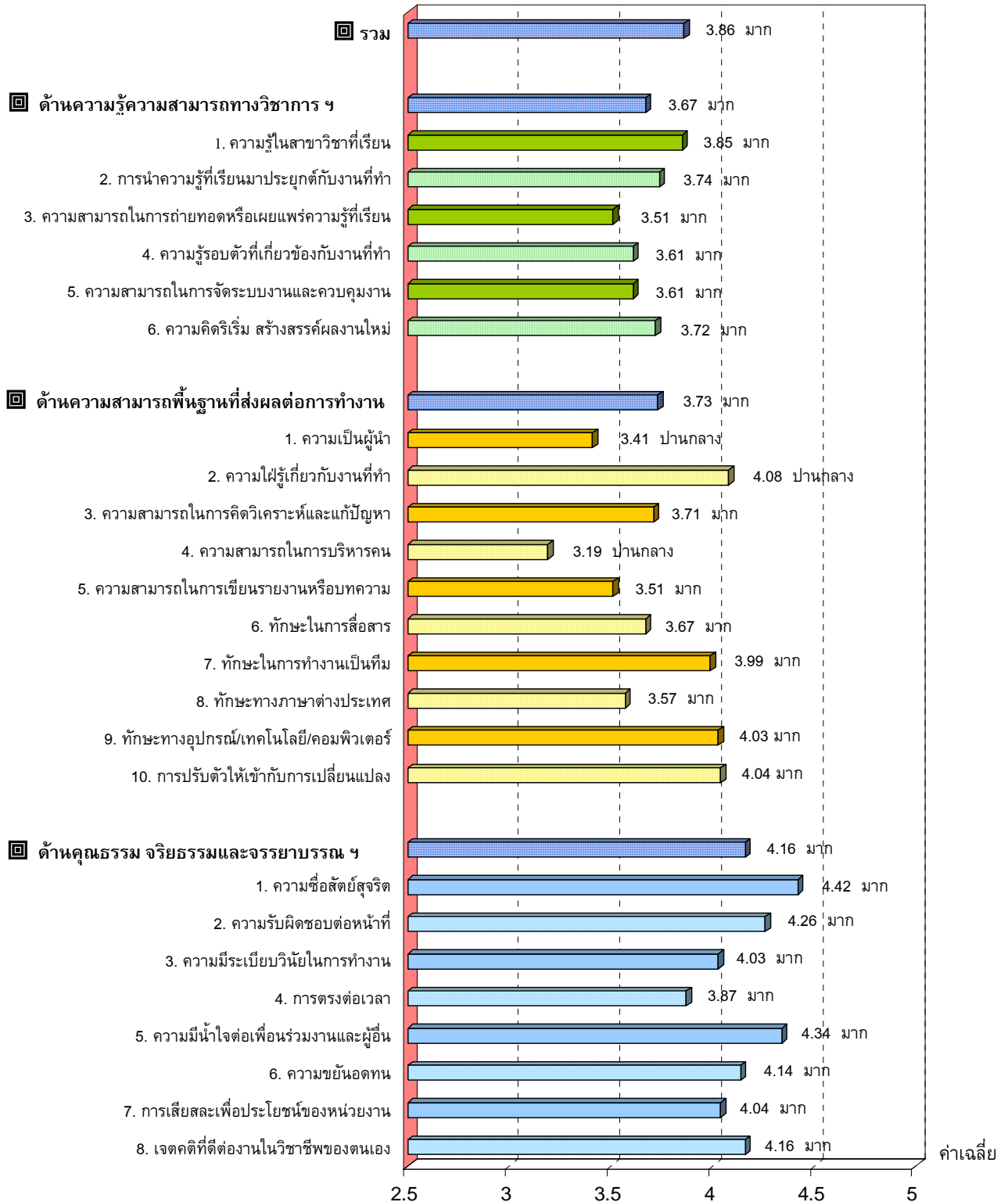
### คณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

