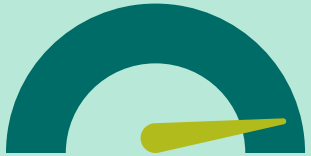


ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ร้อยละ 92.86



26 จาก 28 ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างสรรค์
ศาสตร์แห่งแผ่นดิน
เพื่อการพัฒนาประเทศ
ที่ยั่งยืน

ร้อยละ 64.52



20 จาก 31 ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนา
สู่ความเป็นเลิศ
ทางวิชาการ
ในระดับสากล

ร้อยละ 79.17



19 จาก 24 ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพ
และประสิทธิภาพ
การดำเนินงาน
ตามภารกิจ
บนหลักธรรมาภิบาล

ร้อยละ 100



14 จาก 14 ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบูรณาการ
ศาสตร์สุขภาพ
และนวัตกรรม
ทางการแพทย์
เพื่อสุขภาวะที่ดีของ
ประชาชนและสังคม

ร้อยละ 81.25



13 จาก 16 ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเพิ่มศักยภาพ
ในการบริหารจัดการ
ทรัพยากร
เพื่อความยั่งยืน
ภายใต้สถานะ
การเปลี่ยนแปลง

7 กลยุทธ์ 17 โครงการ
28 ตัวชี้วัด

7 กลยุทธ์ 28 โครงการ
31 ตัวชี้วัด

7 กลยุทธ์ 19 โครงการ
24 ตัวชี้วัด

6 กลยุทธ์ 12 โครงการ
14 ตัวชี้วัด

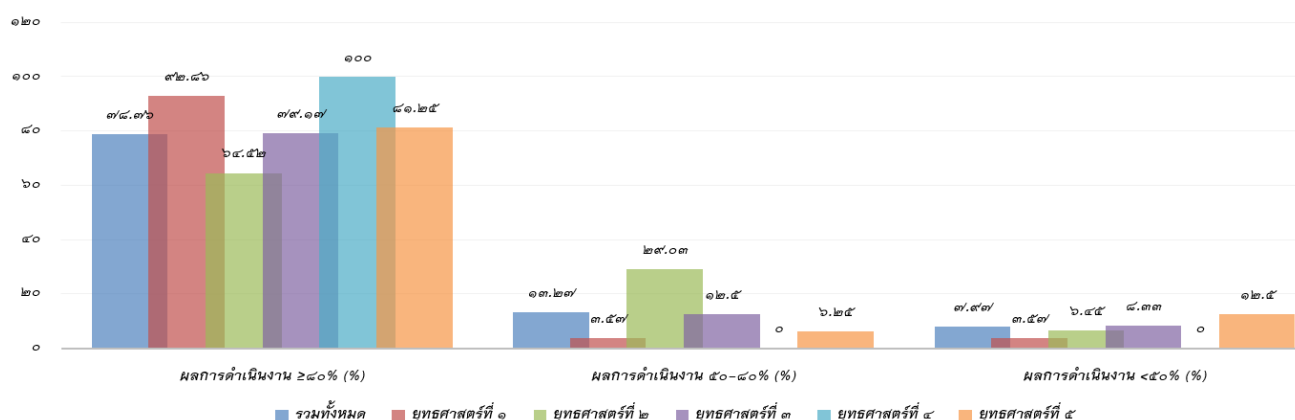
8 กลยุทธ์ 12 โครงการ
16 ตัวชี้วัด

สรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ ๑๒ เดือน)

การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ ๑๒ เดือน) พบว่า มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานไว้ทั้งสิ้น ๑๑๓ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๙๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๘๑.๕๒ ของการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดการพัฒนาในภาพรวม) และหากพิจารณาผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ พบว่า

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ๑๗ โครงการ / กิจกรรม และ ๒๘ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด
(ร้อยละ ๙๒.๘๖ ของการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด)
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ๒๘ โครงการ / กิจกรรม และ ๓๑ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด
(ร้อยละ ๖๔.๕๒ ของการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด)
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ๑๙ โครงการ / กิจกรรม และ ๒๔ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด
(ร้อยละ ๗๙.๑๗ ของการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด)
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ ๑๒ โครงการ / กิจกรรม และ ๑๔ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด
(ร้อยละ ๑๐๐ ของการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด)
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ประกอบด้วย ๘ กลยุทธ์ ๑๒ โครงการ / กิจกรรม และ ๑๖ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด
(ร้อยละ ๘๑.๒๕ ของการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ ๑๒ เดือน) สรุปได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นั้นมีมาเป็นเวลานานแล้ว โดยแทรกซึมอยู่ในทุกระดับ ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงาน / คณะ หรือในระดับบุคคล โดยในหลักสูตรและการเรียนการสอน การจัดกิจกรรม การบริหารจัดการต่าง ๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หลักสูตรในคณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้กำหนดเอาไว้ อย่างชัดเจนถึงความยั่งยืน ทั้งในด้านประมง ป่าไม้ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือแม้กระทั่งการกำหนดของ วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ เป็นการยืนยันได้ว่ามหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของความยั่งยืน รวมไปถึง กิจกรรมของนิสิต โดยการนำองค์ความรู้ที่มีไปปรับใช้กับกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ คณะทำงาน KU SDG จะทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานการทำงานกับองค์กรนิสิต เพื่อให้องค์กรนิสิตร่วมเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรม เกิดกระบวนการตระหนัก เรียนรู้และลงมือปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุ ถึงเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกับบุคลากร นอกจากนี้ยังมีการติดตามประเมินผล และ จัดทำรายงานความยั่งยืนและเสนอต่อไปยังระดับมหาวิทยาลัย รวมทั้งเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะต่อไป

นอกจากนี้ ส่วนงานต่าง ๆ ดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายด้าน SDG โดยจัดโครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน อาทิเช่น

๑) คณะบริหารธุรกิจ จัดโครงการสัมมนาให้ความรู้ด้าน SDGs สำหรับบุคลากรสายวิชาการ โดยเชิญ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) และผู้จัดการเครือข่ายวิชาการ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย (SDSN Thailand) เป็นวิทยากรให้ความรู้ ซึ่งคณะบริหารธุรกิจ ได้เล็งเห็น ถึงความสำคัญของ SDGs และได้กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายดังกล่าวในการขอรับรองมาตรฐานการศึกษา ด้านบริหารธุรกิจ AACSB และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดัน พัฒนา ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สังคม และเศรษฐกิจในประเทศให้มีความยั่งยืน

๒) คณะสังคมศาสตร์ จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ทางสังคมศาสตร์สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หัวข้อ “เขียนโครงการอย่างไรให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยมีวิทยากร รศ.ดร.อภิชาติ โรจนโรวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้นำเสนอเนื้อหา ข้อมูลและ กระบวนการในการจัดทำโครงการการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับ KU SDGs เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ซึ่งได้แก่ คณาจารย์บุคลากร และนิสิตของคณะสังคมศาสตร์ ได้นำไปปรับใช้

๒. มหาวิทยาลัยมีการดำเนินโครงการสวนพฤกษศาสตร์ชาติ เพื่อสร้างสวนพฤกษศาสตร์รวบรวมพรรณไม้ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์ อาทิ ไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในรูปเนื้อไม้ ไม้ป่าที่เป็นพันธุกรรมของไม้ผล ไม้ และพรรณไม้มีคุณค่าในเชิงประวัติศาสตร์ เป็นต้น โดยเน้นกลุ่มไม้ยืนต้นเป็นหลัก เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการของ สวนพฤกษศาสตร์ระดับนานาชาติ รวมถึงความเชื่อมโยงกับพื้นที่สีเขียวเดิมของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต กำแพงแสน โดยได้ดำเนินการให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ออกแบบ ภูมิทัศน์ ภายในพื้นที่โครงการส่วนไม่ผลกินได้

(ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ งาน รวมทั้งปรับสภาพพื้นที่ กำจัดวัชพืชเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการปลูกไม้ผลกินได้ และ จัดซื้อวัสดุในการดำเนินงาน รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น ๑,๓๒๙,๖๙๐ บาท

๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสถาบันวิทยาการขั้นสูงแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ขับเคลื่อนภารกิจด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงทางการเกษตร อาหาร วิทยาศาสตร์ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งให้ศูนย์วิทยาการในด้านต่าง ๆ ร่วมกันสร้าง Platform ในด้านการวิจัยและนวัตกรรมในลักษณะของความร่วมมือกันเพื่อสร้างผลงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวม เช่น ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ และก่อให้เกิดการต่อยอดผลงานไปสู่การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร การสร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ โดยเป็นการสังเคราะห์องค์ความรู้จากนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และสร้างมูลค่าเพิ่ม

๔. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ก้าวเข้าสู่ศวรรษที่ ๙ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นสถาบันการศึกษาระดับสากล จึงได้จัดตั้งโครงการอุทยานการแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขึ้นเพื่อการเรียนการสอน วิจัย เพื่อการผลิตแพทย์ และให้บริการทางการแพทย์ แก่ประชาชนในบริบทของเวชศาสตร์การเกษตรและชีวนวัตกรรม (AGRO - MEDICINE AND BIO - INNOVATION) และมุ่งหวังเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยอย่างยั่งยืน โดยพบว่ามีศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนโครงการฯ แล้วเป็นจำนวนมาก มียอดบริจาค เพื่อร่วมสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐๐.๑๓ ล้านบาท ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาช่องทางสื่อสารองค์กรสู่ศิษย์เก่าที่มีอยู่ทั่วโลก รวมทั้งมีการจัดเก็บข้อมูลศิษย์เก่าที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยผ่าน Application KU Alumni และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนในการรวบรวมเป็นฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นประโยชน์ในการวางแผน และจัดโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า และชุมชนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมลงทุนที่เป็นศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ความสามารถในการทำธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ของ มก.

๕. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาหลักสูตร รายวิชาและชุดวิชา รวมทั้งการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ ที่มีความยืดหยุ่น เน้นการเรียนการสอนแบบ Activity Based Learning หรือ Project - Based Learning สร้างนวัตกรรมการเรียนการสอนออนไลน์ เพื่อรองรับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งการปรับหลักสูตรให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดแรงงานของประเทศ เน้น Multi - Disciplinary เพื่อมุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก สร้างเวทีให้ผู้สอนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน พร้อมขยายกิจกรรมการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาให้แก่บัณฑิตในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยคณะมนุษยศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การยกระดับทักษะทางภาษาต่างประเทศของนิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย การสอบวัดระดับภาษาอังกฤษของนิสิต การส่งเสริมกิจกรรมนานาชาติระหว่างประเทศ และการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติภายในมหาวิทยาลัย

๖. การดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศได้อย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปต่อยอดในการพัฒนาชุมชน ทำให้เกิดการพัฒนาอาชีพและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ต่าง ๆ ได้อย่างดี รวมทั้งมหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชน ที่ให้ความร่วมมือในการให้บริการ

วิชาการจำนวนมาก ส่งผลให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้เพื่อใช้ในการบูรณาการกับการเรียน การสอนและการวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยมีผลงานที่สำคัญ ได้แก่ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนให้กับโรงเรียนรอบรั้วมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยคณะมนุษยศาสตร์ดำเนินการร่วมกับโรงเรียนวัดเทวสุนทร เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โครงการการแข่งขันสุดยอดธุรกิจนวัตกรรมประเทศไทย นิคมังกร รุ่นที่ ๓ โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) การสร้าง Start Up และ Entrepreneur การพัฒนาชุมชน บางกะเจ้า ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์การเกษตรสร้างความยั่งยืนของวิสาหกิจ เป็นต้น นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการผลักดันการบริการวิชาการทั้งในเชิงสังคมและการให้บริการวิชาการแก่ภาครัฐและเอกชน โดยนำรูปแบบการบริการวิชาการต่าง ๆ ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ เช่น โครงการ Talent Mobility ที่สนับสนุนให้บุคลากรนำความเชี่ยวชาญออกไปทำงานร่วมกับภาคเอกชน โครงการให้บริการผ่านข้อบังคับว่าด้วยการพัฒนาวิชาการ หรือโครงการไทยแลนด์ ๔.๐ นำมาให้บริการวิชาการ ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร เพื่อนำไปพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หรือการทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทั้งในด้านการผลิตสินค้านวัตกรรมต่าง ๆ จากความมุ่งมั่นในการให้บริการวิชาการแก่สังคม ในรูปแบบต่าง ๆ

แต่จากผลการวิเคราะห์ พบว่า มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. จำนวนผู้เรียนที่เป็นศิษย์เก่าในหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ (ร้อยละ ๕๒.๒๐) ทั้งนี้เนื่องจากการสื่อสารประชาสัมพันธ์หลักสูตร เพื่อการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพไปยังกลุ่มศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยยังคงมีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งในปัจจุบันมีองค์กรภาครัฐและเอกชนเปิดหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพวิชาชีพจำนวนมาก ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online ส่งผลให้ผู้เรียนที่เป็นศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยมีทางเลือกในการพัฒนาตนเองที่หลากหลาย

๒. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้หลังจากเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๙.๓๘) ทั้งนี้เนื่องจากโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้เสริม และการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่น และสังคม ซึ่งส่วนงานที่ให้บริการวิชาการส่วนใหญ่ ยังไม่ได้มีการคิดวิเคราะห์การเพิ่มขึ้นของรายได้เกษตรกร หรือประชาชนในชุมชนภายหลังจากส่วนงานลงพื้นที่ไปให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ซึ่งเป็นผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ :

๑. มหาวิทยาลัย ควรกำหนดยุทธศาสตร์ในการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยพัฒนาช่องทางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดียช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook Group, YouTube, TikTok, X (Twitter) และ Instagram เป็นต้น ทั้งนี้

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพที่หลากหลายรูปแบบ โดยมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้ประกอบการ องค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อการ Upskill, Reskill และ New Skill ให้ศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน บุคลากร และประชาชนมีทักษะการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

๒. มหาวิทยาลัย ควรกำหนดให้ทุกส่วนงานดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ภายหลังจากพื้นที่ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมต่าง ๆ เพื่อประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจเมื่อประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพ โดยมีช่องทางในการประกอบอาชีพเสริม นอกเหนือจากรายได้หลักที่ดำเนินการอยู่แล้วในปัจจุบัน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยควรมีการจัดโครงการฝึกอบรมบุคลากรในการวิเคราะห์มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อให้สามารถใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ประกอบด้วย ๓๑ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การยกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ดำเนินโครงการยกระดับหลักสูตรเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล เช่น AUNQA WFME ABET เป็นต้น ปัจจุบันมีหลักสูตรที่เข้าสู่อการตรวจรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA แล้วจำนวน ๕ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแบ่งเป็นรุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๔ หลักสูตร ซึ่งปัจจุบันครบระยะเวลาการรับรองแล้ว (๕ ปี) แต่ก็ได้รับการตรวจและรับรองหลักสูตรรอบใหม่แล้ว รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๔ หลักสูตร รุ่นที่ ๓ จำนวน ๔๐ หลักสูตร รุ่นที่ ๔ จำนวน ๖๗ หลักสูตร และรุ่นที่ ๕ จำนวน ๖๖ หลักสูตร ซึ่งปัจจุบันมีหลักสูตรที่เข้าสู่อการรับรองระดับอาเซียนแล้ว ๑ หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรของคณะอุตสาหกรรมเกษตร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายให้ทุกหลักสูตรเข้าสู่ความเป็นนานาชาติทั้งหมดภายใน ๓ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ส่งเสริมบุคลากรให้ได้การยอมรับในระดับสากล โดยดำเนินโครงการ Global Talent ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เร่งด่วนและท้าทายระดับสากล เช่น การจัดสัมมนาทางวิชาการทางด้าน Climate Change และ Carbon Neutrality นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าศึกษาต่อ ณ สถาบันการศึกษาต่างประเทศทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในด้านวิชาการและวิจัยให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีการจัดอบรมและสัมมนาที่เน้นการพัฒนาทักษะทางวิชาการ ทักษะการวิจัย และทักษะด้านการบริหารจัดการ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการดำเนินงานตามมาตรฐานระดับโลก ทั้งนี้ การส่งเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความสามารถ และได้รับการยอมรับในระดับสากลทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ จึงเป็นกระบวนการที่ต้องวางแผนและดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านการพัฒนาทักษะทางวิชาการ การวิจัย ความร่วมมือระหว่างประเทศ และการสร้างเครือข่ายที่มีคุณภาพ

๓. การสร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัยอย่างเป็นระบบที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีการดำเนินการผ่านกระบวนการที่สำคัญ คือ

๑) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เช่น การสร้างเครือข่าย การเผยแพร่ผลงานวิจัย การฝึกอบรม (Training) การประชุมวิชาการระดับชาตินานาชาติด้านการวิจัย และการ Workshop เป็นต้น โดยมีมหาวิทยาลัย มีเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการ การวิจัย และการบริการ วิชาการ กับองค์กร สถาบันการศึกษาในระดับนานาชาติ จำนวน ๗๗๑ สถาบัน เป็น Active MOU ๔๖๓ ฉบับ

๒) การสร้างเครือข่ายทางวิชาการ การทำบันทึกข้อตกลงทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย และสถาบันการศึกษา ระดับนานาชาติ อาทิเช่น

- เครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อสุขภาพหนึ่งเดียวแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEOHUN) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ SEOHUN โดยได้รับการสนับสนุนจากบริษัท Chevron ลงนามกับ ๑๐ โรงเรียนแกนนำ ระดับมัธยมศึกษา ในการพัฒนาครูแกนนำ และนักเรียนแกนนำ ผ่านการเรียนรู้แบบออนไลน์และการฝึกปฏิบัติจริง ครอบคลุมความรู้ด้านสุขภาพหนึ่งเดียว

- จัดตั้งศูนย์ประสานงานจีน - ไทย (Shino - Thai Center) เพื่อดำเนินการศึกษาส่งเสริมและสนับสนุน ความร่วมมือด้านวิชาการ การจัดการเรียนการสอนด้านการศึกษานานาชาติระหว่างสถาบันการศึกษาในประเทศจีน และมหาวิทยาลัย

- การพัฒนาบัณฑิตวิจัยคุณภาพสูงด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ร่วมกับ สำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดทำความร่วมมือในการพัฒนาบัณฑิตวิจัยขั้นสูง ในสาขาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ จำนวน ๗ สาขาวิชา มีนิสิตที่ได้รับทุนเต็มจำนวน จำนวน ๑๐ คน (ระยะเวลา ๓ ปี)

๓) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยนานาชาติ และการร่วมมือวิจัยต่างสาขาระหว่างประเทศ (IRN) เป็นการดำเนินงานที่ได้รับผลตอบแทนเป็นอย่างดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยและส่วนงาน มีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือถึง ๕๕ เครือข่าย อาทิเช่น เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยนานาชาติและการร่วมวิจัยต่างสาขาระหว่างประเทศ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ร่วมกับ The Central Bicol State University of Agriculture, Republic of the Philippines ประเทศฟิลิปปินส์ และเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยนานาชาติ คณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา โครงการวิจัยเรื่อง The Economic Burden of Air Pollution Impact on Health of Canterbury Regional Residents เป็นต้น

๔. การสนับสนุนให้ทุกส่วนงาน พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดกิจกรรมวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่ม การรับรู้ในระดับนานาชาติ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) การพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาระยะสั้นด้านความมั่นคงทางอาหาร และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Postgraduate Micro - Credentials in Food Security and Climate Change PMC FSCC) เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเครือข่ายในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN University Consortium) จำนวน ๑๒ สถาบัน SEARCA โดยได้รับทุนสนับสนุนจาก ERASMUS+ เป็นระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ซึ่งจะก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน นิสิตนักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยในเครือข่าย

- ๒) การพัฒนาความเป็นสากล และส่งเสริมการเป็น Global Citizen ให้กับนิสิตในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่อสากล โดยการจัดสรรทุนการศึกษาระยะสั้นให้นิสิต ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ต่างประเทศ โครงการย่อยที่ ๑ – ๕ และ ๗ โดยมีกองวิเทศสัมพันธ์เป็นผู้ประสานงาน ในช่วง

ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ มีนิสิตได้รับทุนทั้งสิ้น ๑,๐๘๒ คน แบ่งเป็น นิสิต มก. (Outbound Student) ๙๓๑ คน และ นิสิตต่างชาติ (Inbound Student) ๑๕๑ คน

- โครงการนิสิตแลกเปลี่ยนกับสถาบันคู่สัญญาต่างประเทศ เช่น โครงการ KU Student Exchange Program กับ Kyoto University และ โครงการ KU – PUK Program กับ Prefectural University of Kumamoto ประเทศญี่ปุ่น

- การเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตในการเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมนานาชาติ และเป็นทูตทางวัฒนธรรมเผยแพร่ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล ในโครงการนิสิตวิเทศสัมพันธ์อาสา (KU Student Ambassador) และโครงการ Speak Up Challenge ซึ่งเป็นการแข่งขันเพื่อพัฒนาทักษะการพูดภาษาอังกฤษในที่สาธารณะ

- การจัดการประกวดแข่งขันระดับนานาชาติในโครงการ KU BCG Ideation Challenge 2023 การประกวดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ประเภท Food และ Non – food ตามโมเดลเศรษฐกิจบีซีจี