n = 17



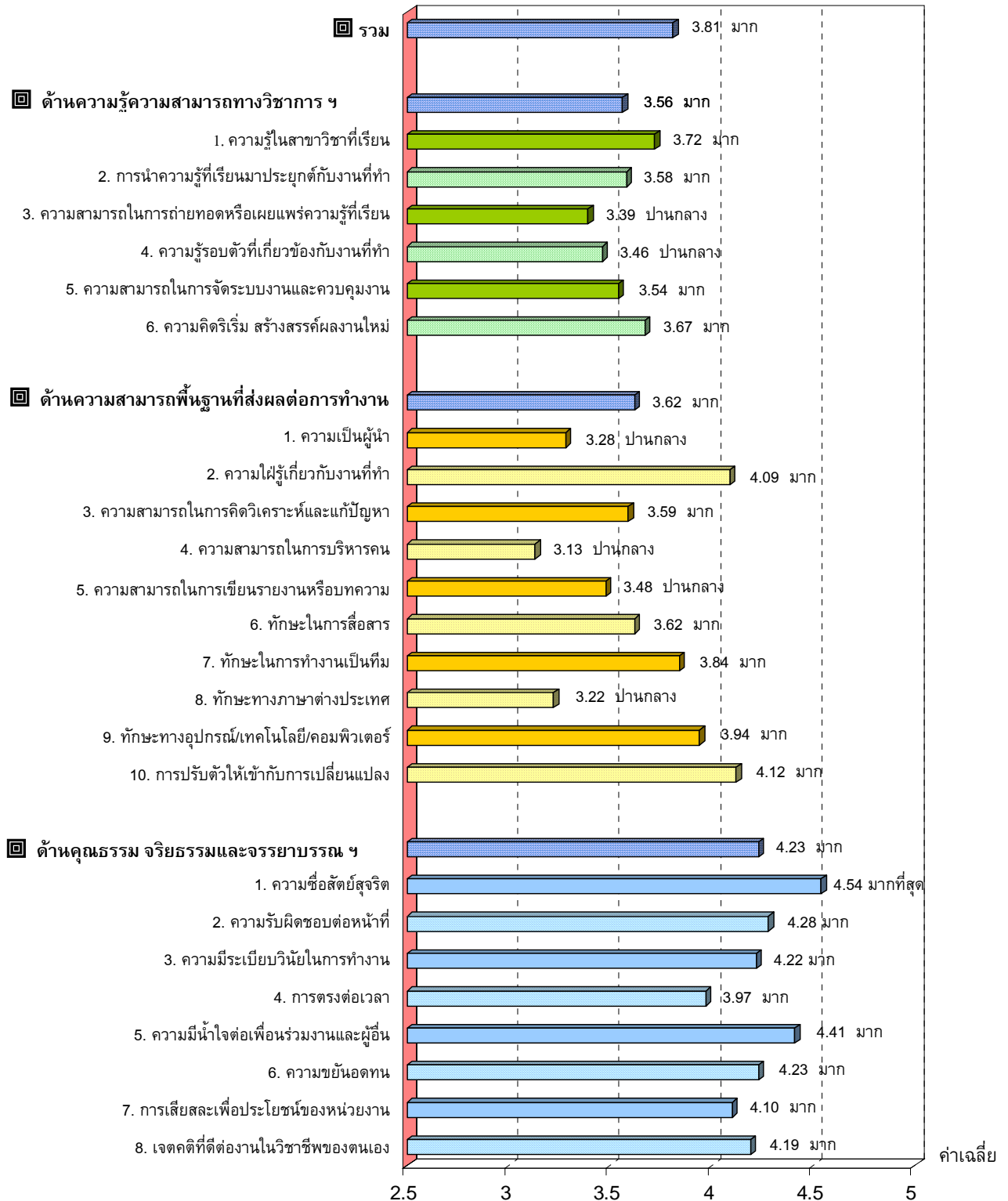
คณะวิศวกรรมศาสตร์

n = 174



### คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

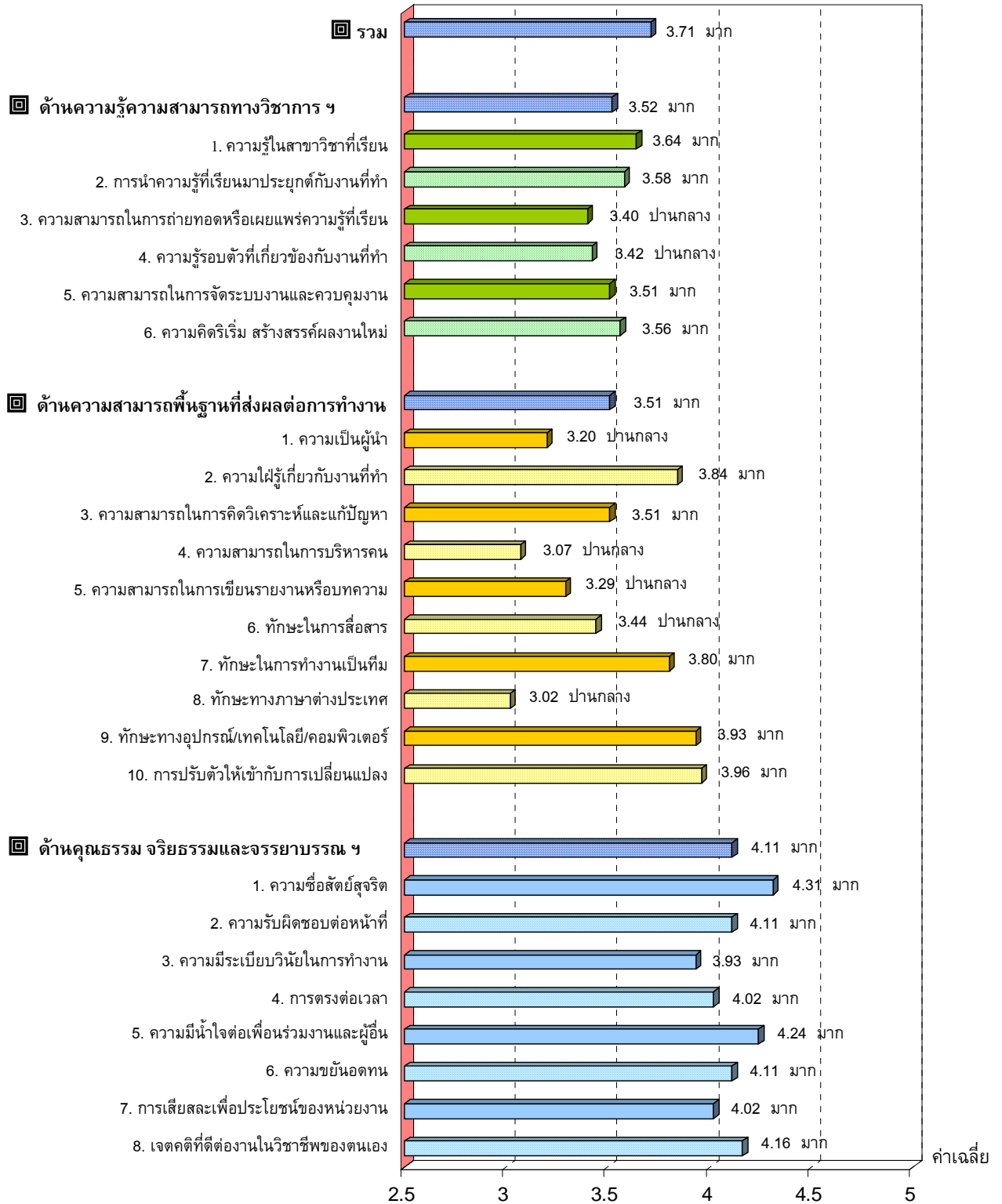
n = 69





**คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา**

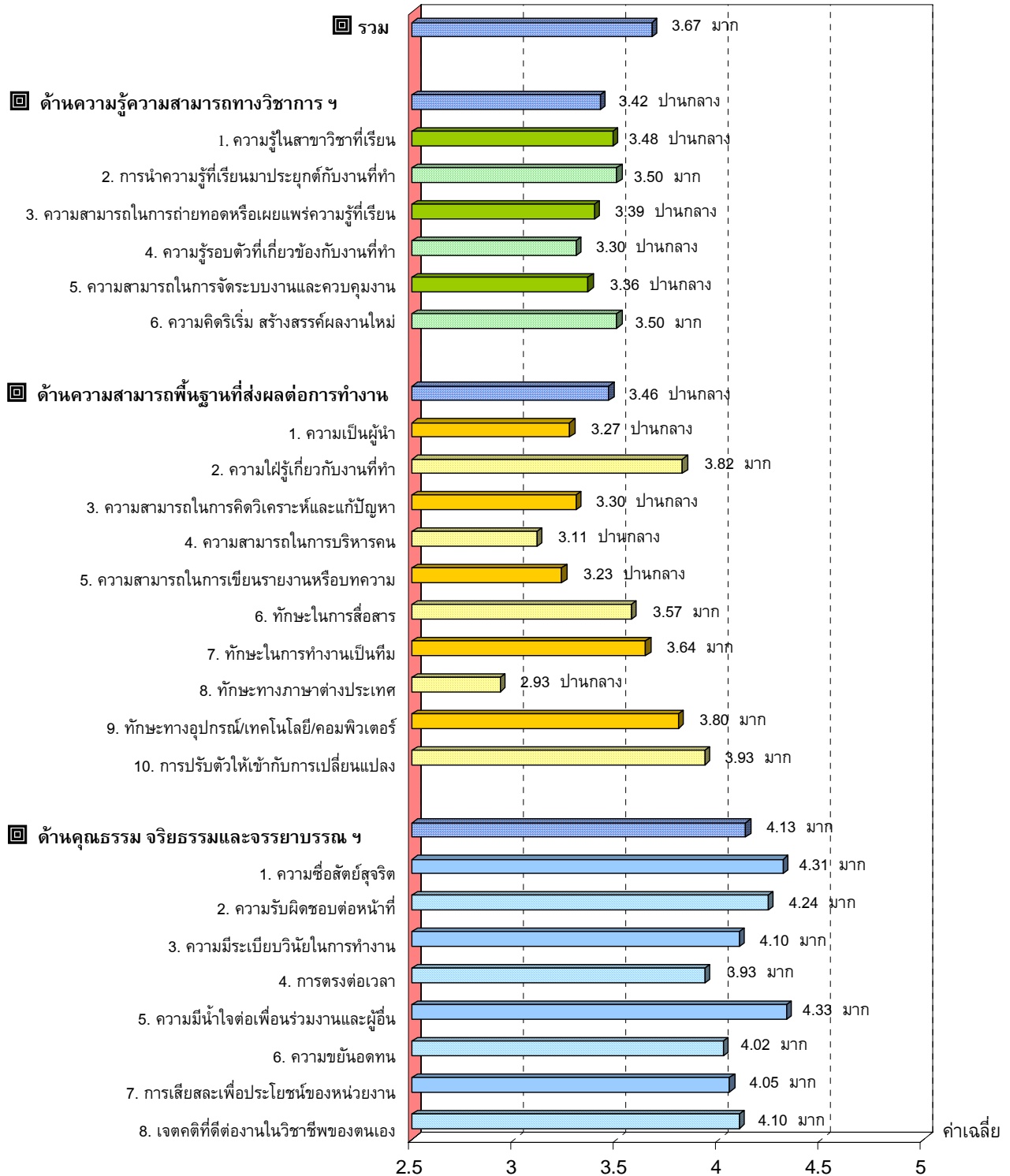
n = 45



ค่าเฉลี่ย

## คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

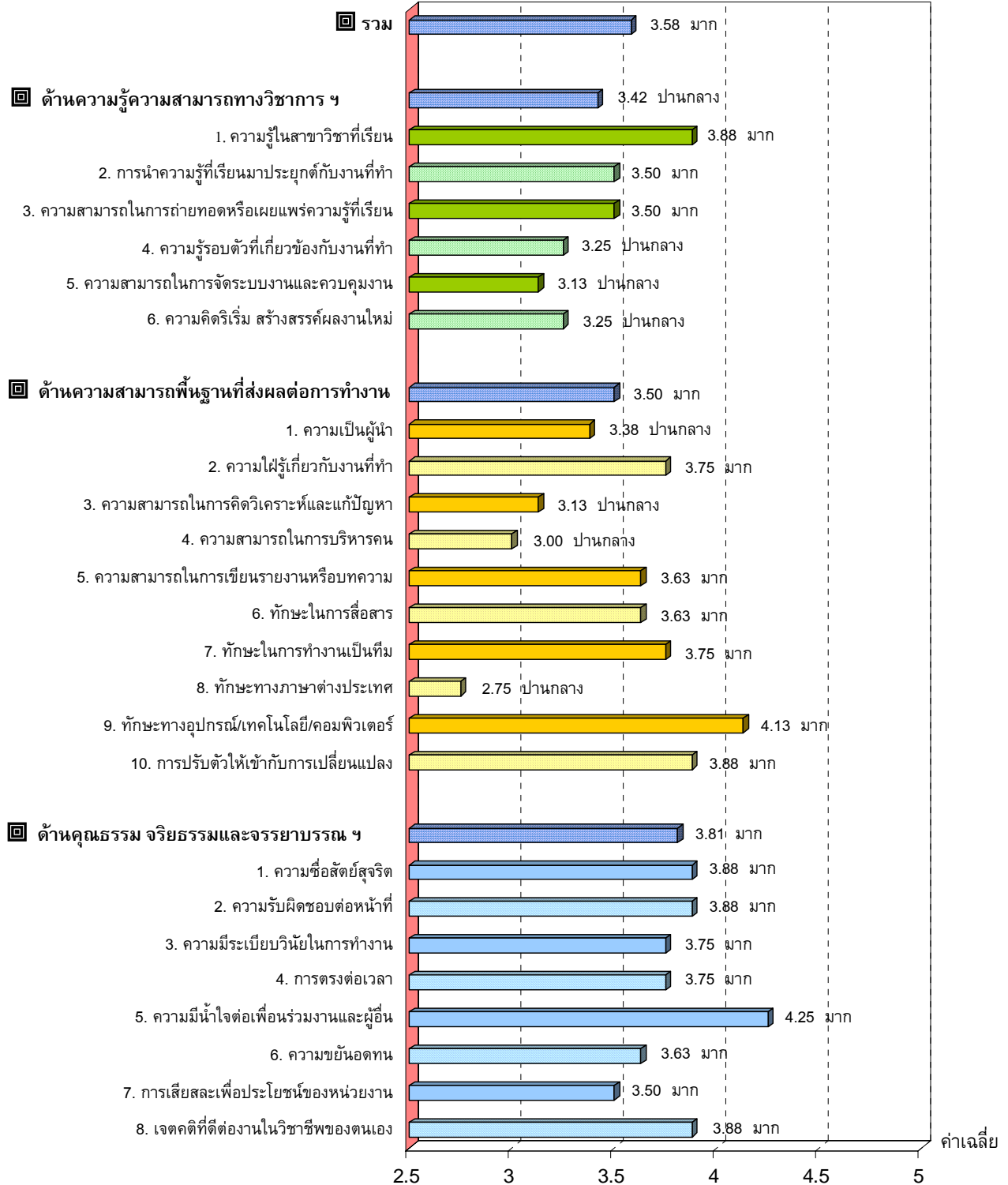
n = 44



ค่าเฉลี่ย

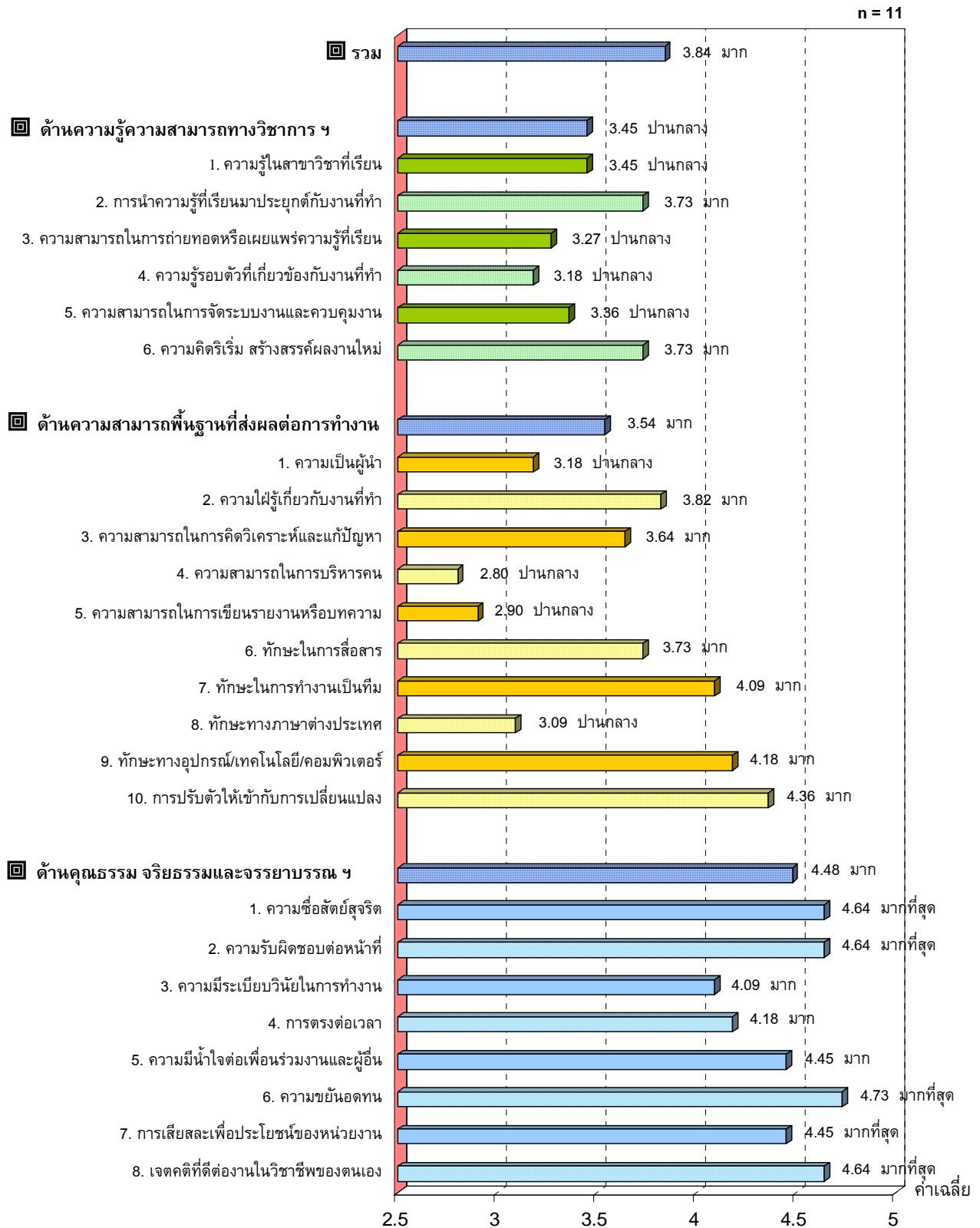
## วิทยาลัยพาณิชยนาวินานาชาติ

n = 8



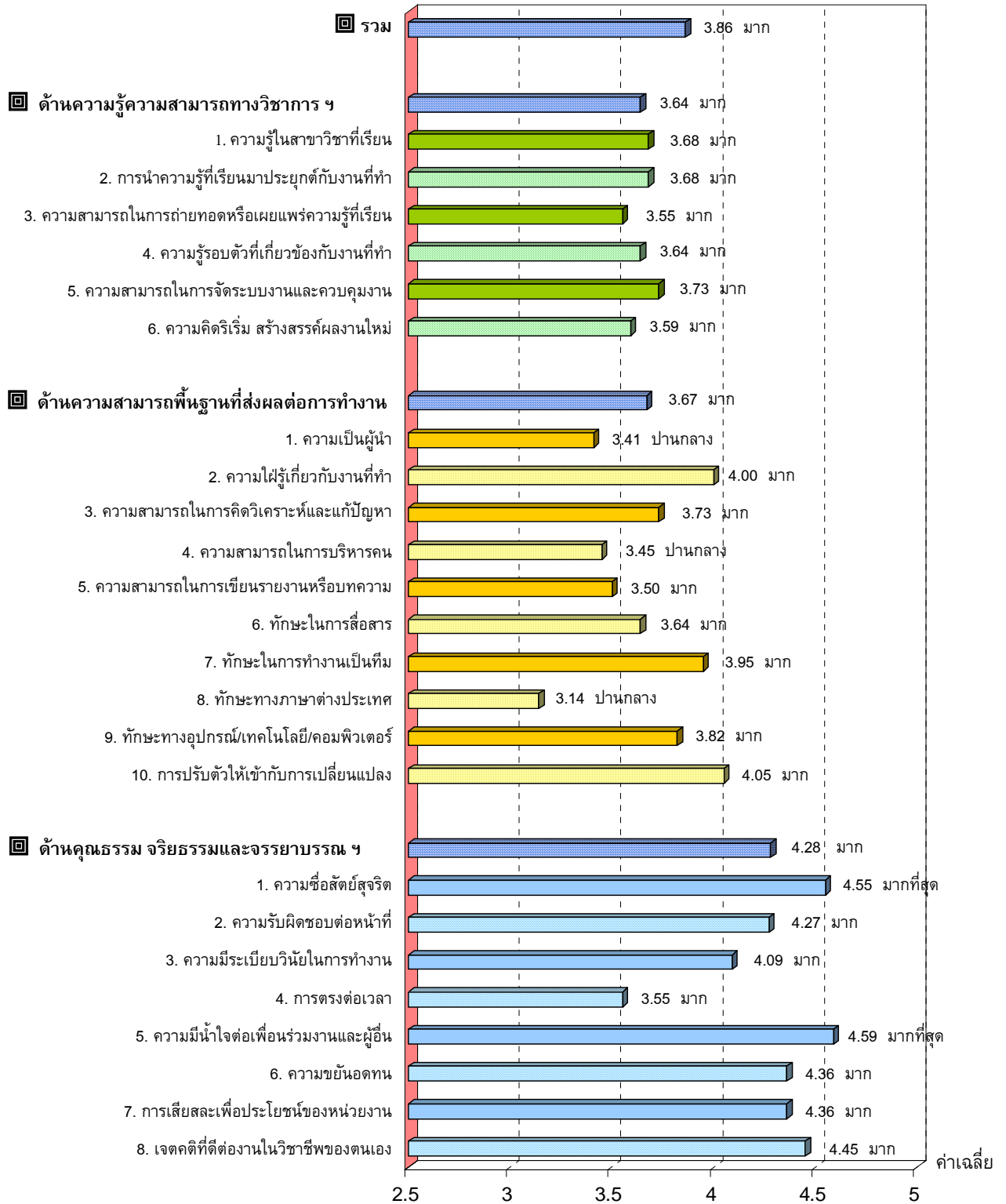
ค่าเฉลี่ย

### คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์



**คณะเกษตร**

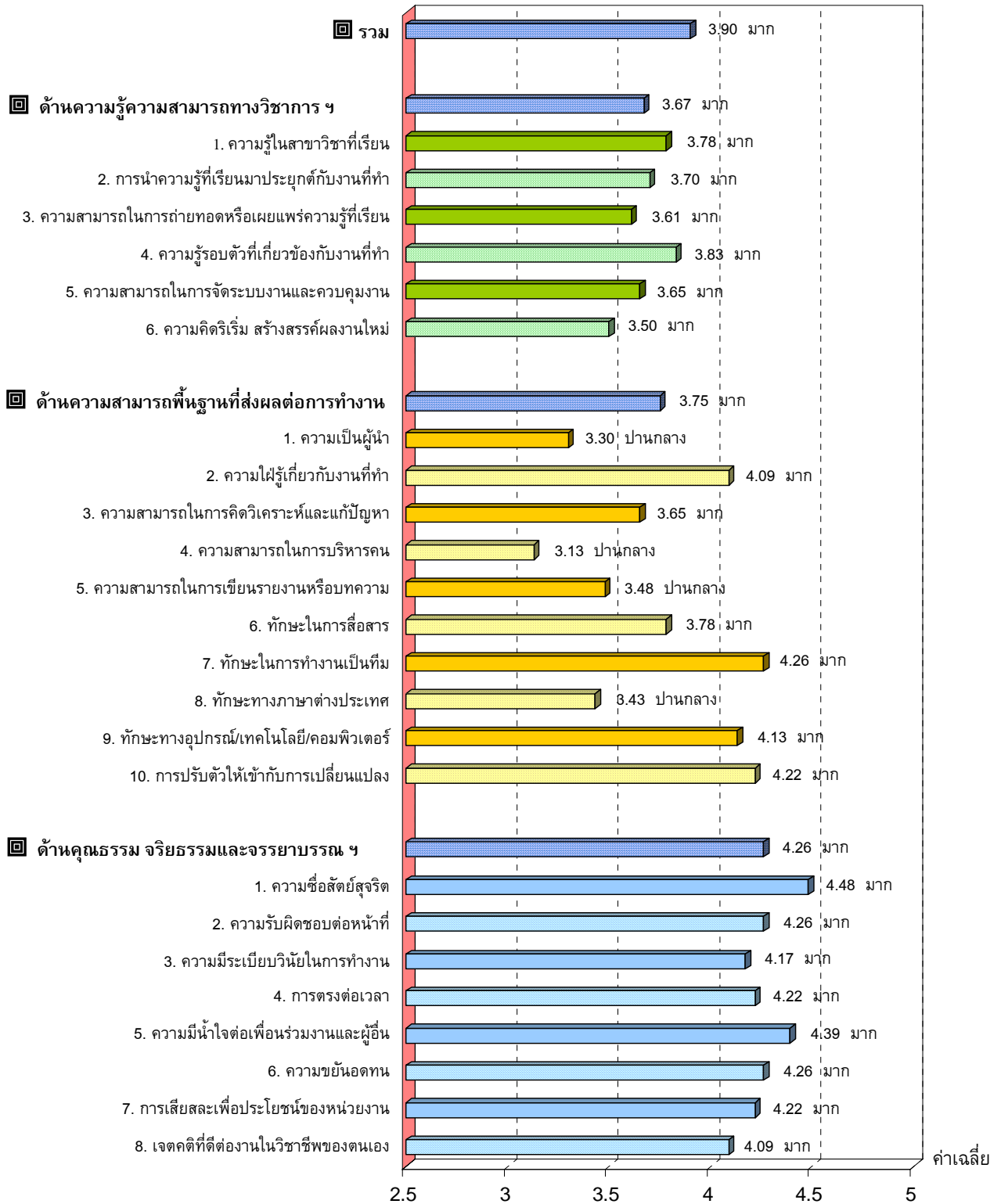
n = 22



ค่าเฉลี่ย

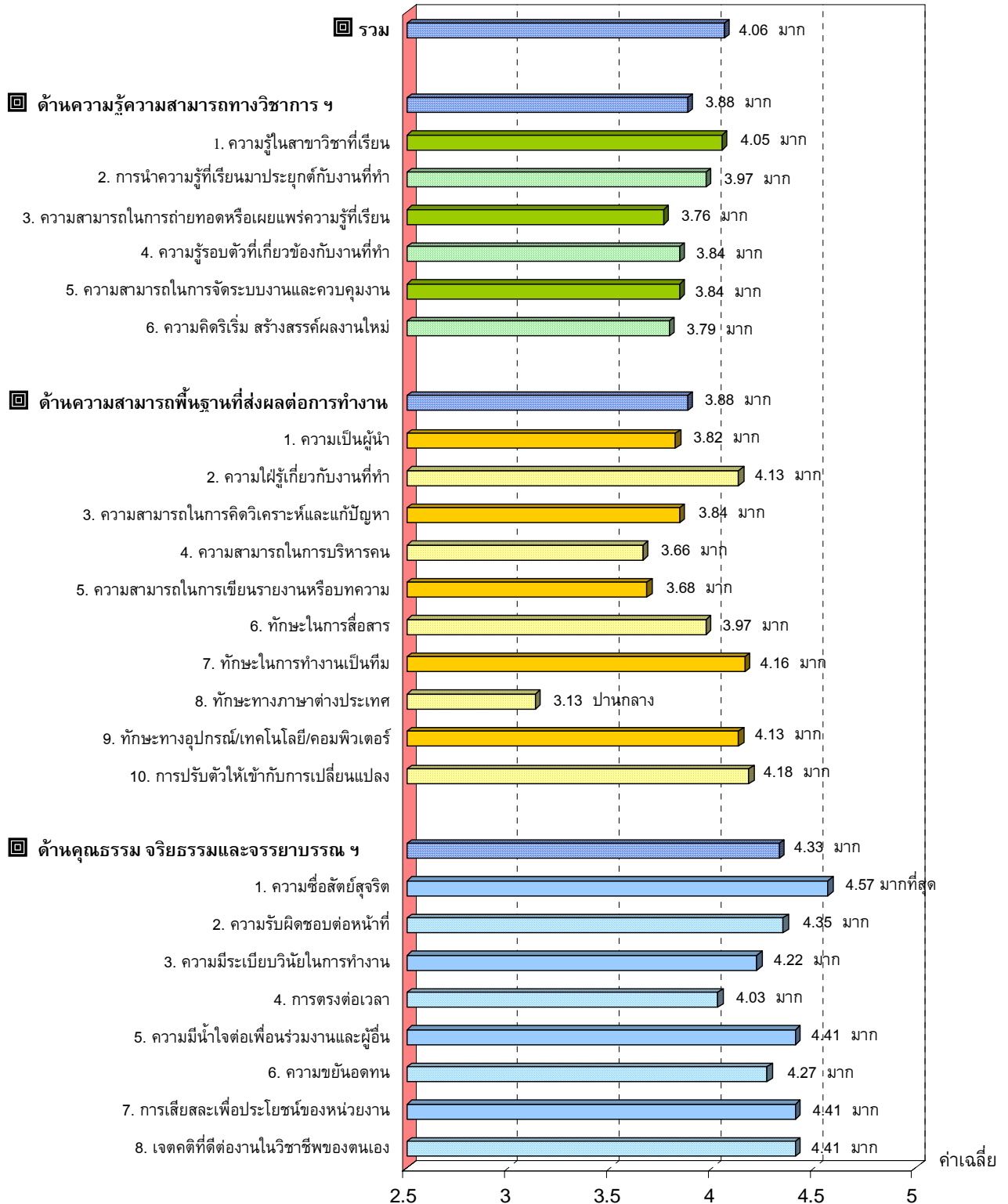
## คณะประมง

n = 23



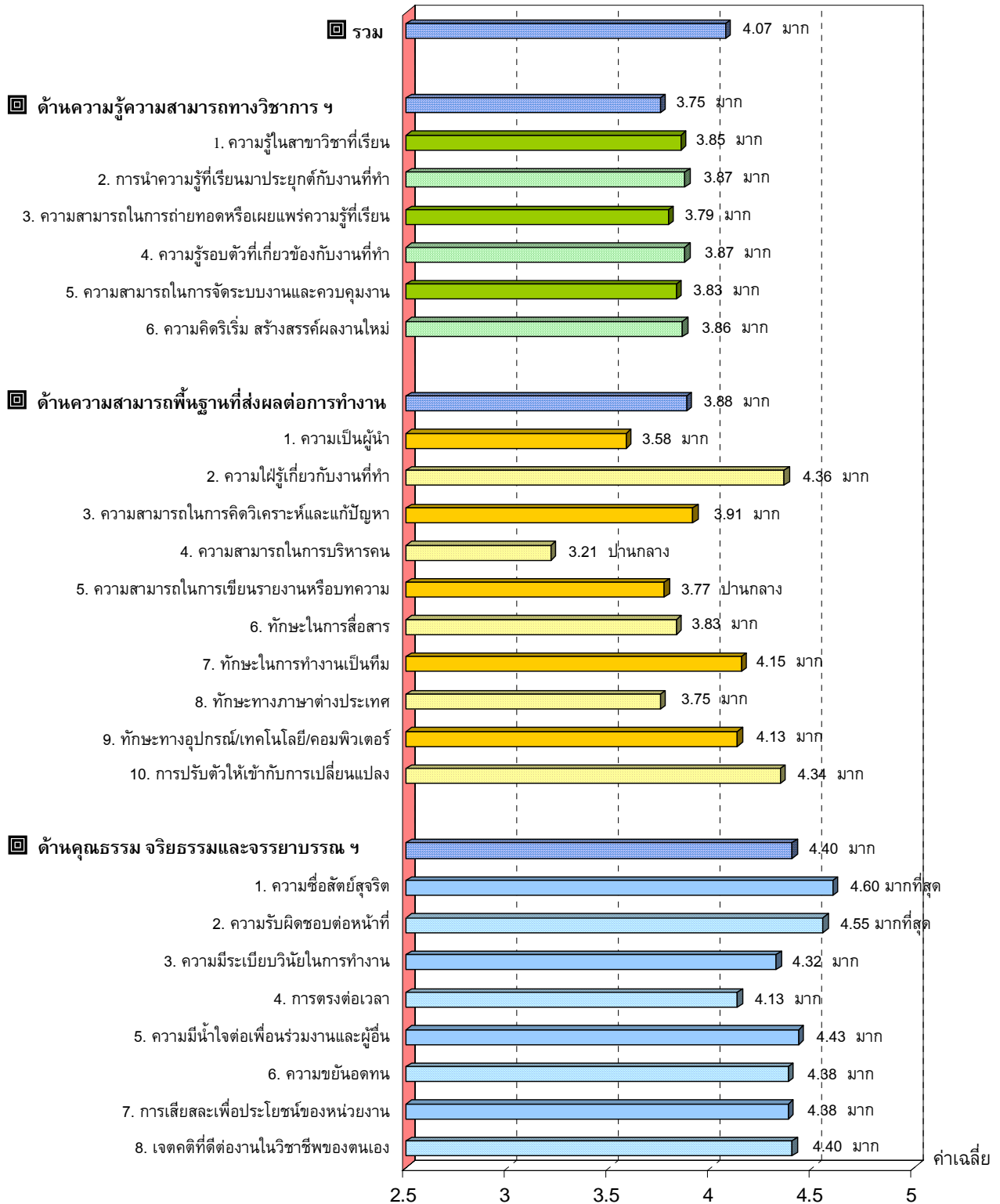
คณะวนศาสตร์

n = 38



## คณะอุตสาหกรรมเกษตร

n = 53

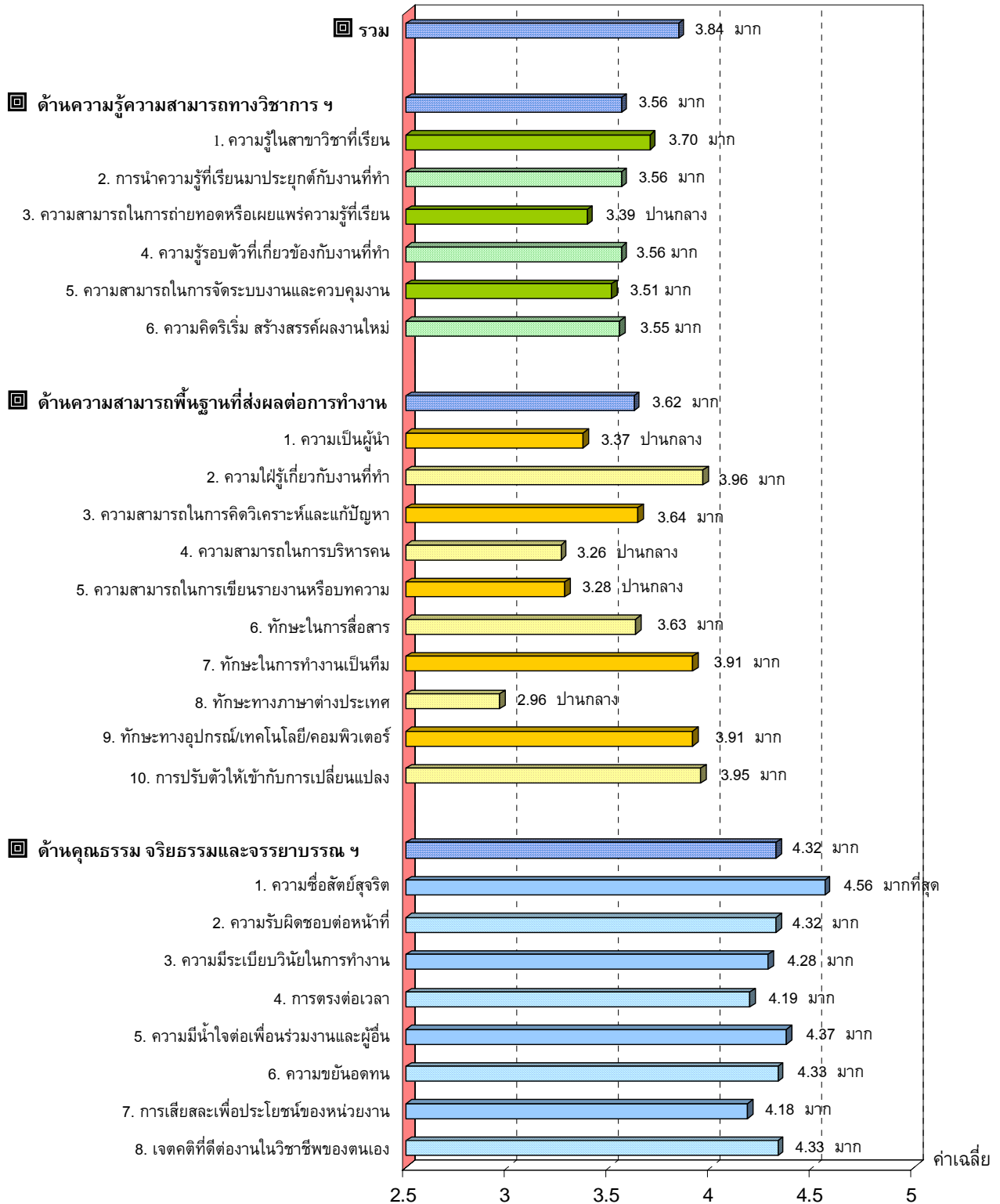


ค่าเฉลี่ย



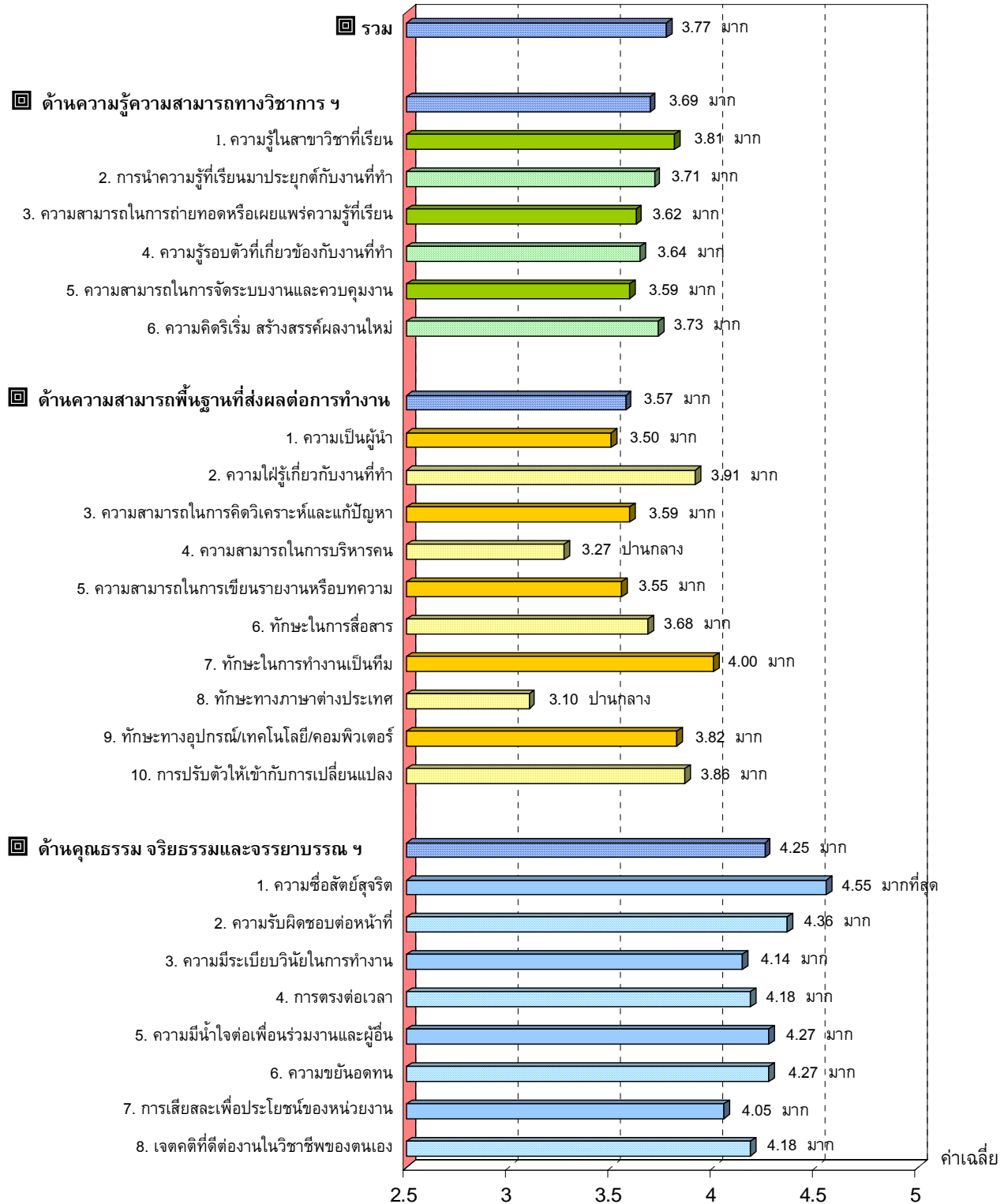
เกษตร กำแพงแสน

n = 57



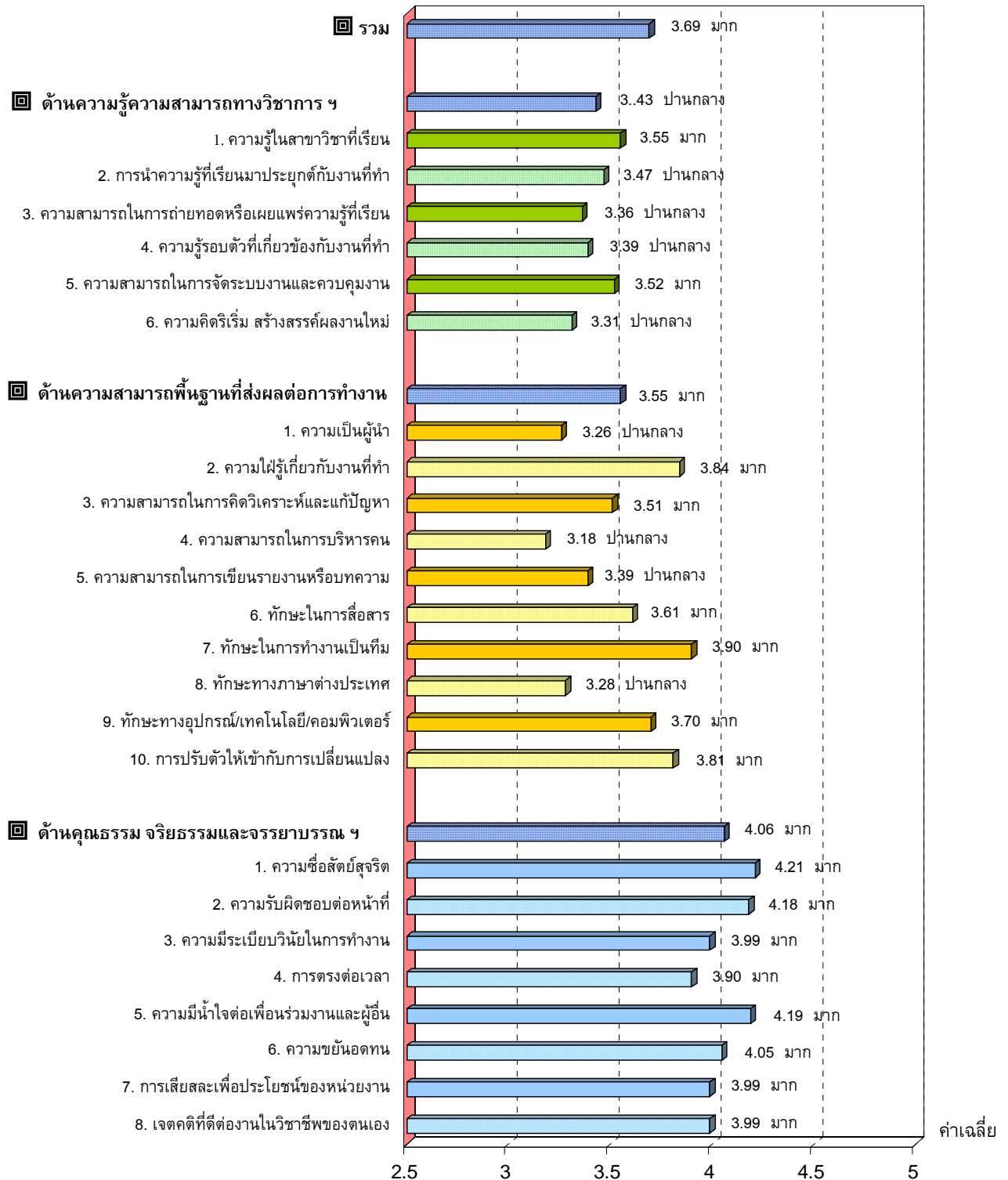
คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