- โครงการนิสิตวิเทศสัมพันธ์อาสา (KU Student Ambassador, KUSAm) เพื่อพัฒนาความเป็นสากลให้กับนิสิต เตรียมพร้อมในการเป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมกิจกรรมนานาชาติ และเป็นทูตทางวัฒนธรรมเผยแพร่ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล

๕. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรนานาชาติ รวมทั้งการพัฒนาทักษะของนิสิตในด้านภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ ผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้กับความหลากหลายทางวัฒนธรรม ช่วยพัฒนาทักษะการปรับตัว เข้าใจในความแตกต่าง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการก้าวเข้าสู่สังคมโลกในอนาคต

๖. มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรและนิสิต ให้ได้รับการยอมรับและมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition) ผ่านการสนับสนุนทุนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ในเวทีระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเปิดโอกาสทางวิชาการให้กับบุคลากรและนิสิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับเชิญและเข้าร่วมนำเสนอผลงาน จำนวน ๒๐๘ คน และนิสิตของมหาวิทยาลัย ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีพื้นที่ในการแสดงความรู้ความสามารถ และผลงานวิจัยทั้งในเวทีระดับชาติและนานาชาติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีนิสิต จำนวน ๒๐๗ คน ได้รับโอกาสในการนำเสนอผลงาน และประกวดผลงานในเวทีระดับนานาชาติ

๗. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะความเป็นสากล และทักษะทางด้านภาษา ให้แก่นิสิตเพื่อความเป็นเลิศในระดับสากล ผ่านการดำเนินงานในด้านการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษ การเสริมสร้างทักษะความเป็นพลเมืองสากลและความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) และการสนับสนุนให้นิสิตฝึกปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติ โดยมีส่วนงานที่ขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย อาทิเช่น **คณะวนศาสตร์** จัดตั้งกลุ่มชมรมนิสิตผู้สนใจภาษาอังกฤษ ดำเนินกิจกรรมของนิสิตร่วมกับ ASEAN Forestry Student Association (AFSA) **คณะเศรษฐศาสตร์** จัดทำโครงการสนับสนุนทุนให้นิสิตในการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศร่วมกับศูนย์ภาษา มก. เป็นต้น

๘. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีเป้าหมายในการยกระดับอันดับตาม World Ranking ภาพรวมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่ำกว่า ๗๐๐ อันดับ (QS World Ranking by Subjects) ซึ่งเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในการมุ่งยกระดับจำนวนและคุณภาพผลงานวิจัยระดับโลก เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยผ่านการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การเพิ่มจำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (Post Doc, Post Master) การเพิ่มจำนวน Visiting Professor และเพิ่มเมธีวิจัยอาวุโส มก. ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จะช่วยให้กำลังการผลิตผลงานวิจัยระดับนานาชาติ และเพิ่มความหลากหลายของงานวิจัยในสาขาต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จำนวน ๔๑ คน และมีส่วนงานที่เชิญ Visiting Professor เข้ามาสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัย อาทิเช่น **คณะสิ่งแวดล้อม** เชิญ Professor Dr.Wladyslaw Witold Szymanski จาก University of Vienna ประเทศออสเตรีย และ Professor Dr.Tsuyoshi Imai จาก Yamakuchi University ประเทศญี่ปุ่น **คณะวิศวกรรมศาสตร์** กำแพงแสน เชิญ Visiting Professor จาก National Pinung University ไต้หวัน จำนวน ๔ คน และจาก Delegation from Wuhan Textile University (WTU) ประเทศจีน จำนวน ๖ คน เป็นต้น

แต่จากผลการวิเคราะห์ พบว่า มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนภายใต้โครงการ Global Talent (ร้อยละ ๖๗) ทั้งนี้เนื่องจากการสนับสนุนงบประมาณอาจเป็นข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถสนับสนุนบุคลากรได้เต็มที่ รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ทางเศรษฐกิจหรือการเมืองที่อาจส่งผลต่อการสนับสนุนหรือการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ จากภายนอก (ร้อยละ ๗๖.๖๗) ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ซึ่งโครงการในลักษณะเดียวกันมีการจัดขึ้นหลากหลายพื้นที่ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการจากภายนอกจะเลือกเข้าร่วมเฉพาะโครงการที่ตรงตามวัตถุประสงค์และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางนั้น ๆ

๓. จำนวนนิสิตต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียนแบบเต็มเวลา (ร้อยละ ๗๘.๒๐) ทั้งนี้เนื่องจากการแข่งขันของสถาบันการศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งมีชื่อเสียงและมีระบบการศึกษาที่มุ่งเน้นนิสิตต่างชาติได้มากกว่า รวมถึงการสนับสนุนทางด้านการทุนการศึกษาหรือโอกาสในการทำงานหลังจากเรียนจบซึ่งอาจเป็นข้อเสนอที่ดีแก่นิสิตชาวต่างชาติ รวมไปถึงหลักสูตรบางหลักสูตรอาจไม่ตรงกับความต้องการของนิสิตต่างชาติ ทั้งในแง่ของเนื้อหาหลักสูตรและเวลาในการเข้าศึกษา เป็นต้น

๔. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์สู่ระดับนานาชาติ (ร้อยละ ๖๕.๖๙) ทั้งนี้เนื่องจากการบุคลากรสายวิชาการมีภาระงานสอน และภาระงานบริการวิชาการ ที่ต้องดำเนินการควบคู่กับการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย อีกทั้งการต้องใช้ระยะเวลาในการรอผลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ทำให้เป็นปัญหาและข้อจำกัดในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ รวมทั้งการเสียค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยก็เป็นอุปสรรคในการตีพิมพ์ผลงานเช่นกัน จึงเป็นผลให้ไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

๕. ร้อยละนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ ๖๔) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนิสิต ทั้งนี้เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีกำหนดเกณฑ์การสอบผ่านของการทดสอบ

ภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา จึงทำให้การดำเนินการของส่วนงานในการกำหนดเกณฑ์ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมโครงการต่อนิสิตทั้งหมด (ร้อยละ ๗๒) โครงการสร้างทักษะความเป็นสากลและความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) ให้แก่นิสิต ทั้งนี้เนื่องจากขาดการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมโครงการอย่างเป็นรูปธรรม นิสิตขาดความตระหนักและแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะความเป็นสากล ประกอบกับอุปสรรคทางด้านภาษาต่างประเทศที่ส่งผลต่อการเข้าร่วมโครงการของนิสิต

๗. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนให้นิสิตฝึกปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติ (ร้อยละ ๕๒.๗๕) ทั้งนี้เนื่องจากข้อจำกัดด้านทักษะทางภาษาและความสามารถในการสื่อสาร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับนานาชาติ และการสนับสนุนทุนการฝึกปฏิบัติงานที่มีจำนวนจำกัด รวมทั้งความท้าทายในการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมการทำงานระดับนานาชาติ ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้นิสิตที่จะเข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๘. ร้อยละของสาขาที่มีช่องว่างจากค่าเป้าหมายต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๐) โครงการลดช่องว่างการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (QS World ranking, QS Ranking by Subject) ทั้งนี้เนื่องจากขาดการขับเคลื่อนการดำเนินงานของโครงการที่เป็นรูปธรรม และเป็นระบบ ซึ่งต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อการขยายของอันดับที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการสร้างแรงจูงใจหรือรางวัลให้แก่ส่วนงานในการเข้าร่วมโครงการ

๙. จำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (ร้อยละ ๕๑.๒๕) ทั้งนี้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณและแหล่งทุนสนับสนุนสำหรับตำแหน่งนักวิจัยหลังจบการศึกษา ซึ่งส่งผลต่อโอกาสในการจ้างงานและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ นอกจากนี้ความต้องการแรงงานวิจัยในภาคอุตสาหกรรมที่สูงขึ้นทำให้บัณฑิตเลือกประกอบอาชีพกับองค์กรเอกชน ซึ่งให้ผลตอบแทนและความก้าวหน้าในสายงานที่ดีกว่า

๑๐. ร้อยละของคณะวิชาที่มีการเชิญ Visiting Professor (ร้อยละ ๕๗.๐๓) ทั้งนี้เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านทรัพยากรต่าง ๆ ในการสนับสนุน Visiting Professor จากต่างประเทศ ทั้งค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ รวมถึงขาดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกในภาพรวมของมหาวิทยาลัยอย่างเข้มข้น และการแสวงหาความร่วมมือกับนักวิจัยที่มีผลงานและความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น

๑๑. จำนวนเมธีวิจัยอาวุโส รายใหม่ (ร้อยละ ๐) ทั้งนี้เนื่องจากยังขาดการขับเคลื่อนโครงการที่เป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนนักวิจัยอาวุโสที่มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ในการก้าวเข้ามาเป็นเมธีวิจัยอาวุโสของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อเสนอแนะ :

๑. มหาวิทยาลัย ควรดำเนินการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความหลากหลายและครอบคลุมสาขาวิชาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในระดับโลก โดยเฉพาะสาขาที่มีแนวโน้มการเติบโตสูง เช่น เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) เกษตรกรรมที่ยั่งยืน (Sustainable Agriculture) และวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science) ทั้งนี้การเปิดและขยายหลักสูตรในสาขาดังกล่าว จะช่วยดึงดูดนิสิตต่างชาติที่มีความสนใจในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการจัดการเรียน

การสอนเป็นภาษาอังกฤษในทุกหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางภาษาอังกฤษของนิสิต ตลอดจนเสริมสร้างความพร้อมของมหาวิทยาลัยในการแข่งขันระดับนานาชาติ การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก และเพิ่มศักยภาพในการดึงดูดนิสิตต่างชาติให้เข้ามาศึกษามากขึ้น

๒. มหาวิทยาลัย ควรมุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาระดับท้องถิ่น ประเทศ และระดับโลก โดยเน้นไปที่ประเด็นปัญหาที่ส่งผลกระทบในระยะยาว และสามารถตอบสนองความต้องการและการพัฒนาของสังคมได้ เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เกษตรกรรมที่ยั่งยืน (Sustainable Agriculture) และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาหารและพลังงาน (Food and Energy Innovation Technologies) ซึ่งล้วนเป็นสาขาที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน การให้ความสำคัญกับงานวิจัยในประเด็นเหล่านี้จะช่วยเพิ่มการยอมรับในระดับสากล และยกระดับชื่อเสียงทางวิชาการของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้การส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างประเทศ โดยการทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรวิจัยชั้นนำจากต่างประเทศ จะช่วยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และสร้างเครือข่ายวิจัยที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