n = 22



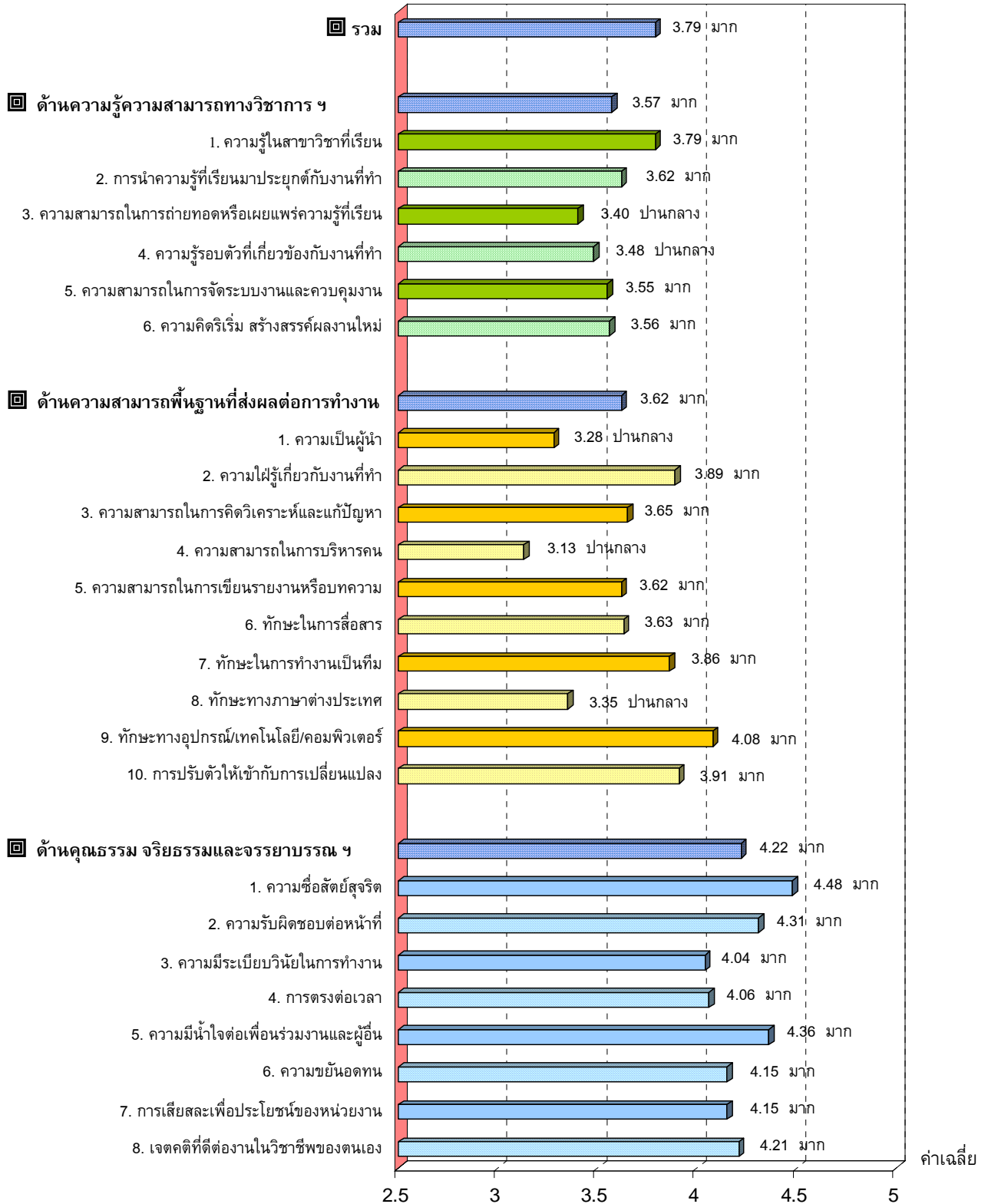
## คณะบริหารธุรกิจ

n = 108



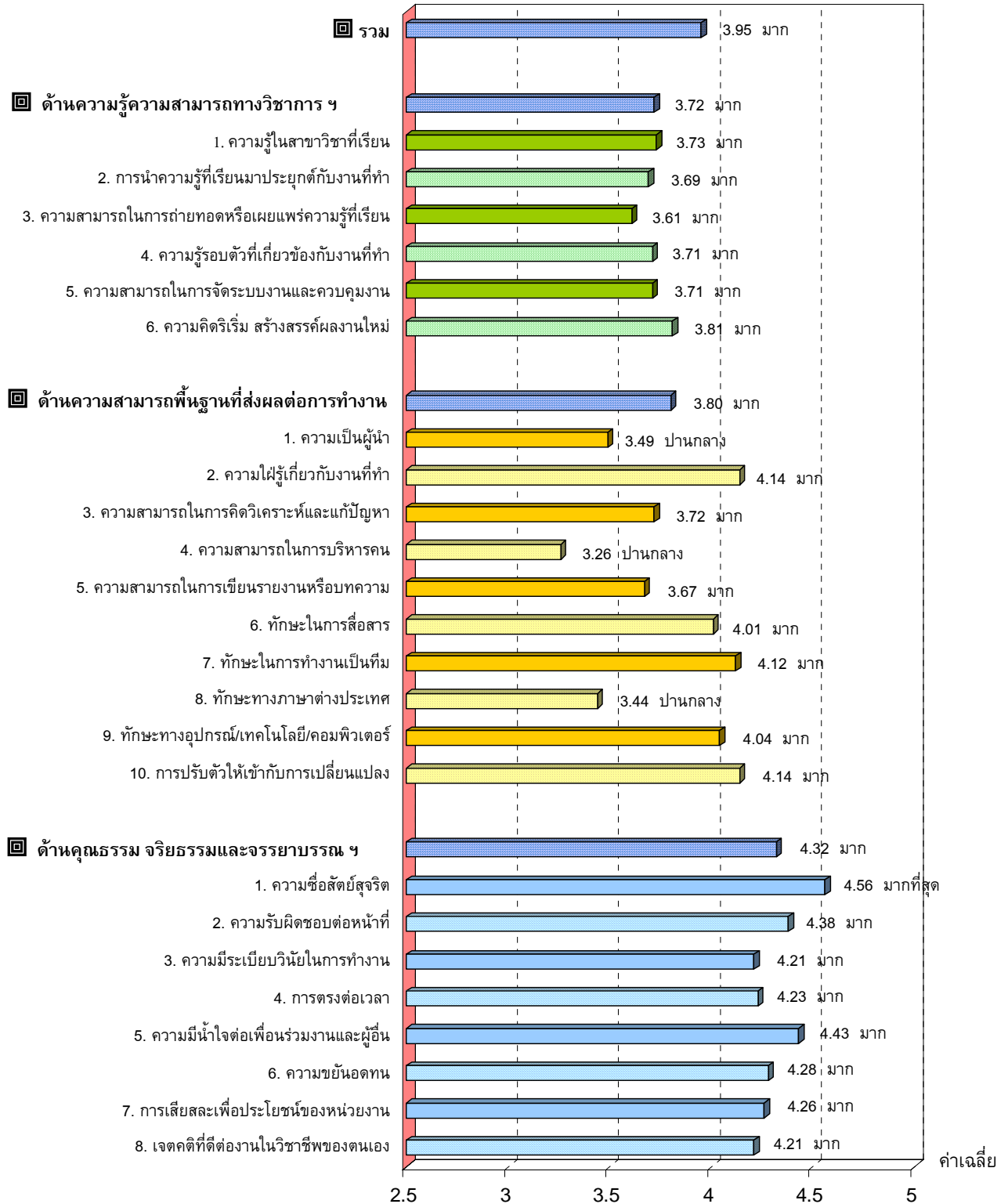
คณะเศรษฐศาสตร์

n = 67



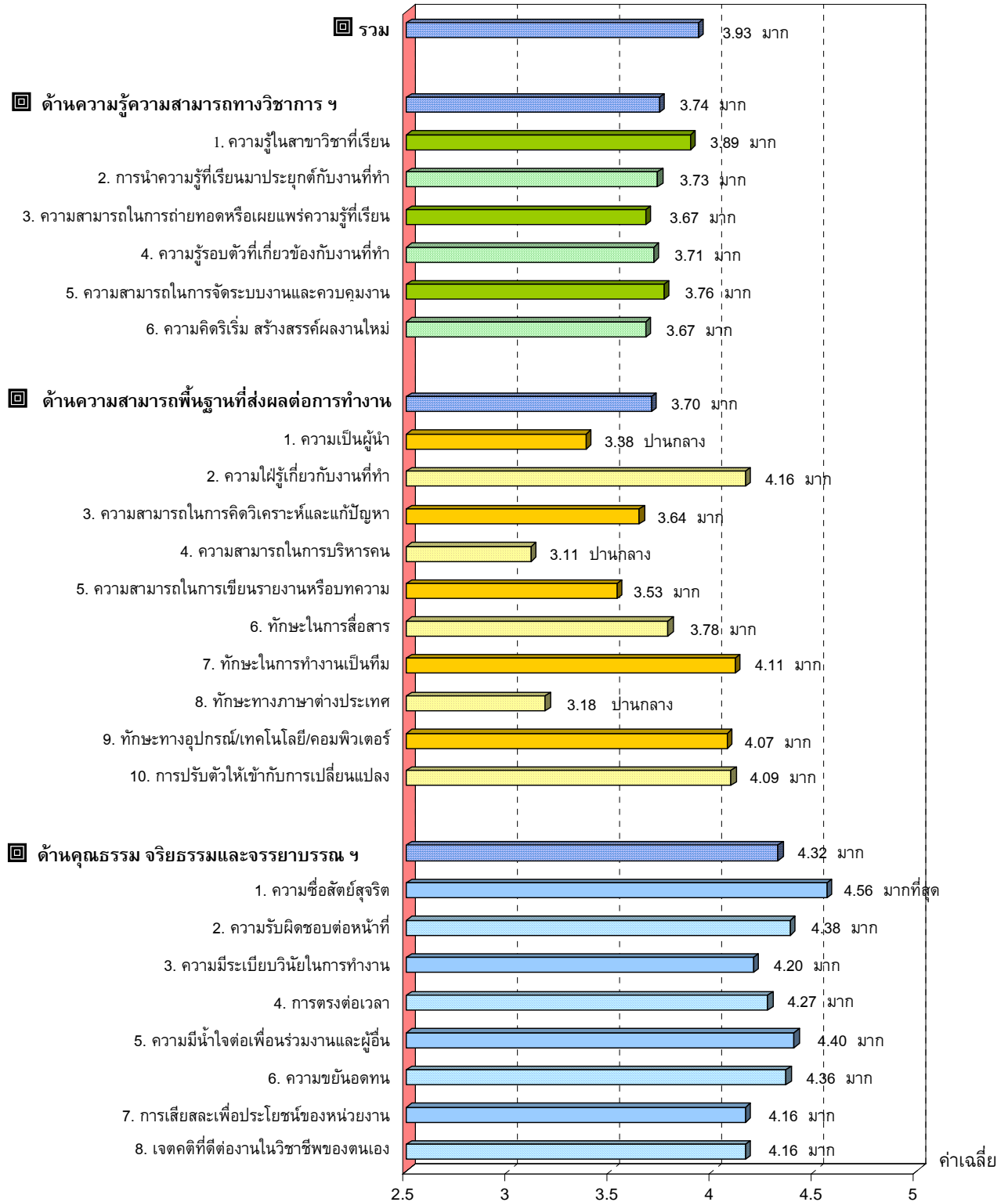
## คณะวิทยาการจัดการ

n = 106



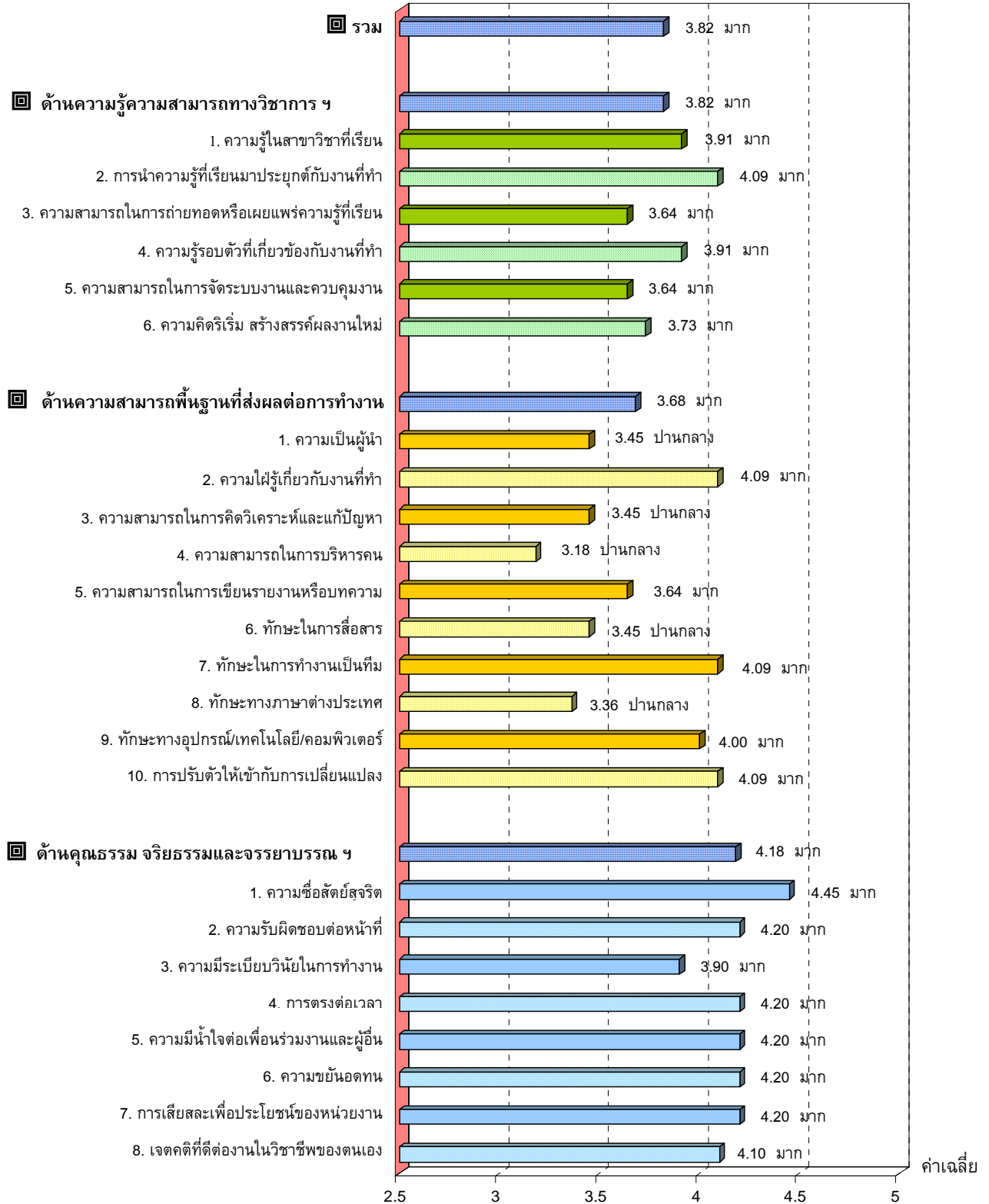
## คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

n = 45



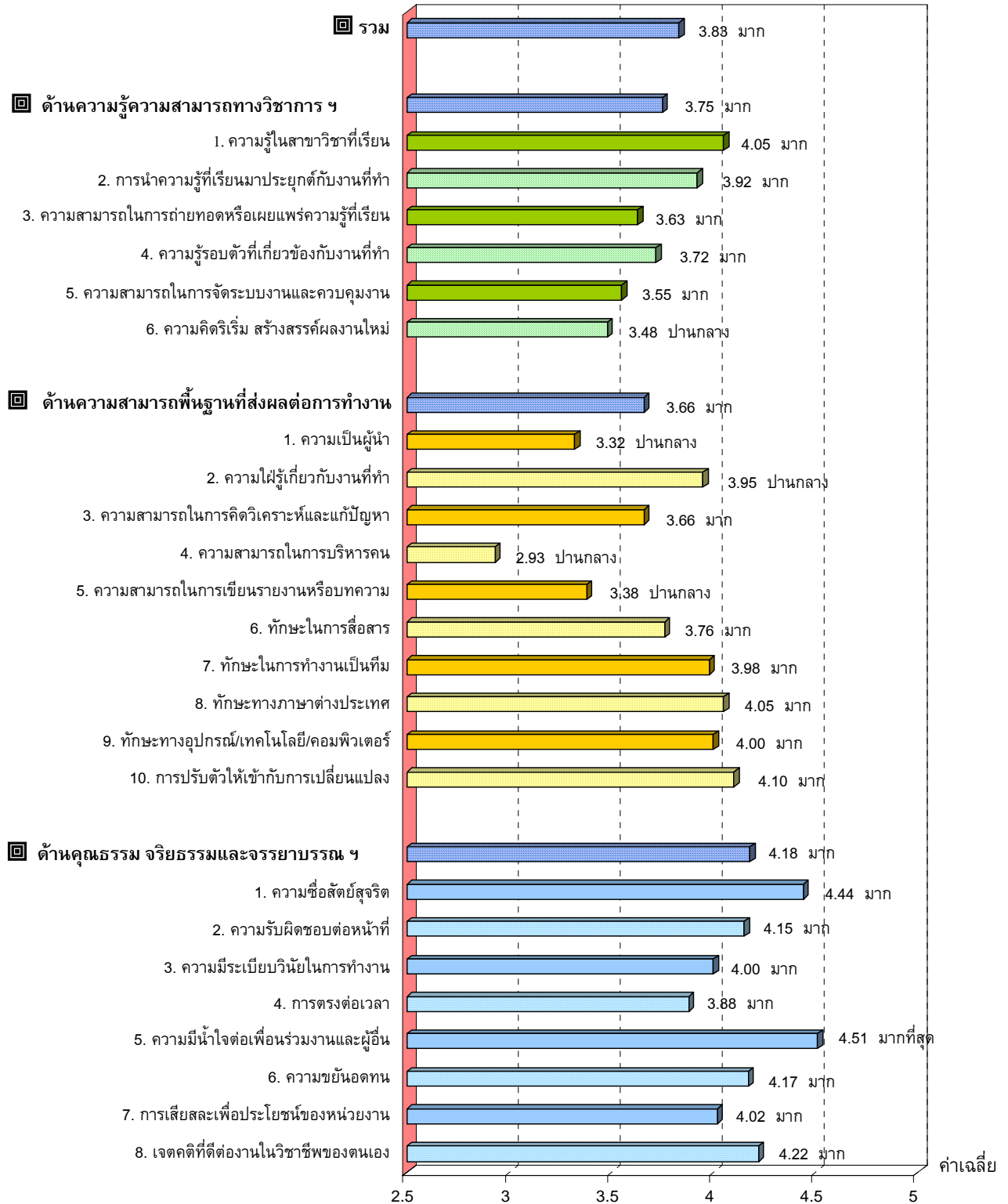
### สาขาการจัดการโรงแรมและท่องเที่ยว

n = 11



## คณะมนุษยศาสตร์

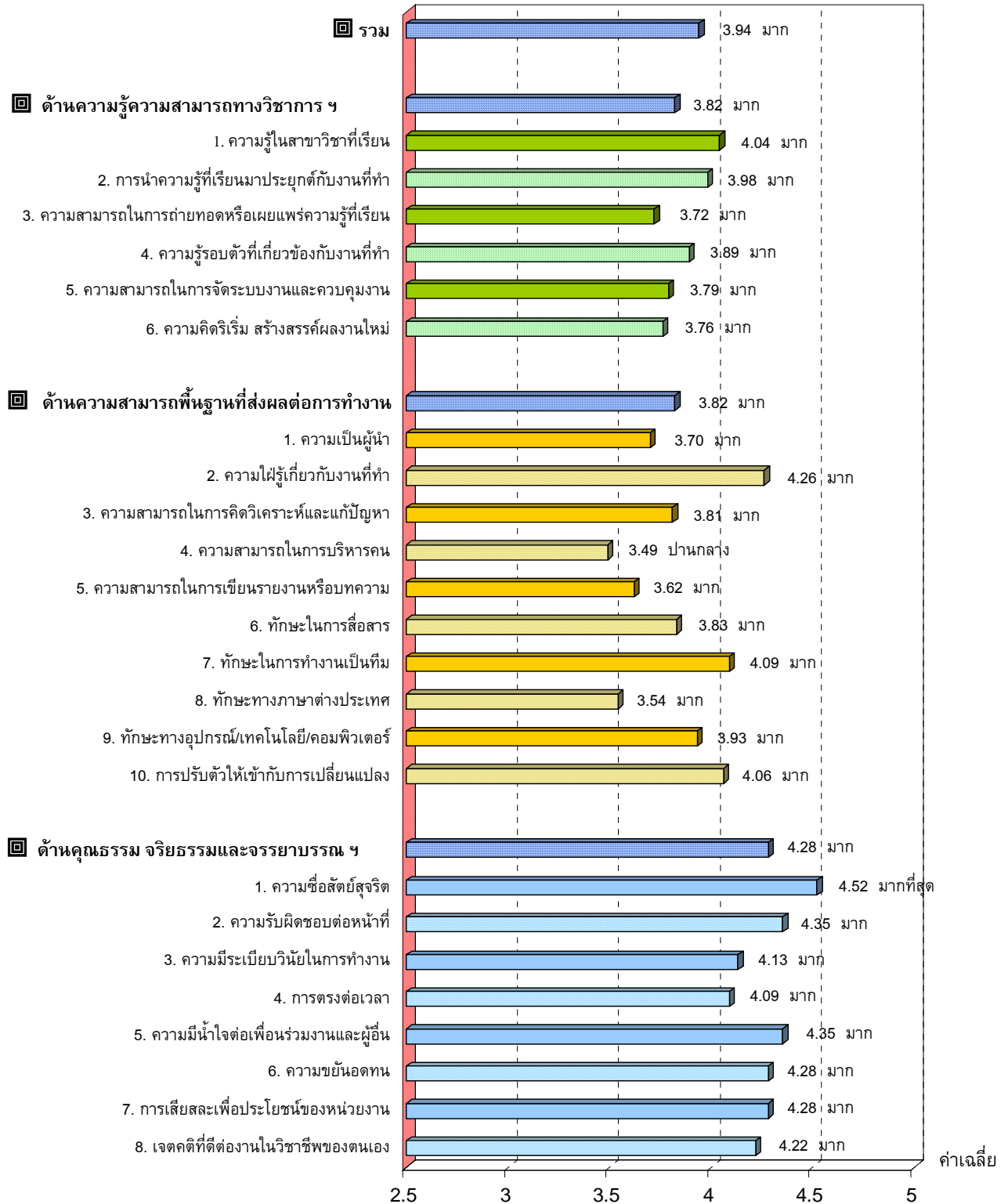
n = 41





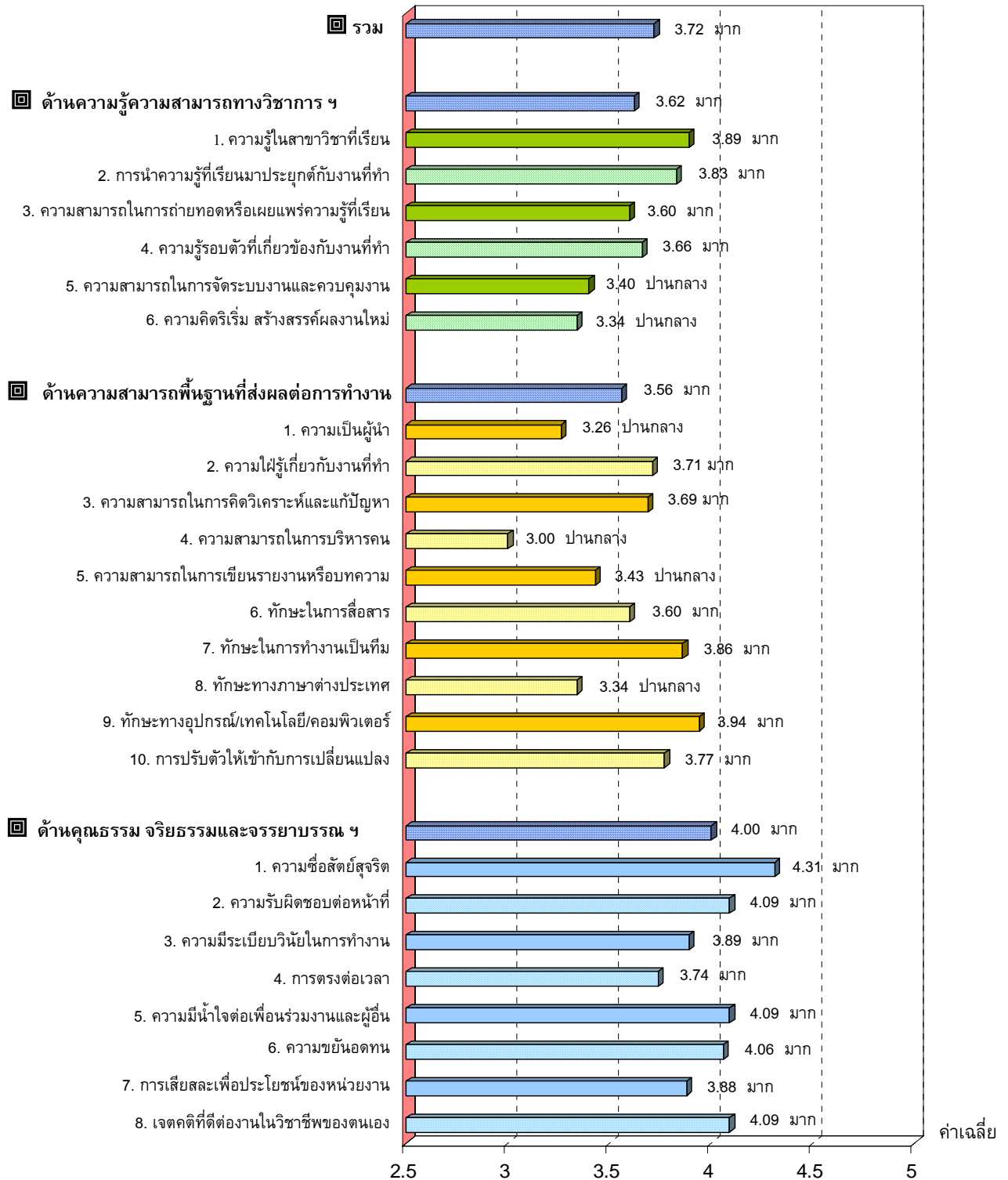
คณะสังคมศาสตร์

n = 47

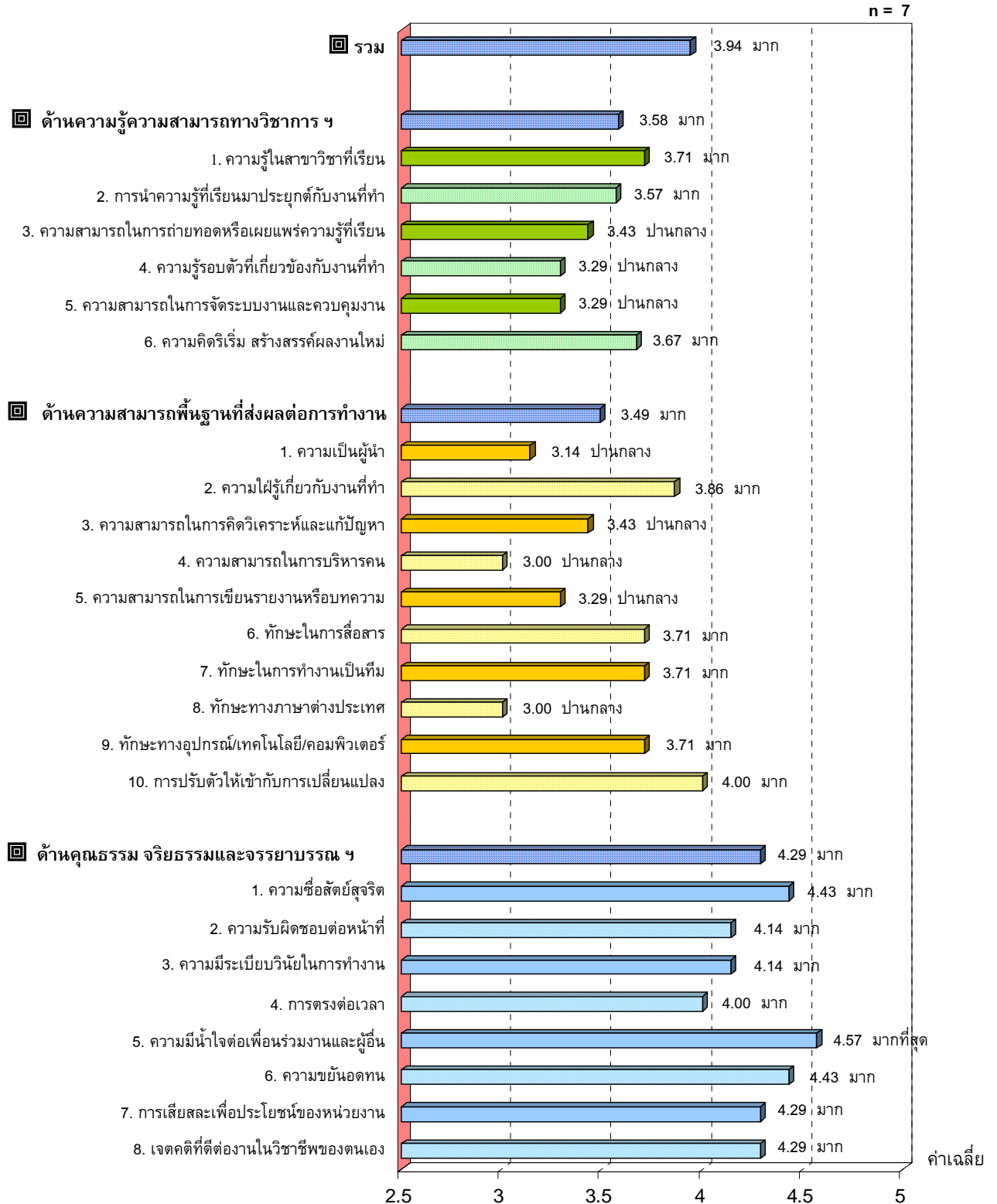


## คณะสัตวแพทยศาสตร์

n = 35



## คณะเทคนิคการสัตวแพทย์



(ก)

## สารบัญ

	หน้า
<b>❖❖ บทนำ</b>	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	1
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	1
<b>❖❖ วิธีการวิจัย</b>	2
ขอบเขตการวิจัย.....	2
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	2
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	2
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	3
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	4
<b>❖❖ ผลการศึกษา</b>	5
ตอนที่ 1 ภาพรวมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.....	5
ตอนที่ 2 วิทยาเขต.....	8
2.1 วิทยาเขตบางเขน.....	8
2.2 วิทยาเขตกำแพงแสน.....	8
2.3 วิทยาเขตศรีราชา.....	9
2.4 วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร.....	9
2.5 โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี.....	10
ตอนที่ 3 กลุ่มสาขา.....	11
3.1 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์.....	11
3.2 กลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์.....	11
3.3 กลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์.....	12
3.4 กลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์.....	13
3.5 กลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์.....	13
3.6 กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	14
3.7 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์.....	14

(ข)

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตอนที่ 4 คณะ.....	15
4.1 คณะวิทยาศาสตร์.....	15
4.2 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์.....	16
4.3 คณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม.....	16
4.4 คณะวิศวกรรมศาสตร์.....	17
4.5 คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน.....	18
4.6 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา.....	18
4.7 คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์.....	19
4.8 วิทยาลัยพาณิชยนาวินานาชาติ.....	20
4.9 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์.....	20
4.10 คณะเกษตร.....	21
4.11 คณะประมง.....	22
4.12 คณะวนศาสตร์.....	22
4.13 คณะอุตสาหกรรมเกษตร.....	23
4.14 คณะเกษตร กำแพงแสน.....	24
4.15 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร.....	24
4.16 คณะบริหารธุรกิจ.....	25
4.17 คณะเศรษฐศาสตร์.....	25
4.18 คณะวิทยาการจัดการ.....	26
4.19 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ.....	27
4.20 สาขาการจัดการโรงแรมและท่องเที่ยว.....	27
4.21 คณะมนุษยศาสตร์.....	28
4.22 คณะสังคมศาสตร์.....	28
4.23 คณะสัตวแพทยศาสตร์.....	29
4.24 คณะเทคนิคการสัตวแพทย์.....	30

## บทสรุป

## บทนำ

### ความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและกระแสโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลกระทบต่อกระบวนการสร้างบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาเป็นอย่างมาก นิสิตนักศึกษามีการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตและต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายใหม่ๆ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา ทางสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ ทั้งด้านความรู้และคุณธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สังคมและประเทศ

อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงหลายสถาบันยังไม่รู้ว่าจะดำเนินการไปในทิศทางใด หรือแม้กระทั่งนิสิตนักศึกษาเองก็ไม่รู้ว่าตนเองใช้ชีวิตในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้ไปถึงเป้าหมายใด การศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจึงเป็นทางเลือกหนึ่ง ที่จะทำให้สถาบันอุดมศึกษาทราบถึงความต้องการของตลาดแรงงาน สังคมและประเทศ ขณะเดียวกันตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2546 ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา ต้องได้รับการประเมินจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งเรื่องความพึงพอใจของนายจ้าง เป็นตัวชี้วัดบังคับตัวหนึ่งที่ใช้ในการประเมินคุณภาพบัณฑิต

ด้วยเหตุนี้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ดูแลทั้งคุณภาพของบัณฑิตและการให้บริการทางการศึกษาแก่บัณฑิต เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพในอนาคต จึงต้องดำเนินการศึกษาโครงการวิจัยเรื่องความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการวิจัยเชิงสำรวจนี้ขึ้น

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. เพื่อศึกษาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้าง

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการศึกษาสามารถเป็นข้อมูลพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่นการกำหนดนโยบายด้านการผลิตบัณฑิต การปรับปรุงหลักสูตร การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ซึ่งจะทำให้อัตลักษณ์ของบัณฑิตตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน สังคมและประเทศ
2. นิสิตสามารถนำข้อมูลไปใช้เตรียมความพร้อมสำหรับตนเองให้ตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดแรงงานต้องการ ซึ่งจะช่วยให้โอกาสการได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษามีมากขึ้น
3. ได้ตัวชี้วัดด้านคุณภาพบัณฑิต ในการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

## วิธีการวิจัย

### ขอบเขตการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้จะทำการศึกษานายจ้างของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ของทุกคณะที่จบการศึกษาเมื่อปี พ.ศ.2551 (ยกเว้นนายจ้างของบัณฑิตจากคณะศึกษาศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ ซึ่งอยู่ในช่วงการปรับหลักสูตรจากหลักสูตรเดิม 4 ปี เป็นหลักสูตร 5 ปี จึงเป็นบัณฑิตจากนิสิตตกค้างเพียง 24 คน ซึ่งไม่เพียงพอที่จะน่านายจ้างจำนวน 5 คนมาเป็นตัวแทนนายจ้างของบัณฑิตจาก 2 คณะดังกล่าว)

โดยศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ และศึกษาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้าง

### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรคือนายจ้างของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ จบเมื่อปี พ.ศ.2551 จากจำนวนบัณฑิตที่มีงานทำ 3,232 คน (ตรวจสอบจากบัณฑิตที่มีงานทำ จำนวน 4,119 คน เมื่อเดือนมีนาคม 2552) และใช้ประชากรทั้งหมดมาเป็นกลุ่มตัวอย่าง

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ โดยมีคำตอบให้เลือก 5 คำตอบ คือ

พอใจมากที่สุด	ให้คะแนน	5
พอใจมาก	ให้คะแนน	4
พอใจปานกลาง	ให้คะแนน	3
พอใจน้อย	ให้คะแนน	2
พอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน	1

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้าง 30 ข้อ โดยให้นายจ้างเรียงลำดับลักษณะบุคคลที่นายจ้างคิดว่าหน่วยงานต้องการ จำนวน 5 ลำดับ หลังจากนั้นนำมาหาค่าถ่วงน้ำหนักจากการเลือกลำดับดังนี้

เลือกลำดับ 1	ให้คะแนน	5
เลือกลำดับ 2	ให้คะแนน	4
เลือกลำดับ 3	ให้คะแนน	3
เลือกลำดับ 4	ให้คะแนน	2
เลือกลำดับ 5	ให้คะแนน	1

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของนายจ้างของบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. รวบรวมสถานที่ทำงานของบัณฑิตที่จบในปี พ.ศ.2551 ซึ่งได้ข้อมูลจากบัณฑิตที่กรอกข้อมูลผ่านในระบบการขึ้นทะเบียนรับพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ตรวจสอบความถูกต้องของสถานที่ทำงานบัณฑิต โดยการสืบค้นข้อมูลทางระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
3. โทรศัพท์ติดต่อบัณฑิตที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการส่งออก เพื่อยืนยันความถูกต้องของสถานที่ทำงานบัณฑิต ซึ่งในกรณีที่บัณฑิตเปลี่ยนงาน ได้ให้บัณฑิตระบุสถานที่ทำงานใหม่
4. จัดทำหนังสือขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม และส่งแบบสอบถามพร้อมหนังสือไปยังผู้บังคับบัญชา / นายจ้างของบัณฑิตทางไปรษณีย์ โดยได้ปิดแสดมปีไว้เรียบร้อย และให้ส่งกลับคืนมายังกองแผนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใน 3 สัปดาห์หลังจากที่ได้รับแบบสอบถามแล้ว

จากจำนวนแบบสอบถามที่ส่งออกไป จำนวน 3,232 ฉบับ ได้แบบสอบถามกลับคืนมา 1,119 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 34.6 ดังรายละเอียด

### ตารางแสดงจำนวนแบบสอบถามที่ส่งออก และแบบสอบถามที่ได้กลับคืน จำแนกตามวิทยาเขตและกลุ่มสาขา / คณะ

วิทยาเขต กลุ่มสาขา/คณะ	แบบสอบถามที่ส่งออก	แบบสอบถามที่ได้กลับคืน	ร้อยละ
<b>วิทยาเขต</b>			
1. วิทยาเขตบางเขน	1,806	657	36.4
2. วิทยาเขตกำแพงแสน	488	164	33.6
3. วิทยาเขตศรีราชา	564	176	31.2
4. วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	342	111	32.5
5. โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี	32	11	34.4
<b>กลุ่มสาขา / คณะ</b>			
1. กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์	275	81	29.5
วิทยาศาสตร์	113	30	26.5
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	116	34	29.3
ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	46	17	37.0
2. กลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์	1,031	340	33.0
วิศวกรรมศาสตร์	529	174	32.9
วิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน	176	69	39.2
วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	174	45	25.9
วิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์	129	44	34.1
วิทยาลัยพาณิชยนาวินานาชาติ	23	8	34.8
3. กลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์	34	11	32.4
สถาปัตยกรรมศาสตร์	34	11	32.4
4. กลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์	571	215	37.7
เกษตร	62	22	35.5
ประมง	64	23	35.9



ตาราง (ต่อ)

กลุ่มสาขา/คณะ	แบบสอบถาม ที่ส่งออก	แบบสอบถาม ที่ได้กลับคืน	ร้อยละ
วนศาสตร์	91	38	41.8
อุตสาหกรรมเกษตร	122	53	43.4
เกษตร กำแพงแสน	180	57	31.7
ทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร	52	22	42.3
<b>5. กลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์</b>	<b>966</b>	<b>337</b>	<b>34.9</b>
บริหารธุรกิจ	264	108	40.9
เศรษฐศาสตร์	188	67	35.6
วิทยาการจัดการ	321	106	33.0
ศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ	161	45	28.0
สาขาการจัดการโรงแรมและท่องเที่ยว	32	11	34.4
<b>6. กลุ่มสาขาครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>25.0</b>
ศึกษาศาสตร์	4	1	25.0
ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	16	4	25.0
<b>7. กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>	<b>250</b>	<b>88</b>	<b>35.2</b>
มนุษยศาสตร์	129	41	31.8
สังคมศาสตร์	121	47	38.8
<b>8. กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์</b>	<b>85</b>	<b>42</b>	<b>49.4</b>
สัตวแพทยศาสตร์	67	35	52.2
เทคนิคการสัตวแพทย์	18	7	38.9
<b>รวม</b>	<b>3,232</b>	<b>1,119</b>	<b>34.6</b>

### สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง และลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ โดยการแจกแจงความถี่ และร้อยละ

2. วิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต โดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

จากนั้นกำหนดเกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ ซึ่งในการวิจัยครั้งนี้วิเคราะห์ความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ คือ

มากที่สุด	ค่าเฉลี่ยเท่ากับ	4.50 - 5.00
มาก	ค่าเฉลี่ยเท่ากับ	3.50 - 4.49
ปานกลาง	ค่าเฉลี่ยเท่ากับ	2.50 - 3.49
น้อย	ค่าเฉลี่ยเท่ากับ	1.50 - 2.49
น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ยเท่ากับ	1.00 - 1.49

## ผลการศึกษา

### ตอนที่ 1 ภาพรวมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### 1.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากจำนวน 1,119 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 57.2 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด คือร้อยละ 41.2 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันมากที่สุด ร้อยละ 30.8 และ 31.1

เมื่อพิจารณาประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 83.8 ทำงานในหน่วยงาน เอกชน ซึ่งกลุ่มก่อสร้าง กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกล กลุ่มที่ปรึกษาและบริการ และกลุ่มการเงินธนาคาร มีสัดส่วนมากกว่ากลุ่มอื่นคือระหว่างร้อยละ 10.0 - 13.0 ที่เหลือกระจายในสัดส่วนไม่แตกต่างกันมากนัก

#### ตารางแสดงจำนวนและร้อยละของนายจ้าง จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

(n = 1,119)

ลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. เพศ</b>		
ชาย	640	57.2
หญิง	472	42.2
ไม่ระบุ	7	0.6
<b>2. ตำแหน่ง</b>		
ผู้บริหารระดับสูง	168	15.0
ผู้บริหารระดับกลาง	402	35.9
ผู้บริหารระดับต้น	461	41.2
อื่นๆ	52	4.6
ไม่ระบุ	36	3.2
<b>3. ประสบการณ์การทำงาน</b>		
ไม่เกิน 5 ปี	345	30.8
5 - 10 ปี	348	31.1
11 - 15 ปี	157	14.0
16 - 20 ปี	113	10.1
21 - 25 ปี	45	4.0
มากกว่า 25 ปีขึ้นไป	50	4.5
ไม่ระบุ	61	5.5
<b>4. ประเภทของหน่วยงาน</b>		
ไม่ระบุ	11	1.0
รัฐบาล	132	11.8
รัฐวิสาหกิจ	38	3.4
เอกชน	938	83.8

ตาราง (ต่อ)

ลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
- กลุ่มการศึกษา	13	1.4
- กลุ่มการเงินธนาคาร	96	10.2
- กลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	35	3.7
- กลุ่มเคมีภัณฑ์และพลาสติก	17	1.8
- กลุ่มห้างสรรพสินค้าและค้าปลีก	12	1.3
- กลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	59	6.3
- กลุ่มพาณิชย์และการค้าส่ง	27	2.9
- กลุ่มการบริการที่พัก อาหาร เครื่องดื่ม	20	2.1
- กลุ่มก่อสร้าง	121	12.9
- กลุ่มสื่อสารและโทรคมนาคม	14	1.5
- กลุ่มการบริการดูแลสุขภาพ	36	3.8
- กลุ่มที่ปรึกษาและบริการ	99	10.6
- กลุ่มสื่อสิ่งพิมพ์ โฆษณา	16	1.7
- กลุ่มคมนาคมขนส่ง	26	2.8
- กลุ่มปิโตรเคมี	17	1.8
- กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกล	110	11.7
- กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม	61	6.5
- กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ	6	0.6
- กลุ่มอุตสาหกรรมกระดาษ	31	3.3
- กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องหนัง	2	0.2
- กลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่ โลหะ หรืออัญมณี	6	0.6
- กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	24	2.6
- กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	35	3.7
- กลุ่มตกแต่งและออกแบบ	11	1.2
- กลุ่มประกันภัย	9	1.0
- กลุ่มไฟฟ้า	4	0.4
- กลุ่มอสังหาริมทรัพย์	5	0.5
- อื่นๆ	19	2.0
- ไม่ระบุ	7	0.7

## 1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

### ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก แต่มีค่าเฉลี่ยไม่สูงมากนัก ( $\bar{X} = 3.65$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่านายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมากทุกข้อ แต่มีค่าเฉลี่ยไม่สูงมากนักเช่นกัน โดยเรื่องความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน ได้รับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.79$ ) รองลงมาคือการนำความรู้ที่

เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ( $\bar{X} = 3.71$ ) ส่วนเรื่องความสามารถในการถ่ายทอดหรือเผยแพร่ความรู้ที่เรียน แม้ว่าได้รับความพึงพอใจในระดับมากแต่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ( $\bar{X} = 3.54$ )

### ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก แต่มีค่าเฉลี่ยไม่สูงมากนัก ( $\bar{X} = 3.68$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่านายจ้างมีความพึงพอใจทั้งในระดับมากและระดับปานกลาง โดยเรื่องการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง และความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ ได้รับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ยใกล้เคียงกันคือ 4.03 และ 4.02 ส่วนเรื่องความสามารถในการบริหารคน ได้รับความพึงพอใจในระดับปานกลาง และมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ( $\bar{X} = 3.19$ )

### ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.21$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่านายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมากทุกข้อ โดยเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ได้รับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.45$ ) รองลงมาคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.35$ ) ส่วนเรื่องตรงต่อเวลา แม้ว่าได้รับความพึงพอใจในระดับมากแต่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ( $\bar{X} = 4.02$ )

### **1.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้าง**

นายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 58.6 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 46.8 ส่วนลักษณะบุคคลที่นายจ้างต้องการน้อยที่สุดคือเรื่องสุขภาพแข็งแรง ร้อยละ 2.1

อย่างไรก็ตามเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่าความต้องการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือนายจ้างยังคงต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับที่ 4 คือความซื่อสัตย์สุจริต และลำดับ 5 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ

## ตอนที่ 2 วิทยาเขต

### 2.1 วิทยาเขตบางเขน

#### 2.1.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของวิทยาเขตบางเขน จากจำนวน 657 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 56.3 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 42.0 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 33.2 และ 31.2

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 82.2 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มที่ปรึกษาและบริการมากที่สุด ร้อยละ 15.4

#### 2.1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตวิทยาเขตบางเขน

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.67, 3.70$  และ  $4.20$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.43$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.34$ )

#### 2.1.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างของบัณฑิตวิทยาเขตบางเขน

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 59.5 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 50.7 การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 40.8 ความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 30.6 และความรู้เกี่ยวกับงานที่ทำ ร้อยละ 27.7

### 2.2 วิทยาเขตกำแพงแสน

#### 2.2.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตวิทยาเขตกำแพงแสน จากจำนวน 164 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 64.0 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 38.4 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 31.1 และไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 25.6

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 80.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มก่อสร้างมากที่สุด ร้อยละ 25.8

#### 2.2.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตวิทยาเขตกำแพงแสน

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.82$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.60, 3.61$  และ  $4.24$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.51$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.35$ )

### 2.2.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตวิทยาลัยเขตกำแพงแสน

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 56.1 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 45.7 ความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 35.4 และการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 29.3

## 2.3 วิทยาเขตศรีราชา

### 2.3.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของวิทยาเขตศรีราชา จากจำนวน 176 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 56.8 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 46.6 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 32.4 และ 29.0

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 92.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคารมากที่สุด ร้อยละ 22.1

### 2.3.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตวิทยาลัยเขตศรีราชา

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.85$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.64, 3.69$  และ  $4.23$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.46$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.37$ )

### 2.3.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างของบัณฑิตวิทยาลัยเขตศรีราชา

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 56.8 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 44.9 ความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 36.4 การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และทักษะในการทำงานเป็นทีม ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 29.0

## 2.4 วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

### 2.4.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร จากจำนวน 111 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 55.0 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 41.4 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 32.4 และไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 24.3

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 84.7 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มก่อสร้างมากที่สุด ร้อยละ 16.0

#### 2.4.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตวิทยาลัยเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.79$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.60, 3.58$  และ  $4.23$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.46$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.35$ )

#### 2.4.1 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตวิทยาลัยเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 60.4 รองลงมาคือความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 45.0 การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 37.8 ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 31.5 และความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ ร้อยละ 29.7

### 2.5 โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี

#### 2.5.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี จากจำนวน 11 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 63.6 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 36.4 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปีมากที่สุด ร้อยละ 45.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 81.8 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการบริการที่พัก อาหาร เครื่องดื่มมากที่สุด ร้อยละ 33.3

#### 2.5.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.82$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.82, 3.68$  และ  $4.18$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.45$ )

#### 2.5.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้าง

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 54.5 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือทักษะในการทำงานเป็นทีม และความขยันอดทน ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 36.4

## ตอนที่ 3 กลุ่มสาขา

### 3.1 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์

#### 3.1.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ จากจำนวน 81 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 53.1 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 39.5 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 33.3 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 23.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 80.2 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศมากที่สุด ร้อยละ 16.9

#### 3.1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.80, 3.70$  และ  $4.25$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.52$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.33$ )

#### 3.1.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 59.3 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 49.4 การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 43.2 ทักษะในการทำงานเป็นทีม ร้อยละ 34.6 และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานใหม่ ร้อยละ 29.6

### 3.2 กลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์

#### 3.2.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของกลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์ จากจำนวน 340 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงถึงร้อยละ 85.3 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 41.5 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 39.1 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 29.4

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 96.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มก่อสร้างมากที่สุด ร้อยละ 29.9 รองลงมาคือกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกล ร้อยละ 23.2



### 3.2.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.80$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.59, 3.64$  และ  $4.16$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.40$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.34$ )

### 3.2.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตกลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 54.4 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 49.7 การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 38.5 ความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ ร้อยละ 28.2 และความซื่อสัตย์ ร้อยละ 27.9

## 3.3 กลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์

### 3.3.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากจำนวน 11 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ถึงร้อยละ 72.7 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงมากที่สุด ร้อยละ 63.6 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 36.4

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่าเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 90.9 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มตึกแต่งและออกแบบมากที่สุด ร้อยละ 60.0

### 3.3.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ ) โดยด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ได้รับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) ส่วนด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$  และ  $4.48$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความขยันอดทน ( $\bar{X} = 4.73$ ) ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเจตคติที่ดีต่องานในวิชาชีพของตนเอง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\bar{X} = 4.64$ )

### 3.3.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างเกือบ 3 ใน 4 หรือร้อยละ 72.7 ต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ รองลงมาคือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ร้อยละ 54.5 ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานใหม่ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และทักษะในการทำงานเป็นทีม ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 45.5

### 3.4 กลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์

#### 3.4.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์ จากจำนวน 215 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 52.6 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 42.3 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี และไม่เกิน 5 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 27.0 และ 23.7

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างประมาณ 2 ใน 3 หรือร้อยละ 65.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมากที่สุด ร้อยละ 31.9 รองลงมาคือกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม ร้อยละ 22.7

#### 3.4.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.91$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.67, 3.73$  และ  $4.32$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.56$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.41$ )

#### 3.4.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตกลุ่มสาขาเกษตรศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 60.0 รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 48.8 ความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 35.3 และการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 31.6

### 3.5 กลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์

#### 3.5.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ จากจำนวน 337 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 59.6 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 48.1 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 32.9 และ 31.2

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 90.2 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคารมากที่สุด ร้อยละ 24.3 รองลงมาคือกลุ่มที่ปรึกษาและบริการ ร้อยละ 23.7

#### 3.5.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.82$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.60, 3.67$  และ  $4.21$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ

ได้รับความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.43$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.33$ )

### 3.5.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตกลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 61.4 รองลงมาคือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 48.1 ความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 40.9 การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 35.9 และทักษะในการทำงานเป็นทีม ร้อยละ 28.2

## 3.6 กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

### 3.6.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ฯ จากจำนวน 88 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 56.8 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางและระดับต้นในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือ ร้อยละ 37.5 และ 38.6 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 42.0

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้าง 3 ใน 4 หรือร้อยละ 75.0 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคาร และกลุ่มที่ปรึกษาและบริการมากที่สุด ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 12.1

### 3.6.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ฯ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.92$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.82, 3.76$  และ  $4.23$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.48$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.43$ )

### 3.6.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ฯ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างกว่าครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 53.4 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ทักษะในการทำงานเป็นทีม ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 33.0

## 3.7 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์

### 3.7.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ จากจำนวน 42 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 69.0 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 33.3 และ 31.0 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 50.0

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างทำงานในหน่วยงานเอกชน และรัฐบาล ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 50.0 และ ร้อยละ 47.6 โดยอยู่ในกลุ่มการบริการดูแลสุขภาพมากที่สุด ร้อยละ 66.7

### 3.7.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.75$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.61, 3.55$  และ  $4.05$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.33$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.17$ )

### 3.7.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างเกือบ 3 ใน 4 หรือร้อยละ 71.4 ต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รองลงมาคือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ร้อยละ 57.1 ความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 42.9 ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 40.5 และความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ร้อยละ 31.0

## ตอนที่ 4 คณะ

### 4.1 คณะวิทยาศาสตร์

#### 4.1.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์ จากจำนวน 30 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 56.7 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 36.7 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 43.3 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 20.0

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 80.0 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศมากที่สุด ร้อยละ 20.8

#### 4.1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.94$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.87, 3.78$  และ  $4.24$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.53$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.33$ )

#### 4.1.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำมากที่สุด ร้อยละ 63.3 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำเป็นลำดับแรก

ส่วนลำดับ 2 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับที่ 4 คือทักษะในการทำงานเป็นทีม และลำดับ 5 คือความซื่อสัตย์สุจริต

## 4.2 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

### 4.2.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จากจำนวน 34 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 55.9 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 38.2 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 32.4 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 23.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างประมาณ 3 ใน 4 หรือร้อยละ 76.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มพาณิชย์และการค้าส่งมากที่สุด ร้อยละ 23.1

### 4.2.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.89$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.80, 3.67$  และ  $4.26$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.50$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.32$ )

### 4.2.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียน มาประยุกต์กับงานที่ทำมากที่สุด ร้อยละ 64.7 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณา จากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 3 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานใหม่ และลำดับ 5 คือความซื่อสัตย์สุจริต

## 4.3 คณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

### 4.3.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม จากจำนวน 17 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 52.9 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 47.1 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 29.4 และ 16 - 20 ปี ร้อยละ 23.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 88.2 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศมากที่สุด ร้อยละ 33.3

#### 4.3.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.68, 3.63$  และ  $4.24$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.53$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.35$ )

#### 4.3.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 70.6 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความซื่อสัตย์สุจริต และลำดับ 5 คือความสามารถในการจัดระบบงานและควบคุมงาน และทักษะในการทำงานเป็นทีม

### 4.4 คณะวิศวกรรมศาสตร์

#### 4.4.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ จากจำนวน 174 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงถึง ร้อยละ 85.1 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 43.7 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 35.6 และ 34.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 97.7 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกลมากที่สุด ร้อยละ 27.6 รองลงมาคือกลุ่มก่อสร้าง ร้อยละ 23.5

#### 4.4.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.67, 3.73$  และ  $4.16$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.42$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.34$ )

#### 4.4.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหามากที่สุด ร้อยละ 55.2 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานใหม่

## 4.5 คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

### 4.5.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน จากจำนวน 69 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงถึงร้อยละ 87.0 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 39.1 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 26.1 และ 29.0

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 94.2 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มก่อสร้างมากที่สุด ร้อยละ 50.8

### 4.5.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.81$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.56, 3.62$  และ  $4.23$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.54$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.41$ )

### 4.5.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 46.2 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 4 คือความสามารถในการจัดระบบ งานและควบคุมงาน และลำดับ 5 คือความกระตือรือร้นในการทำงาน

## 4.6 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

### 4.6.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา จากจำนวน 45 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงถึงร้อยละ 77.8 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 46.7 ร้อยละ 28.9 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 33.3 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 28.9

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 97.8 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกลมากที่สุด ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 22.7 รองลงมาคือกลุ่มก่อสร้าง ร้อยละ 20.5

#### 4.6.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.52, 3.51$  และ  $4.11$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.31$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.24$ )

#### 4.6.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาที่มากที่สุด ร้อยละ 64.4 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือทักษะในการทำงานเป็นทีม และลำดับ 5 คือความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน

### 4.7 คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

#### 4.7.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ จากจำนวน 44 คน เป็นเพศชายมากกว่า เพศหญิงถึงร้อยละ 90.9 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 45.5 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 36.4 และไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 29.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่าเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 93.2 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มก่อสร้างมากที่สุด ร้อยละ 34.1

#### 4.7.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) โดยด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน และด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$  และ  $3.46$ ) สำหรับด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.13$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.33$ ) และความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.31$ )