๓. มหาวิทยาลัย ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะความเป็นสากล และทักษะทางด้านภาษาอังกฤษของทั้งนิสิตและบุคลากร เพื่อยกระดับสภาพแวดล้อมความเป็นนานาชาติให้กับมหาวิทยาลัย โดยควรมีการจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้น และกิจกรรมที่ส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ควรมีการพัฒนาโครงการที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยเครือข่าย เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมของแต่ละมหาวิทยาลัยและแต่ละประเทศ สร้างสังคมของความเป็นนานาชาติเพิ่มมากขึ้น

๔. มหาวิทยาลัย ควรมีการสร้างแรงจูงใจและขับเคลื่อนการดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการลดช่องว่างของการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (QS World Ranking) และการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ ผ่านการให้รางวัลหรือผลตอบแทนแก่บุคลากรและส่วนงานที่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมไปถึงควรสนับสนุนการหาแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก และมีการเพิ่มงบประมาณในการสนับสนุนบุคลากรและนิสิต เพื่อเป็นการขยายโอกาสและเพิ่มการเข้าถึงของผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย ๒๔ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านเอกสารของมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการเอกสาร ลดการใช้กระดาษ อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานต่าง ๆ รวมทั้งลดข้อผิดพลาดและเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล โดยมีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คลังความรู้ดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Kasetsart University Knowledge Repository : KUKR) ได้รับรองคุณภาพมาตรฐาน CoreTrustSeal จากประเทศเนเธอร์แลนด์ เป็นคลังสารสนเทศดิจิทัลสถาบันอุดมศึกษาแห่งแรกของประเทศไทยที่ได้รับการรับรอง คลังความรู้ดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นคลังสารสนเทศที่จัดเก็บผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทุกประเภทในรูปแบบดิจิทัล ตามมาตรฐานสากล เป็นระบบบริการ

เผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สังคม ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ <https://kukr.lib.ku.ac.th> สามารถเข้าถึงได้จากทุกที่ทุกเวลา

๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้นำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ในการพัฒนาองค์กรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยเริ่มดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเชื่อมโยงกับระบบงานและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ใน ๗ หมวด ๒๙ ประเด็น เน้นการสร้างระบบงานและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลลัพธ์ต่อเป้าหมายและตัววัดของส่วนงานและมหาวิทยาลัย โดยระบบที่สร้างขึ้นจะเป็นส่วนหนึ่งในกลไกการพัฒนาคุณภาพและการประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้ขอรับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ EdPEX โดยได้คะแนนทั้งสิ้น ๒๘๕ คะแนน ซึ่งในอนาคต มหาวิทยาลัยตั้งเป้าหมายจะขอรับการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพ TQA ในลำดับต่อไป

๔. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ขับเคลื่อนระบบ KU MIS / EIS อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลระดับ ๔ และยกระดับคะแนน EdPEX โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลที่ทันสมัยและการส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น ได้แก่

๑) การพัฒนาและยกระดับการวิเคราะห์ข้อมูล : กองบริหารยุทธศาสตร์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานพัฒนาคุณภาพ และงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ ได้พัฒนา Dashboard การวิเคราะห์ข้อมูลที่ครอบคลุมหลากหลายมิติ ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด EdPEX หมวด ๗ การวิเคราะห์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนิสิตต่อมหาวิทยาลัย และการวิเคราะห์การดำเนินงานของบัณฑิต ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกและนำไปใช้ในการวางแผน และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบ KU MIS / EIS : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้นำเสนอระบบ KU MIS / EIS “ระบบการวิเคราะห์ข้อมูล ติดตามและประเมินผล เพื่อสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในเวทีสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗ เรื่องการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การใช้เทคโนโลยีเพื่อการติดตามประเมินผล ฯ ซึ่งได้รับความสนใจจากหลายมหาวิทยาลัย และนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานระบบ KU MIS / EIS จาก ๔ มหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมหาวิทยาลัยนวัตกรรมธราธิราช ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของระบบ KU MIS / EIS ในการสนับสนุนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย และเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

โดยสรุปแล้ว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบบ KU MIS / EIS ได้มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ และยังเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงและสร้างการยอมรับในประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและต่อยอดระบบ KU MIS / EIS ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

๕. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างการทำงานของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งในด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการและการบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นการบังคับใช้กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างมี

ประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกๆ ด้าน อาทิเช่น

๑) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) การกำหนดวงเงินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล สำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓) หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณาจารย์ประจำที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๔) หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษ ตำแหน่งแพทย์ และเภสัชกร สำหรับบุคลากรสังกัดสำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน

๕) หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มบริการ เป็นต้น

๖. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มีการสื่อสารองค์อย่างเป็นระบบ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างความเข้าใจและความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ให้กับนิสิต บุคลากร ศิษย์เก่า ตลอดจนประชาชนทั่วไป โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายทั้งแบบทางการและไม่เป็นทางการ ตามโครงการกิจกรรมและวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน เพื่อเป้าหมายในการสร้างความเข้าใจ ความชัดเจน เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามภารกิจที่กำหนดไว้โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินการสื่อสารในทุกช่องทางเพื่อให้บุคลากร นิสิต บัณฑิต ผู้ปกครอง ได้รับทราบข้อมูลขั้นตอนการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และบุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) โครงการ “เลือกแนวทาง...วางอนาคต” ครั้งที่ ๒๖ วันที่ ๒๑ – ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และเพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางด้านวิชาการ ด้านผลงานวิจัย การพัฒนางานด้านวิชาการในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยดำเนินการสื่อสารในทุกช่องทางเพื่อให้บุคลากร นิสิต บัณฑิต ผู้ปกครอง ได้รับทราบข้อมูลและบุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) งานแถลงข่าวความคืบหน้าของโครงการอุทยานทางการแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ การเปิดรับนิสิตแพทย์รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมหาวิทยาลัย มีการสื่อสารทุกช่องทางเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง นิสิต นักเรียน ผู้ปกครอง และสื่อมวลชน มีความเข้าใจและชัดเจนในข้อมูลการสื่อสารจากการแถลงข่าวดังกล่าว สามารถนำไปเผยแพร่ต่อได้อย่างถูกต้องชัดเจน เป็นการเพิ่ม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๔) งานเกษตรแฟร์ ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “นวัตกรรมนันทรี แก้ววิถีโลกรวน” โดยดำเนินการสื่อสารในทุกช่องทางเพื่อให้บุคลากร นักเรียน นิสิต นักศึกษา ประชาชน และนักท่องเที่ยวต่างประเทศ รวมทั้งสื่อมวลชน ได้รับทราบข้อมูลและวัตถุประสงค์ของการจัดงาน ซึ่งเป็นการจัดงานเทศกาลใหญ่ระดับประเทศ ยกกระดับ

งานแฟร์ ให้เป็นงานระดับนานาชาติโดยเชิญสถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศประจำประเทศไทยมาร่วมออกฐาน เพื่อแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในมิติต่าง ๆ

๕) โครงการกิจกรรมประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตามขั้นตอน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติและส่งเสริมการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๗. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ร่วมพิธีลงนามสัญญากับการไฟฟ้านครหลวง หรือ MEA ให้บริการติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ประหยัดพลังงานในระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือก ระหว่างการไฟฟ้านครหลวง กับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐด้านพลังงานหมุนเวียน พร้อมให้ความร่วมมือทุกภาคส่วนส่งเสริมดำเนินตามนโยบายภาครัฐ โดยการติดตั้ง Solar Rooftop ขนาด ๑๐.๑๔ MWp จะทำให้ลดการใช้พลังงานจากฟอสซิลประมาณ ๑๒,๙๖๗.๙๖ MWh / ปี คิดเป็นการลดคาร์บอนไดออกไซด์ลงประมาณ ๖,๑๘๕.๗๑ ton Co2 / ปี หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นสัก ๓๕๑,๔๖๑ ต้น

จากผลการวิเคราะห์ พบว่า มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. จำนวนส่วนงานที่ใช้และเชื่อมโยงระบบสำนักงานอัตโนมัติของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ ๗๕) ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านเอกสารของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ร้อยละจำนวนบุคลากรและนิสิตผ่านการทดสอบ Digital Literacy (ร้อยละ ๖๔.๕๕) เนื่องจากการดำเนินการอาจขาดความต่อเนื่องของการดำเนินโครงการ และมีข้อจำกัดเนื่องจากการทดสอบต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งพื้นที่จัดสอบอาจมีเฉพาะบางเขนเท่านั้น อาจทำให้บุคลากรและนิสิตในวิทยาเขตขาดโอกาสในการทดสอบ

๓. จำนวนส่วนงานที่ใช้พลังงานทดแทน (ร้อยละ ๔๙.๑๒) สาเหตุมาจากการดำเนินการจัดทำเป็นภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งขาดการรณรงค์และสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทุกส่วนงานดำเนินการเพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกมิติ

ข้อเสนอแนะ :

๑. การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นสิ่งสำคัญ ในการพัฒนาทักษะดิจิทัล Digital Literacy สำหรับบุคลากรและนิสิต ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีการจัดการอบรมทักษะดิจิทัลทั้งระดับพื้นฐานและขั้นสูงตามความต้องการของแต่ละกลุ่ม อย่างไรก็ตามควรสร้างระบบพี่เลี้ยงดิจิทัล เพื่อให้คำแนะนำและช่วยเหลือ และรณรงค์การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ และสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ดิจิทัล โดยมีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ผ่านการพัฒนาระบบประเมินทักษะดิจิทัลแบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีทักษะดิจิทัลที่ได้มาตรฐานสากล สามารถทำงานและเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างนวัตกรรมดิจิทัลที่จะช่วยพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

๒. การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวด้านพลังงานทดแทนนั้น จำเป็นต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกมิติ เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน ควบคู่ไปกับการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัย ผ่านการรณรงค์และสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ มหาวิทยาลัยควรดำเนินโครงการนำร่องในทุกวิทยาเขตพร้อมกัน และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บข้อมูลโดยมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานในอนาคต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม

ประกอบด้วย ๑๔ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. โครงการอุทยานการแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นระยะเตรียมการใช้งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๖.๕ ล้านบาท และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดสรรงบลงทุนจากรัฐบาล จำนวน ๑๘.๑ ล้านบาท ต่อมาได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โครงการอุทยานการแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๒) วงเงิน ๘,๘๖๓.๙๓ ล้านบาท (เป็นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๗,๔๗๗.๘๓ ล้านบาท และเงินนอกงบประมาณสมทบ จำนวน ๑,๓๘๖.๑๐ ล้านบาท)

ผลการดำเนินงานในระยะที่ ๑ คือ การจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงานศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพต่อไป สำหรับระยะที่ ๒ จะเป็นส่วนของการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนดจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์และพัฒนาหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งการจัดคณะทันตแพทยศาสตร์ในระยะต่อไป