#### 4.7.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 63.6 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความไม่รู้จักเกี่ยวกับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และทักษะในการทำงานเป็นทีม



## 4.8 วิทยาลัยพาณิชยนาวินาชาติ

### 4.8.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตวิทยาลัยพาณิชยนาวินาชาติ จากจำนวน 8 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ถึงร้อยละ 87.5 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 62.5 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 37.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างทั้งหมดทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกลมากที่สุด ร้อยละ 75.0

### 4.8.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตวิทยาลัยพาณิชยนาวินาชาติ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) โดยด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ ) สำหรับด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$  และ  $3.81$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.25$ )

### 4.8.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตวิทยาลัยพาณิชยนาวินาชาติ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำมากที่สุด ร้อยละ 62.5 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน และความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 4 คือความสามารถในการจัดระบบงานและควบคุมงาน และความขยันอดทน และลำดับ 5 คือความเป็นผู้นำ และความมีระเบียบวินัยในการทำงาน

## 4.9 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

### 4.9.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากจำนวน 11 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงถึง ร้อยละ 72.7 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงมากที่สุด ร้อยละ 63.6 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 36.4

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่าเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 90.9 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มตึกแต่งและออกแบบมากที่สุด ร้อยละ 60.0

### 4.9.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ ) โดยด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ได้รับความพึงพอใจในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) ส่วนด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างมีความพึงพอใจใน

ระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$  และ  $4.48$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับคามพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความขยันอดทน ( $\bar{X} = 4.73$ ) ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเจตคติที่ดีต่องานในวิชาชีพของตนเอง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\bar{X} = 4.64$ )

#### 4.9.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างของบัณฑิตคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำมากที่สุด ร้อยละ 72.7 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานใหม่ และความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือความขยันอดทน และลำดับ 5 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ

### 4.10 คณะเกษตร

#### 4.10.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะเกษตร จากจำนวน 22 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 59.1 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 36.4 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น ร้อยละ 36.4 และมีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปีมากที่สุด ร้อยละ 27.3

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบ 2 ใน 3 หรือร้อยละ 63.6 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมากที่สุด ร้อยละ 50.0

#### 4.10.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตร

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.64, 3.67$  และ  $4.28$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับคามพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.59$ ) และความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.55$ )

#### 4.10.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะเกษตร

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 68.2 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความขยันอดทน

## 4.11 คณะประมง

### 4.11.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะประมง จากจำนวน 23 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 52.2 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 43.5 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี และ 11 - 15 ปี ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 26.1

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างทำงานในหน่วยงานเอกชนและรัฐบาลในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 47.8 และ 43.5 โดยอยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมากที่สุด ร้อยละ 27.3

### 4.11.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะประมง

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.67, 3.75$  และ  $4.26$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.48$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.39$ )

### 4.11.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะประมง

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 78.3 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และลำดับ 5 คือความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน

## 4.12 คณะวนศาสตร์

### 4.12.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวนศาสตร์ จากจำนวน 38 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 68.4 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 50.0 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 23.7

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างทำงานในหน่วยงานรัฐบาลถึงร้อยละ 60.5 โดยอยู่ในกลุ่มการศึกษามากที่สุด ร้อยละ 27.3

### 4.12.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวนศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.06$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.88, 3.88$  และ  $4.33$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.57$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น การเสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน และเจตคติที่ดีต่องานในวิชาชีพของตนเอง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ( $\bar{X} = 4.41$ )

#### 4.12.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวนศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุดในส่วนส่วนเท่ากันคือร้อยละ 50.0 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความซื่อสัตย์สุจริต และลำดับ 5 คือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานใหม่

### 4.13 คณะอุตสาหกรรมเกษตร

#### 4.13.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะอุตสาหกรรมเกษตร จากจำนวน 53 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 64.2 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 45.3 ซึ่งนายจ้างมีประสบการณ์การทำงานใน สักส่วนค่อนข้างกระจาย โดยนายจ้างที่มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี มีสัดส่วนมากที่สุด ร้อยละ 34.0

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 92.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่มมากที่สุด ร้อยละ 40.8

#### 4.13.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะอุตสาหกรรมเกษตร

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.07$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.75, 3.88$  และ  $4.40$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.60$ ) และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ( $\bar{X} = 4.41$ )

#### 4.13.2 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะอุตสาหกรรมเกษตร

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 62.3 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่า นายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแก้ปัญหา ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานใหม่ ลำดับ 4 คือความซื่อสัตย์สุจริต และลำดับ 5 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ

#### 4.14 คณะเกษตร กำแพงแสน

##### 4.14.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะเกษตร กำแพงแสน จากจำนวน 57 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 57.9 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 42.1 ซึ่งนายจ้างมีประสบการณ์การทำงานใน สักส่วนค่อนข้างกระจาย โดยนายจ้างที่มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปี มีสัดส่วนมากที่สุด ร้อยละ 36.8

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้าง 2 ใน 3 หรือร้อยละ 66.7 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมากที่สุด ร้อยละ 63.2

##### 4.14.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตร กำแพงแสน

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.56, 3.62$  และ  $4.32$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.56$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.37$ )

##### 4.14.2 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะเกษตร กำแพงแสน

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากที่สุด ร้อยละ 61.4 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่า นายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความมีระเบียบวินัยในการทำงาน และความขยันอดทน

#### 4.15 คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

##### 4.15.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร จากจำนวน 22 คน เป็นเพศชายและเพศหญิงเพศชายในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 50.0 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด ร้อยละ 68.2 โดยนายจ้างมีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 16 - 20 ปี ร้อยละ 40.6

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 81.8 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่มมากที่สุด ร้อยละ 61.1

##### 4.15.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.69, 3.57$  และ  $4.25$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.55$ ) และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ( $\bar{X} = 4.36$ )

#### 4.15.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะทรัพยากรธรรมชาติ และอุตสาหกรรมเกษตร

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และมีความขยันอดทนมากที่สุดในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 45.5 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความสามารถในการจัดระบบงานและควบคุมงาน ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือความเป็นผู้นำ และลำดับ 5 คือความกระตือรือร้นในการทำงาน

### 4.16 คณะบริหารธุรกิจ

#### 4.16.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ จากจำนวน 108 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายถึงร้อยละ 71.3 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 53.7 โดยนายจ้างที่มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 38.9 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 32.4

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 98.1 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มที่ปรึกษาและบริการมากที่สุด ร้อยละ 61.3

#### 4.16.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) สำหรับด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$  และ  $4.06$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.21$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.19$ )

#### 4.16.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 69.4 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 3 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือทักษะในการทำงานเป็นทีม และลำดับ 5 คือความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน และความซื่อสัตย์สุจริต

### 4.17 คณะเศรษฐศาสตร์

#### 4.17.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะเศรษฐศาสตร์ จากจำนวน 67 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 59.7 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางและระดับต้นในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 43.3 โดยนายจ้างที่มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 29.9 และ 31.3

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 86.5 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคารมากที่สุด ร้อยละ 43.1

#### 4.17.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเศรษฐศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.79$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.57, 3.62$  และ  $4.22$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.48$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.36$ )

#### 4.17.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะเศรษฐศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา มากที่สุด ร้อยละ 58.2 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความสามารถในการจัดระบบงานและควบคุมงาน และลำดับ 5 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ

### 4.18 คณะวิทยาการจัดการ

#### 4.18.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ จากจำนวน 106 คน เป็นเพศหญิงและเพศชายในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 51.9 และ 48.1 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 48.1 โดยนายจ้างมีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 34.0 และ 5 - 10 ปี ร้อยละ 29.2

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างเกือบทั้งหมดหรือร้อยละ 90.6 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคารมากที่สุด ร้อยละ 35.4

#### 4.18.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.95$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.72, 3.80$  และ  $4.32$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.56$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.43$ )

#### 4.18.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 58.2 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความกระตือรือร้นในการทำงาน

## 4.19 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

### 4.19.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ จากจำนวน 45 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายถึงร้อยละ 77.8 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 48.9 โดยนายจ้างมีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 26.7 และ 28.9

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างกว่า 3 ใน 4 หรือร้อยละ 77.8 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคารมากที่สุด ร้อยละ 20.0

### 4.19.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.93$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.74, 3.70$  และ  $4.32$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.56$ ) และความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.40$ )

### 4.19.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 66.7 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา

## 4.20 สาขาการจัดการโรงแรมและท่องเที่ยว

### 4.20.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตสาขาการจัดการโรงแรมฯ จากจำนวน 11 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 63.6 มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง ในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 36.4 มีประสบการณ์การทำงานระหว่าง 5 - 10 ปีมากที่สุด ร้อยละ 45.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 81.8 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการบริการที่พัก อาหาร เครื่องดื่มมากที่สุด ร้อยละ 33.3 รองลงมาคือกลุ่มการเงินธนาคาร ร้อยละ 22.2

### 4.20.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตสาขาการจัดการโรงแรมฯ

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.82$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.82, 3.68$  และ  $4.18$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.56$ )



#### 4.20.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตสาขาการจัดการโรงแรมฯ

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 54.5 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่วนลำดับ 2 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 3 คือทักษะในการทำงานเป็นทีม ลำดับ 4 คือความขยันอดทน และลำดับ 5 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ

### 4.21 คณะมนุษยศาสตร์

#### 4.21.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์ จากจำนวน 41 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายถึงร้อยละ 68.3 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับกลางและระดับ ต้นในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือร้อยละ 39.0 และ 36.6 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปีมากที่สุด ร้อยละ 41.5

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างส่วนใหญ่หรือร้อยละ 85.4 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการบริการดูแลสุขภาพมากที่สุด ร้อยละ 17.1 รองลงมาคือกลุ่มคมนาคมขนส่ง ร้อยละ 14.3

#### 4.21.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.75, 3.66$  และ  $4.18$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.51$ ) และความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.44$ )

#### 4.21.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 73.2 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือทักษะในการทำงานเป็นทีม ลำดับ 3 คือทักษะทางภาษาต่างประเทศ และเจตคติที่ดีต่องานในวิชาชีพของตนเอง ลำดับ 4 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา และลำดับ 5 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ

### 4.22 คณะสังคมศาสตร์

#### 4.22.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะสังคมศาสตร์ จากจำนวน 47 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 53.2 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้นมากที่สุด ร้อยละ 40.4 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ร้อยละ 42.6

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างประมาณ 2 ใน 3 หรือร้อยละ 66.0 ทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยอยู่ในกลุ่มการเงินธนาคารมากที่สุด ร้อยละ 19.4

#### 4.22.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะสังคมศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.94$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.82, 3.82$  และ  $4.28$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.52$ ) และความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\bar{X} = 4.35$ )

#### 4.22.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะสังคมศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์และแก้ปัญหามากที่สุด ร้อยละ 38.2 รองลงมาคือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ร้อยละ 36.2 และเมื่อนำ ลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือ การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 4 คือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานใหม่ และลำดับ 5 คือความ ใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และความซื่อสัตย์สุจริต

### 4.23 คณะสัตวแพทยศาสตร์

#### 4.23.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากจำนวน 35 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 60.0 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงและระดับ กลางในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 34.3 มีประสบการณ์การทำงาน ระหว่าง 5 - 10 ปี ร้อยละ 54.3

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างทำงานในหน่วยงานเอกชนและรัฐบาลในสัดส่วนเท่ากัน คือร้อยละ 48.6 โดยอยู่ในกลุ่มการบริการดูแลสุขภาพมากที่สุด ร้อยละ 70.6

#### 4.23.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.62, 3.56$  และ  $4.00$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.31$ )

#### 4.23.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 74.3 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือการนำความรู้ที่เรียนมา ประยุกต์กับงานที่ทำ ลำดับ 3 คือความซื่อสัตย์สุจริต ลำดับ 4 คือความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน และลำดับ 5 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา

## 4.24 คณะเทคนิคการสัตวแพทย์

### 4.24.1 ข้อมูลทั่วไป

นายจ้างของบัณฑิตคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ จากจำนวน 7 คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 54.1 โดยมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงและระดับต้นในสัดส่วนเท่ากันคือ ร้อยละ 28.6 มีประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี และ 5 - 10 ปี ในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 28.6

สำหรับประเภทของหน่วยงาน พบว่านายจ้างทำงานในหน่วยงานเอกชน ร้อยละ 57.1 และรัฐบาล ร้อยละ 42.9 โดยอยู่ในกลุ่มการศึกษาและกลุ่มการบริการดูแลสุขภาพในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 50.0

### 4.24.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.94$ ) โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นายจ้างก็มีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ( $\bar{X} = 3.58, 3.49$  และ  $4.29$ ) ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากกว่าเรื่องอื่นคือความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.57$ ) และความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.43$ )

### 4.24.3 ลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้างบัณฑิตคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหามากที่สุด ในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 71.4 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำเป็นลำดับแรก ส่วนลำดับ 2 คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ลำดับ 3 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับ 4 คือความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน และการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และลำดับ 5 คือความรู้รอบตัวที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ

### บทวิเคราะห์

1. ในการศึกษาครั้งนี้ นายจ้างจะประเมินบัณฑิตที่ทำงานมาแล้วประมาณ 1 ปี ซึ่งในการประเมินคุณภาพของบัณฑิตบางเรื่อง อาจต้องให้บัณฑิตทำงานมาเป็นระยะเวลาพอสมควร เนื่องจากในสภาพความเป็นจริง บัณฑิตเหล่านี้เพิ่งเริ่มทำงาน ประสบการณ์ต่างๆ ยังมีน้อย ความสามารถในบางเรื่องอาจยังไม่ชัดเจนหรือไม่อยู่ในฐานะที่จะแสดงความสามารถหรือแสดงออกได้อย่างเต็มที่ เช่นเรื่องความสามารถในการบริหารคน ความเป็นผู้นำ ซึ่งจะเห็นได้ว่านายจ้างมีความพึงพอใจในระดับปานกลางเท่านั้น แต่ในบางเรื่องมหาวิทยาลัยคงต้องมีการพัฒนานิสิตให้มากขึ้น เช่นทักษะทางภาษาต่างประเทศ

2. จากการศึกษาจะเห็นว่าบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างในภาพรวมอยู่ในระดับมาก แต่มีค่าเฉลี่ยก็ไม่สูงมากนัก และเมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่าด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน และด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน ก็มีค่าเฉลี่ยไม่สูงมากนักเช่นกันและค่อนข้างต่ำทางระดับปานกลาง มีเพียงด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพเท่านั้นที่นายจ้างมีความพึงพอใจค่อนข้างมาก ดังนั้นมหาวิทยาลัยคงต้องให้ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน ทั้งด้านหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน ตำราหรือเอกสารประกอบการสอน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรต่างๆ เพื่อรักษา

มาตรฐานทางด้านวิชาการให้คงไว้ ขณะเดียวกันก็เป็นการเสริมให้นิสิตมีคุณภาพมากขึ้น พร้อมทั้งจะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานเมื่อสำเร็จการศึกษา

3. จากลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการตามความคิดเห็นของนายจ้าง พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำมากกว่าเรื่องอื่น ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาหลักสูตร หรือจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ เพื่อหล่อหลอมให้นิสิตมีบุคลิกภาพและทักษะตรงตามที่ต้องการ