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มีการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณาจารย์และบุคลากรจากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าร่วมงานประชุมแพทยศาสตรศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ณ โรงแรมแชงกรี-ลา จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการศึกษาแพทยศาสตร์ไทย เพื่อสร้างบุคลากรทางการแพทย์ที่ตอบโจทย์อนาคตและยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกคนในสังคม

๒) คณะผู้บริหารและคณาจารย์จากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าร่วมงานประชุม “National Congress on Medical Education 2024” ภายใต้หัวข้อ “Reshaping Medical Education Towards Well - Being for All” หรือ “การแปลงโฉมการศึกษาแพทย์ไทยเพื่อความอยู่ดีมีสุขของทุกคนในสังคม” ณ โรงแรมแชงกรี-ลา จังหวัดเชียงใหม่ โดยงานประชุมครั้งนี้มีการรวบรวมองค์ความรู้และข้อเสนอแนะจากคณะอนุกรรมการวิชาการที่ครอบคลุม ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑. การจัดการศึกษา (ทั้งก่อนและหลังปริญญา รวมถึงการส่งเสริม

การเรียนรู้ตลอดชีวิต) ๒. การพัฒนาหลักสูตรการศึกษา ๓. การพัฒนาจรรยาบรรณ (Soft Skills) เพื่อความเป็นมืออาชีพ และการพัฒนาระบบนิเวศการศึกษา ๔. การสอบเพื่อใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม และ ๕. การนำเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์มาใช้สนับสนุนการศึกษาแพทยศาสตร์ ซึ่งแนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการสร้างสุขภาวะที่ดีทั้งทางกาย ใจ สังคม และปัญญา

๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้ความสำคัญกับการสร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI & Reality Technology (VR, XR) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านการแพทย์ อาทิ ผลงานจากนักวิจัยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้พัฒนาห้องปฏิบัติการ Clean Room และ KU Power X โดยห้องปฏิบัติการ Clean Room ถูกพัฒนาขึ้นตามมาตรฐานระดับสูงและได้รับการออกแบบโดยความร่วมมือจากคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล และบริษัท พราว เทคโนโลยี จำกัด เพื่อเป็นตัวอย่างให้เห็นการทำงานของห้องสะอาดที่ถูกต้อง โดยสามารถนำไปใช้งานจริงได้ในกระบวนการเรียนการสอน และเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับผู้ออกแบบในอนาคต สำหรับห้องปฏิบัติการ KU Power X เป็นการผนวกการออกแบบ 3 มิติเข้ากับเทคโนโลยี AR, VR, MR ทำให้เกิดการเรียนรู้ที่เข้มข้นและทันสมัย เปิดประตูสู่การประยุกต์ใช้งานในโลกอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการสร้างสถานการณ์ฝึกอบรมบุคลากร ในสถานการณ์จำลอง การทำงานระยะไกลผ่านระบบ MR หรือแม้กระทั่งการผ่าตัดระยะไกลอีกด้วย

๔. การพัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for Health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยส่วนงานต่าง ๆ ได้แก่ ศูนย์นวัตกรรมวัคซีนและชีวภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) โครงการสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากวัคซีนเพื่อการผลิตสัตว์เศรษฐกิจ เช่น วัคซีนโรคแบคทีเรียและเชื้อไวรัสในปลานิล และวัคซีนโรคติดเชื้อในปลากระพง, วัคซีนเห็บโค, วัคซีนสัตว์ปีก เช่น วัคซีนโรคติดเชื้อไวรัสและเชื้อแบคทีเรียในเป็ด

๒) โครงการสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากชีวภัณฑ์ เช่น ชุดตรวจโรคติดเชื้อแบคทีเรียในสัตว์น้ำ และการใช้ประโยชน์ด้านโปรไบโอติกส์ เพื่อการผลิตสัตว์ ลดการใช้สารปฏิชีวนะ และ AMR

๓) ผลงานและนวัตกรรมด้านวัคซีน ได้แก่ Platform วัคซีนเชื้อตาย เช่น วัคซีนควบคุมโรคสุกร Platform Subunit Vaccine เช่น วัคซีนควบคุมโรคในสัตว์น้ำ Platform Structural Vaccine การออกแบบ Chimeric Multiepitope Vaccine (CMEV) เช่น CMEV ควบคุมโรคในปลากระพง CMEV ควบคุมโรคในปลานิล / ทับทิม CMEV ควบคุมโรคในสุกร และวัคซีนควบคุมโรคในสัตว์น้ำ

๔) ผลงานและนวัตกรรมด้านชีวภัณฑ์ ได้แก่ ชุดตรวจโรคติดเชื้อแบคทีเรียในสัตว์น้ำ โปรไบโอติกส์ ชนิด Bacillus และแบคทีเรียควบคุมคุณภาพน้ำ

๕) ผลงานสิทธิบัตรการออกแบบ ได้แก่ ชุดแอปตาไซม์สำหรับการตรวจหาเชื้อเอสเชอริเชีย โคลิ (Escherichia coli) ในสุกร อนุสิทธิบัตรของ รศ.ดร.เกียรติทิวิ ขวรงค์โกมล คณะคณะวิทยาศาสตร์ และอุปกรณ์ตรวจวัดฝุ่น สิทธิบัตร (ออกแบบ) ของ รศ.ดร.เอกไท วิโรจน์สกุลชัย และคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สถานะการเปลี่ยนแปลง

ประกอบด้วย ๑๖ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มุ่งพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญา และผลิตภัณฑ์ผ่านกลไก Business Unit โดยมีการดำเนินงานที่โดดเด่นในหลายคณะ อาทิ คณะเกษตรที่สร้างความร่วมมือกับบริษัทชั้นนำอย่าง อาฟเตอร์ ยู และกาแฟพันธุ์ไทย ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากข้าวโพดหวานไร้สารพิษ คณะวนศาสตร์ที่พัฒนามาตรฐานการจัดการบ้านนกแอ่นกินรังและการผลิตกล้าไม้คุณภาพ รวมถึงคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่พัฒนานวัตกรรมน้ำมันจระเข้สกัดเย็นสำหรับสัตว์เลี้ยง นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางอย่าง KU VIPS ของคณะสังคมศาสตร์ และการขยายบริการคลินิกพิเศษโรคเฉพาะทางนอกเวลาราชการของคณะแพทยศาสตร์ ความสำเร็จเหล่านี้เกิดจากการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งช่วยผลักดันให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของตลาด พร้อมทั้งสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุดผ่านโครงการ KU Go(al) for Professional การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงินและบัญชี ด้านภาษาอังกฤษการพัฒนาทักษะดิจิทัลในระดับส่วนงาน และการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง ซึ่งความสำเร็จของโครงการเกิดจากการวางแผนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการบริหารจัดการแบบผสมผสานที่ยืดหยุ่น ทำให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงตามความต้องการและเป้าหมายของส่วนงาน ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งในด้านการผ่านการทดสอบและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ

๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้ผ่าน โครงการ KU Go Synergy and Efficiency และโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้สามารถทำงานได้หลากหลายมากขึ้น ผ่านการนำระบบดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาระบบสารสนเทศ EDS DATA CENTER การพัฒนางานด้านบัญชี Quick Perfect Financial Report รวมถึงการพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นระบบมากขึ้น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและการใช้ระบบ Buddy เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้งานมากกว่า ๑ งาน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาทักษะเฉพาะทางผ่านโครงการต่าง ๆ การพัฒนาการเรียนการสอนด้วย Microgreen Mastery และการพัฒนากระบวนการเรียนรู้การเขียนโปรแกรมด้วยรูปแบบ CODING MODEL ซึ่งส่งผลให้บุคลากรสามารถทำงานได้หลากหลายมากขึ้นและใช้เวลาในการทำงานต่อชิ้นลดลง อีกทั้งยังมีการประเมินสมรรถนะบุคลากรอย่างเป็นระบบเพื่อติดตามผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๔. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสู่เชิงพาณิชย์ ผ่านโครงการ KU Business Talent และส่วนงานทุกวิทยาเขตโดยร่วมมือกับบริษัท KUniverse จำกัด บริษัท The Premium @ KU และบริษัทลูกอื่น ๆ โดยมหาวิทยาลัยได้ให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์สู่เชิงพาณิชย์ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ

ที่โดดเด่นในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านผลิตภัณฑ์มีการพัฒนา Product Premium ที่หลากหลาย โดยเฉพาะคณะเกษตร ที่มีผลิตภัณฑ์เข้าร่วมกับบริษัท KUniverse จำกัด และ The Premium @ KU มากถึง ๑๐ ผลิตภัณฑ์ รวมถึงผลิตภัณฑ์จากคณะวนศาสตร์อย่าง KU Bird Nest ที่แสดงถึงการต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงจากสถาบันคั่นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตร เช่น โปรีตีนไฮโดรไลเสท จากผักไค้ใหม่และสารสกัดหญ้าคา ซึ่งสามารถสร้างรายได้ที่ชัดเจน ความสำเร็จนี้เกิดจากการมีระบบสนับสนุนที่ครบวงจร ทั้งการวิจัยพัฒนา การสร้างมูลค่าเพิ่ม และการเชื่อมโยงกับภาคธุรกิจผ่านบริษัทในเครือของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิตและชุมชน ทำให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ตลาด และสามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน

๕. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการเพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่มีใช้ด้านการศึกษผ่านโครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มี โดยมีการดำเนินงานที่หลากหลายในแต่ละส่วนงาน ตั้งแต่การบริหารจัดการพื้นที่เชิงพาณิชย์ เช่น การให้เช่าห้องประชุม ห้องเรียน และพื้นที่ Co - Working Space ไปจนถึงการพัฒนาธุรกิจบริการต่าง ๆ อาทิ KU HOME ที่ขยายการให้บริการจาก ๖๐ ห้อง เป็น ๑๐๐ ห้อง และการจัดตั้งร้าน LAMS CAFÉ เพื่อเป็นสถานที่ฝึกประสบการณ์ของนิสิตผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จที่แตกต่างกันในแต่ละส่วนงาน โดยมีส่วนงานที่สามารถเพิ่มรายได้อย่างโดดเด่น ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ (ร้อยละ ๑๖๑.๖๘) และสำนักหอสมุด (ร้อยละ ๑๐๖.๕๓) ในขณะที่บางส่วนงานยังมีโอกาสในการพัฒนาเพิ่มเติม นอกจากนี้ยังมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน เช่น การจัดทำระบบสารบรรณออนไลน์ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อลดการใช้กระดาษและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่รวดเร็วยิ่งขึ้น

๖. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานผ่านโครงการ Cost Down โดยมีการพัฒนาระบบดิจิทัลในหลายรูปแบบ อาทิ การจัดทำฐานข้อมูลและระบบสืบค้นครุภัณฑ์ วิทยาศาสตร์ของคณะประมง การพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E - Office) และการใช้ Digital Platform เพื่อลดการใช้กระดาษของหลายส่วนงาน นอกจากนี้ยังมีการดำเนินโครงการด้านการอนุรักษ์พลังงานที่โดดเด่น เช่น โครงการ Solar Rooftop@KU Bangkhen พร้อมดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบระบบ จำนวน ๘๙ อาคาร สามารถผลิตกระแสไฟฟ้า รวม ๑๐,๑๔๒.๐๐ kwp ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตั้งระบบ Solar Rooftop ของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ที่สามารถลดค่าไฟฟ้าได้ร้อยละ ๒.๖๓ รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาเขตกำแพงแสน เช่น ระบบ KPS SINGLE SIGN ON และ KPS DATA LAKE ทั้งนี้ทุกส่วนงานได้นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ ส่งผลให้เกิดการลดต้นทุนการดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

จากผลการวิเคราะห์ พบว่า มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. จำนวนโครงการนวัตกรรมเชิงความรู้ เพื่อดำเนินงานในเชิงพาณิชย์ (ร้อยละ ๕๐) ทั้งนี้เนื่องจากกลไกในการเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยและความต้องการของตลาดยังไม่เพียงพอ รวมถึงข้อจำกัดในการประเมินความเป็นไปได้ทางการตลาดตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ นอกจากนี้ ทักษะและประสบการณ์ของนักวิจัยยังไม่เพียงพอที่จะพัฒนาผลงานไปสู่เชิงพาณิชย์ ประกอบกับข้อจำกัดด้านทรัพยากรและงบประมาณในการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์ ทำให้หลายโครงการไม่สามารถพัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ร้อยละจำนวนหน่วยธุรกิจใหม่ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรเดิม ที่ก่อให้เกิดรายได้ (ร้อยละ ๑๐) ทั้งนี้เนื่องจากมีข้อจำกัดในการวิเคราะห์ศักยภาพและโอกาสในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ รวมถึงจำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาโมเดลธุรกิจใหม่ นอกจากนี้ระบบสนับสนุนไม่เพียงพอที่จะผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรเดิมอย่างคุ้มค่า

๓. ร้อยละจำนวนรายได้จากการใช้ทรัพยากรจากสถานีวิจัย / สถานีฝึกอบรม / สถาบันต่าง ๆ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) สาเหตุมาจากข้อจำกัดในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานของส่วนงานซึ่งจากเดิมเน้นการให้บริการวิชาการเป็นหลัก การจะพัฒนาไปสู่โครงการพัฒนาวิชาการจึงต้องใช้ระยะเวลา อีกทั้งการประชาสัมพันธ์และทำการตลาดเชิงรุกยังไม่เพียงพอที่จะช่วยดึงดูดผู้ใช้บริการจากภายนอก

ข้อเสนอแนะ :

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมแบบครบวงจร โดยเริ่มจากการจัดตั้งส่วนงานกลางที่ทำหน้าที่ในการเชื่อมโยงระหว่างนักวิจัยและภาคธุรกิจ พร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการและระบบพี่เลี้ยงธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างทักษะการพัฒนาผลงานสู่เชิงพาณิชย์แก่นักวิจัย ควบคู่กับการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแรงดึงดูดจากภาคธุรกิจ

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรมุ่งเน้นด้านการพัฒนาหน่วยธุรกิจใหม่ ดำเนินการศึกษาวเคราะห์ศักยภาพทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งพัฒนาทีมที่ปรึกษาให้มีความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาโมเดลธุรกิจ และสร้างระบบสนับสนุนที่จะช่วยผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรเดิมอย่างคุ้มค่า สำหรับการเพิ่มรายได้จากสถานีวิจัยและสถานีฝึกอบรม ควรมุ่งเน้นการพัฒนาแผนธุรกิจและกลยุทธ์การตลาดเชิงรุก พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของตลาด และพัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ

กองบริหารยุทธศาสตร์

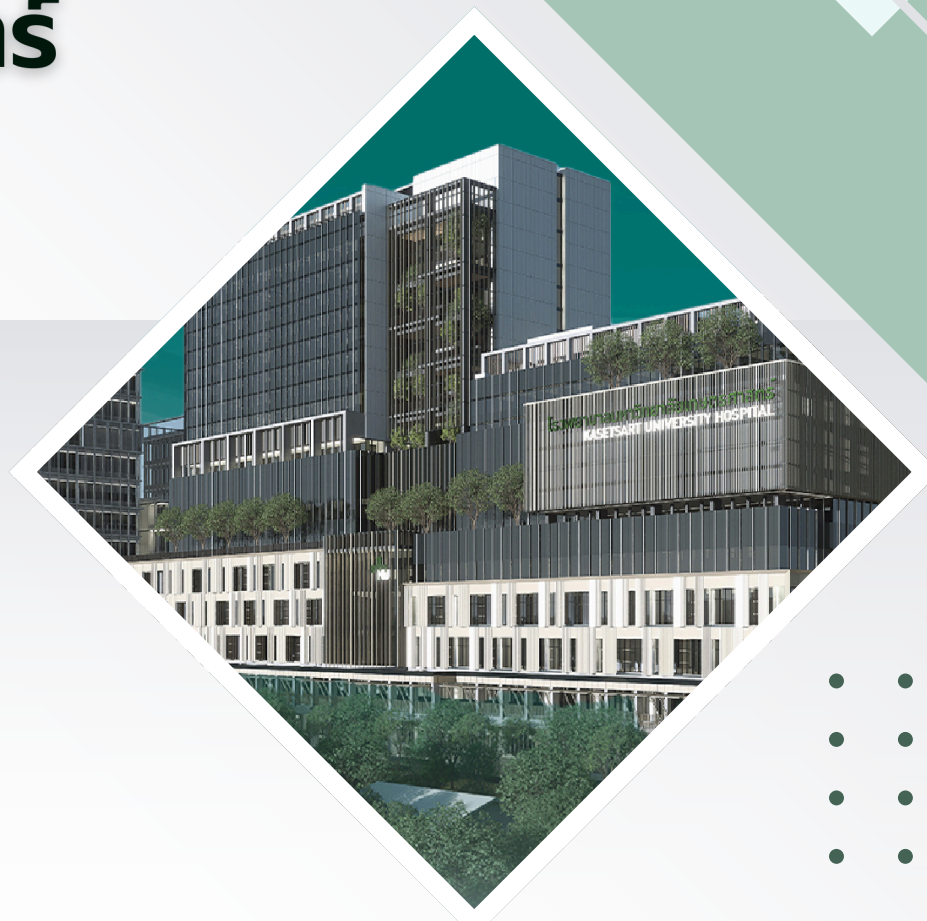
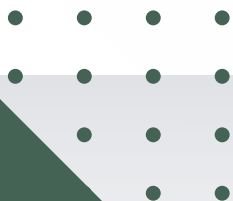
สำนักงานมหาวิทยาลัย

มีนาคม ๒๕๖๘



(รอบ 12 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามรายการ ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ 12 เดือน) (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์	จำนวนเป้าหมาย ระดับยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด ระดับโครงการ	จำนวนงบประมาณ (บาท) ปี พ.ศ. 2567		
						แผน	ผลการดำเนินงาน	
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน	4	4	7	17	28	1,955,000,000	15,623,323	270,672,984
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	3	4	7	28	31	1,060,000,000	223,064,038	96,777,661
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล	5	5	7	19	24	828,000,000	149,004,485	13,060,273
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม	4	4	6	12	14	1,200,000,000	231,098,101	368,329,171
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	3	4	8	12	16	223,000,000	52,270,654	33,951,073
รวมทั้งรวม	<u>19</u>	<u>21</u>	<u>35</u>	<u>88</u>	<u>113</u>	<u>5,266,000,000</u>	<u>671,060,602</u>	<u>782,791,162</u>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ 12 เดือน)

(1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน																		
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ					
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน						
1.1 ลำดับ Raking ระดับโลกทางด้าน SDGs	อันดับ	การจัดอันดับระดับโลกทางด้าน SDGs ไม่เกิน 100	1.1.1 สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตรการวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs	1	โครงการสร้างระบบกลไกในการพัฒนาหลักสูตร / รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs	200,000,000	393,950.00	4,642,771.15	1) จำนวนจัดตั้งคณะกรรมการพันธกิจ 5P (People / Peace / Prosperity / Planet / Partnership)	5	2	12	คณะอนุกรรมการ		240.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
						2) จำนวนระบบ IT ที่รวบรวมข้อมูล SDGs	1	2	6	ระบบ		600.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- สำนักพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
						3) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทางด้าน SDGs ที่ผ่านช่องทาง Social Media ที่เพิ่มขึ้น	5	13.33	60.15	ร้อยละ		1,202.90	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- สำนักบริหารการศึกษา			
				2	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้หรือพัฒนาแหล่งเรียนรู้/กิจกรรมสนับสนุนแก่บุคลากรทางด้าน SDGs	50,000,000	528,550	2,719,914	1) จำนวนโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้าน SDGs	1	21	64	โครงการ		6,400.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
						2) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทางด้าน SDGs	80	44.12	85.12	ร้อยละ		106.40	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงาน			
				3	การพัฒนาโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ตามสมรรถนะของส่วนงาน	50,000,000	6,081,848	41,873,807	1) ร้อยละของรายวิชาทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	5	2.56	16.51	ร้อยละ		330.15	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
						2) ร้อยละงานวิจัยทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	5	1.00	45.22	ร้อยละ		904.33	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงาน			
						3) ร้อยละของผู้รับบริการงานบริการวิชาการทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	5	40.50	92.95	ร้อยละ		1,858.92	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงาน			
						4) จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับ SDGs	1	6	11	ครั้ง		1,100.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงาน			
						5) จำนวน CSR/SDGs Report ของส่วนงาน	1	1	15	เล่ม		1,500.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงาน			
				4	โครงการสวนพฤกษศาสตร์ 100 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	15,000,000	45,000	1,329,690	1) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาโครงการสวนพฤกษศาสตร์ 100 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	20	15	20	ร้อยละ		100.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ		- คณะทำงานโครงการสวนพฤกษศาสตร์ 100 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
1.2 ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากนวัตกรรม / การสร้างสรรค์องค์ความรู้ภาพรวมของ มก.	ร้อยละ	ผลกระทบทางเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของงบประมาณที่ได้รับต่อปี	1.2.1 พัฒนาระบบอัจฉริยะเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมโดยใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากร มก.	5	โครงการพัฒนาระบบอัจฉริยะที่รวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากร มก. เป็น Cluster เพื่อให้บริการแก่ชุมชนและสังคม	50,000,000	0	12,777,394	1) จำนวนระบบอัจฉริยะที่รวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากร มก. เป็น Cluster เพื่อให้บริการแก่ชุมชนและสังคม	1	0	4	ระบบ (นับซ้ำ)		400.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
				6	โครงการสังเคราะห์องค์ความรู้จากนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และสร้างมูลค่าเพิ่ม	50,000,000	360,000	4,779,726	1) จำนวนผลิตภัณฑ์/บริการ/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	100	11	142	จำนวน		142.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน																		
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ					
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน						
			1.2.2 พัฒนความร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง (เช่น - ความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร - ความร่วมมือในการสร้างมาตรฐานสินค้า)	7	โครงการพัฒนา Application KU Alumni	200,000,000	30,000	100,000	1) จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ามาลงทะเบียนในระบบ	50,000	53,011	57,880	คน (นับสะสม)		115.76	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์ (รายงานผล)
				8	โครงการความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง	50,000,000	174,004	5,835,217	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคม	30	17	58	โครงการ (คณะละ 1 โครงการ / กิจกรรม)		193.33	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - ส่วนงาน
				9	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร Degree และ Non Degree โดยการมีส่วนร่วมจากศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ	100,000,000	37,300	6,111,196	1) จำนวนหลักสูตร Degree / Non Degree ที่ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือปรับปรุง	30	9	109	หลักสูตร		363.33	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				10	โครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	150,000,000	4,699,286	2,629,935	1) จำนวนผู้เรียนที่เป็นศิษย์เก่าในหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	2,000	675	1,043	คน		52.15	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				11	โครงการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมลงทุนเป็นศิษย์เก่า มก. ที่มีความรู้ความสามารถในการทำธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ของ มก.	300,000,000	-	600,000	1) จำนวนโครงการที่มีการร่วมลงทุน เป็น Holding Company ระหว่าง มก. และศิษย์เก่า (ต้องมีการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจ)	1	2	6	โครงการ		600.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - ส่วนงาน
1.3 การยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย	ร้อยละ	รายได้ของชุมชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ใน 4 ปี	1.3.1 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ ผลงานเด่น และสิ่งสมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำ	12	โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้เสริม และการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่น และสังคม	200,000,000	100,000	10,802,837	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	47	33	112	โครงการ / กิจกรรม		238.30	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
									2) จำนวนชุมชนที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา	47	29	138	ชุมชน		293.62	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - ส่วนงาน
								3) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้หลังจากเข้าร่วมโครงการ	8	-	1.00	ร้อยละ		12.50	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67		
				13	โครงการสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย	50,000,000	485,740	75,828,062	1) ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย	20	26	68	โครงการ/กิจกรรม		340.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	
									1) ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - จำนวนผู้เข้ารับบริการ	2,000	591	3,953	คน		197.66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
									1) ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ	80	34.32	84.35	ร้อยละ	105.44	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	
									1) ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - รายได้ของชุมชนจากการรับบริการ/โครงการ (ผ่านการใช้ทรัพยากรของ มก.)	250	0.04	0.97	ล้านบาท	0.39	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	
			1.3.2 พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิทยุ สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและเอื้อต่อสังคมผู้สูงวัย (การให้บริการของศูนย์วิทยุ)	14	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุน/โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิทยุ สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต และแหล่งท่องเที่ยว (เช่น ศูนย์การเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์) ที่เอื้อต่อทุกช่วงวัยและผู้สูงอายุ	250,000,000	-	35,418,180	1) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	3.51	3.92	4.26	ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	121.48	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงาน
				15	โครงการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ศูนย์ สถานีวิทยุ สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ที่สอดคล้องกับความต้องการหรืออาชีพของผู้เรียนตลอดช่วงวัยในพื้นที่	70,000,000	-	1,472,371	1) จำนวนโครงการหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการ / อาชีพของผู้เรียน	22	14	93	โครงการ	422.73	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			1.3.3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้าน Life Sciences ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่มทุกช่วงวัยมีโอกาส เข้าถึงการศึกษามากขึ้น และเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่	16	โครงการพัฒนาหลักสูตร Non Degree/ Reskill / Upskill /Newskill ผ่าน Platform Online / Onsite และ Hybrid เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลายแก่บุคคลทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงการศึกษา	20,000,000	355,218	56,599,917	1) จำนวนโครงการหรือการพัฒนาหลักสูตร Non Degree เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ Reskill / Upskill/Newskill ให้แก่บุคคลทุกกลุ่ม	250	35	210	หลักสูตร (นับซ้ำ)	84.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน																		
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ					
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน						
1.4 คุณค่าของบัณฑิต มก. ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศ	ระดับ	ดัชนีการยอมรับในระดับประเทศ (Reputation Index)	1.4.1 พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน (- ศิษย์เก่าได้ทำงานอยู่ในบริษัทที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ - สหกิจ - นิสิตและผู้ประกอบการสนใจเข้าเรียนที่สนใจ)	17	โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนิสิตปัจจุบัน	150,000,000	2,332,427	7,151,968	1) จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับจากองค์กรภายนอก	30	17	273	รางวัล		910.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
									2) จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ หรือ NGO	100	107	209	คน		209.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
									3) จำนวนบัณฑิตที่เป็น Startup/ ต่อยอดอาชีพของครอบครัว	30	4	389	คน		1,296.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
						1,955,000,000	15,623,323	270,672,984										

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ 12 เดือน)

(1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
ในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต			ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผน	ผล			แผน	ผล						หน่วยนับ
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
2.1 ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานในระดับสากล (International Standard)	ส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติในด้านใดด้านหนึ่ง (ภายใน 4 ปี)	2.1.1 ยกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล	1	โครงการยกระดับหลักสูตรเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล (เช่น AUNQA, WFME, ABET เป็นต้น)	50,000,000	1,004,813	1,284,997	1) ร้อยละของจำนวนหลักสูตรของแต่ละคณะวิชาที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล	10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	27.22	ร้อยละของหลักสูตร (สะสม)	272.21	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและระบบฐานข้อมูล - ส่วนงาน
				2	โครงการยกระดับมาตรฐานวิจัยสู่สากล (เช่น ห้องปฏิบัติการ, ศูนย์สัตว์ทดลอง เป็นต้น)	20,000,000	11,203,305	895,300	1) ร้อยละของจำนวนห้องปฏิบัติการหรือศูนย์ที่ได้รับมาตรฐานระดับชาติ หรือนานาชาติในแต่ละส่วนงาน	10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	29.79	ร้อยละ (สะสม)	297.88	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - ส่วนงาน
				3	โครงการขอการรับรองระบบคุณภาพ หรือระบบบริหารจัดการระดับสากล	10,000,000	686,649	1,139,639	1) ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ หรือระบบบริหารจัดการระดับสากล	15	อยู่ระหว่างดำเนินการ	30.25	ร้อยละ (สะสม)	201.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและระบบฐานข้อมูล - ส่วนงาน
2.2 นวัตกรรมและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition)	คน	นิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีบทบาทหรือได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ บุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition) ไม่น้อยกว่า 200 คน/ปี (เป็น keynote speaker, Recognize จากองค์กรนานาชาติ)	2.2.1 ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล	4	บุคลากร (1) โครงการ Global Talent ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	30,000,000	4,727,401	5,858,061	1) จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการสนับสนุนภายใต้โครงการ Global Talent	200	21	134	จำนวน (คน)	67.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				5	องค์กร โครงการตอบสนองสถานการณ์เร่งด่วนและท้าทายระดับสากล (Climate Change, Carbon Neutrality และอื่นๆ)	10,000,000	1,617,612	1,012,577	1) จำนวนเรื่องที่ตอบสนองสถานการณ์เร่งด่วนและท้าทายระดับสากล	3	15	23	จำนวนเรื่อง	766.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			2.2.2 สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัยอย่างเป็นระบบที่มีศักยภาพสูงทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ *	6	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (เช่นการสร้างเครือข่าย เผยแพร่ training การประชุมวิชาการด้านการวิจัย การ workshop เป็นต้น)	40,000,000	8,073,972	6,231,573	1) จำนวนเครือข่ายที่ Active	6	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300	จำนวน	5,000.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ส่วนงาน
						2) จำนวนบุคลากรของ มก. ที่เข้าร่วมโครงการ	300	60	263	จำนวน	87.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ส่วนงาน			
						3) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จากภายนอก	300	208	230	จำนวน	76.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67				
				7	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านวิจัยขั้นสูงเพื่อไปสู่ความเป็นเลิศและแข่งขันกับนานาชาติ	30,000,000	9,799,401	6,921,560	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	20	10	430	คน	2,150.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - ส่วนงาน
				8	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนสู่สากล	10,000,000	7,106,267	2,030,174	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	40	134	229	คน	572.50	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - ส่วนงาน
				9	วิชาการ โครงการปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรนานาชาติ	10,000,000	2,473,503	804,723	1) จำนวนหลักสูตรใหม่หรือที่ปรับปรุงเป็นหลักสูตรนานาชาติ	6	อยู่ระหว่างดำเนินการ	10	หลักสูตร	166.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - ส่วนงาน
			2.2.3 สนับสนุนให้ทุกส่วนงานพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดการเรียนการสอนระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ	10	โครงการสนับสนุนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	10,000,000	927,712	20,000	1) จำนวนรายวิชาที่ไม่ได้อยู่ในหลักสูตรนานาชาติที่มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	2	6.28	4.03	ร้อยละของรายวิชาในแต่ละคณะ	201.66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - ส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
				11	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตในระดับสากล	60,000,000	16,710,314	13,720,729	1.1) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน ที่เข้าร่วมโครงการ inbound 1.2) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน ที่เข้าร่วมโครงการ outbound	500	140	907	คน	181.40	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - กองวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
				12	โครงการส่งเสริมการเข้าศึกษาต่อของนิสิตต่างชาติ (Full Time)	20,000,000	2,329,100	4,715,337	1) จำนวนนิสิตต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียนแบบเต็มเวลา	500	24	391	คน	78.20	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - สำนักบริหารการศึกษา - ส่วนงาน
				13	โครงการสนับสนุนและเร่งรัดการบรรจุอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ	30,000,000	4,800	142,800	1) ร้อยละของคณาวิชาที่มีการบรรจุอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ	20	อยู่ระหว่างดำเนินการ	21	ร้อยละ	105.50	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์ - ส่วนงาน
				14	วิจัยโครงการจัดประชุมวิชาการและประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ เพื่อแสดงศักยภาพเผยแพร่องค์ความรู้ และสร้างเครือข่ายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	20,000,000	15,352,058	5,057,654	1) จำนวนการประชุมวิชาการ และประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ	15	15	49	จำนวน	326.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและความเป็นสากล - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			2.2.4 ส่งเสริม จูงใจ ให้อาจารย์	15	บุคลากรโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากรในระดับนานาชาติ (เช่น Keynote การเผยแพร่ แสดงผลงาน เช่น การแสดง	20,000,000	8,019,944	7,407,637	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	60	103	208	คน	346.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม ส่วนงาน
				16	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานของบุคลากร และส่วนงานในระดับนานาชาติ	10,000,000	100,000	200,000	1) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประกวด	20	2	19	คน	95.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม ส่วนงาน
				17	โครงการสนับสนุนทุนวิจัย และส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ	80,000,000	54,826,082	11,686,740	1) จำนวนบทความที่เข้าร่วมโครงการ	1,600	363	1,051	ชิ้น	65.69	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
				18	โครงการสนับสนุนรางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ได้รับรางวัล หรือมีบทบาทสำคัญในระดับนานาชาติ	5,000,000	1,477,893	-	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	10	48	28	คน	280.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
				19	นิสิตโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของนิสิตในระดับนานาชาติ (เช่น การเผยแพร่ แสดงผลงาน เช่น การแสดง ภาพวาด ดนตรี เป็นต้น)	50,000,000	6,922,517	1,244,559	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	200	59	207	คน	103.50	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
				20	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานของนิสิตในระดับนานาชาติ	5,000,000	3,019,261	975,046	1) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมประกวด	40	13	135	คน	337.50	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

7

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
			2.2.5 เสริมสร้างศักยภาพ ความพร้อม และทักษะทางด้านภาษา ให้แก่นิสิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล บุคลากร	21	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน เพื่อการพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนิสิต	50,000,000	2,254,345	3,162,813	1) ร้อยละนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	75	81	48	ร้อยละ	64.08	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
				22	โครงการสร้างทักษะความเป็นสากลและความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) ให้แก่นิสิต	25,000,000	18,636,450	357,831	1) ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมโครงการต่อนิสิตทั้งหมด	50	100	36	ร้อยละ	71.05	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
				23	โครงการสนับสนุนให้นิสิตฝึกปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติ	10,000,000	6,005,903	2,142,197	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	400	32	211	คน	52.75	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
2.3 อันดับตาม World Ranking และ Discipline Ranking ตามสาขา ในระดับสากล	อันดับ	อันดับตาม World Ranking ภาพรวม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่ำกว่า 700 อันดับ QS World Ranking by Subjects	2.3.1 สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัยอย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูงทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ *	24	โครงการลดช่องว่างการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (QS World ranking, QS Ranking by Subject)	5,000,000	2,200,804	919,926	1) ร้อยละของสาขาที่มีช่องว่างจากค่าเป้าหมายต่ำกว่า 10%	50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
									2) ร้อยละของสาขาที่บรรลุค่าเป้าหมาย	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	20	ร้อยละ	20.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
				25	โครงการเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยนานาชาติ และการร่วมวิจัยต่างสาขาระหว่างประเทศ (IRN)	50,000,000	5,669,551	537,088	1) จำนวนเครือข่าย	3	18	55	จำนวน	1,833.33	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
			2.3.3 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี โดยกระจายศักยภาพตามส่วนงาน และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัย	26	โครงการเพิ่มจำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (Post Doc, Post Master) เพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพผลงานวิจัยระดับโลก (เช่น พัฒนาระบบทุนสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย เป็นต้น)	70,000,000	28,815,521	15,160,000	1) จำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	80	29	41	คน	51.25	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
				27	โครงการเพิ่มจำนวน Visiting Professor เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย	30,000,000	3,098,862	3,148,700	1) ร้อยละของคณะวิชาที่มีการเชิญ Visiting Professor	40	4	22.81	ร้อยละ	57.03	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
				28	โครงการเมธีวิจัยอาวุโส รมก.	300,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	1) จำนวน เมธีวิจัยอาวุโส รายใหม่	3	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
							1,060,000,000	223,064,038	96,777,661								

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ 12 เดือน)

(1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามภารกิจ

บนหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละ ความสำเร็จ	สถานะ ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
3.1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน 4 ปี	ระดับ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่การเป็น Digital University ระดับ 4 (ตามเกณฑ์การประเมิน ตนเองของสถาบันคลังสมอง ของชาติ)	3.1.1 พัฒนาและปรับปรุง ระบบงานในปัจจุบันให้มีการ เปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อ ส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่ รวดเร็ว กระจายอำนาจและมี ประสิทธิภาพ	1	โครงการพัฒนาระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารงานด้านเอกสารของ มหาวิทยาลัย	50,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	152,000	1) ร้อยละของความสำเร็จของการ พัฒนาระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จปี 2568 2) ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้งาน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	70	61	66.15	ร้อยละ	94.51	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองบริหารกลาง
				2	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร องค์กร (คน/เงิน/แผน/การ ควบคุมภายใน) และปรับปรุง ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร คลังข้อมูลองค์กรเพื่อเพิ่ม ศักยภาพด้านการวางแผน การงบประมาณ การเงิน การ บัญชี พัสดุ และการควบคุม ภายใน (ระบบ ERP)	500,000,000	36,706,888		1) ร้อยละของความสำเร็จของการ พัฒนาระบบงาน (ระบบแล้วเสร็จปี 2570)	30	30	83.75	ร้อยละ	279.17	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - กองคลัง
				3	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์	20,000,000	5,127,859	200,000	1) ความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	20	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	67.5	ร้อยละ	337.50	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองบริหารทรัพยากรมนุษย์
				4	โครงการเพิ่มศักยภาพ สำนักงานอัตโนมัติของ มหาวิทยาลัย	10,000,000	10,371,435	13,000	1) จำนวนส่วนงานที่ใช้และ เชื่อมโยงระบบสำนักงานอัตโนมัติ ของมหาวิทยาลัย	20	20	15.00	ร้อยละ	75.00	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
				5	โครงการ พัฒนาศักยภาพ และนิสิต ด้าน Digital Literacy	5,000,000	2,498,275	20,000	1) จำนวนบุคลากรและนิสิตที่ใช้ Digital Platform ของมหาวิทยาลัย	20	20	64.31	ร้อยละ (เพิ่มขึ้น 10 % ทุกปี นับซ้ำได้)	321.57	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
									2) จำนวนบุคลากรและนิสิตผ่าน การทดสอบ Digital Literacy	20	20	12.91	ร้อยละ (เพิ่มขึ้น 10 % ทุกปี นับซ้ำได้)	64.55	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ของมหาวิทยาลัย	30,000,000	12,484,557	1,564,725	1) การเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานด้าน ดิจิทัล	100	100	80.11	ร้อยละ (ครอบคลุม พื้นที่ใช้งาน 100 % ส่วนกลางทำ ไปถึงหน้าบ้าน)	80.11	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร				
3.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รวมลูกคำด้วย)	ระดับ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ level 3 (จาก 5) ภายใน 4 ปี	3.2.1 พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์ความรู้ของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บองค์ความรู้ และการ บริหารสินทรัพย์ความรู้	7	โครงการยกระดับเพิ่ม ประสิทธิภาพหลังความรู้ Digital ของมหาวิทยาลัย	6,000,000	2,830,451	1,075,768	1) จำนวนการเข้าถึงและ การใช้ประโยชน์ของระบบ สารสนเทศ เพิ่มขึ้นปีละ 10% จาก ฐานเดิม 2) จำนวนองค์ความรู้และสินทรัพย์ ความรู้ที่มีการรวบรวมอย่างเป็น ระบบ	1,445,600	1,510,620	2,962,619	ครั้ง	204.94	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- สำนักหอสมุด - ส่วนงาน
										3,000	2,090	5,611	ผลงาน	187.03	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักหอสมุด - ส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
				8	โครงการเชื่อมโยงองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ/ประสิทธิภาพการนำองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยสู่การใช้ประโยชน์	20,000,000	6,103,830	437,688	1) จำนวนฐานข้อมูลที่เชื่อมโยง / ขยายผลการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น (นับสะสม) ฐานข้อมูลเดิม ปี 2566 จำนวน 1 ฐาน 2) การใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ และสืบทอดความรู้ของมหาวิทยาลัย (คลิปวิดีโอ/ คอร์สออนไลน์)	2	6	12	จำนวน	600.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักหอสมุด - ส่วนงาน
3.3 ผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนน	ผลการประเมิน EdPEx ไม่น้อยกว่า 300 ภายใน 4 ปี	3.3.1 ปรับโครงสร้าง/อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับพันธกิจ (รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนภาระงาน 50 บริการวิชาการ 30 วิจัย 20 สอน 20 หรือการแบ่งประเภทของบุคลากร ตามความสามารถของบุคลากรผู้สอนให้สอดคล้องกับพันธกิจ)	9	โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (KU GROW Project) กลุ่มก้าวหน้า	10,000,000	9,687,503	165,345	1) จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการในกลุ่มก้าวหน้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% (ภายใน 4 ปี) 53 ส่วนงาน สามารถนับซ้ำได้	20	39	80	ร้อยละ	400.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน
				10	โครงการวิเคราะห์โครงสร้างวิชาการและโครงสร้างการบริหารองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กร	10,000,000	635,326	240,000	1) จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100% (ภายใน 4 ปี)	25	4	92.85	ร้อยละ	371.40	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสถานมหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - กองทรัพยากรมนุษย์ - กองบริหารยุทธศาสตร์
			3.3.2 พัฒนา Integrated information system ที่มี การวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อ ง่ายต่อการใช้งานและตอบสนองต่อ การบริหารในทุกมิติ (หมายถึง Big Data เช่น โครงการ พัฒนาระบบ ERP และ ฐานข้อมูลแต่ละด้านมาบูรณาการร่วมกัน)	11	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพฐานข้อมูล MIS	5,000,000	693,800	3,120,000	1) ร้อยละของส่วนงานที่เข้าใช้งานระบบ MIS	25	50	82	ร้อยละ	328.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - กองบริหารยุทธศาสตร์
	2) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้งานระบบ MIS	80		อยู่ระหว่างดำเนินการ	84.60	ร้อยละ	105.75	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67								
			3.3.3 พัฒนาระบบบริหาร เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึง สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวโน้มการพัฒนาของประเทศ	12	โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหาร และกระบวนการทำงาน เพื่อความคล่องตัว รวดเร็ว และลดขั้นตอน	50,000,000	2,182,338	1,138,217	1) จำนวนระบบบริหารและกระบวนการทำงาน ที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพ	100	42	124	ระบบ / งาน / กระบวนงาน	124.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - งานบริการส่วนกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย - ส่วนงาน
3.4 ผลการประเมินตามเกณฑ์ ITA	คะแนน	ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า 90	3.4.1 ปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาลความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วม	13	โครงการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ (รวมทุกด้าน เช่น ด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้านการบริหาร ด้านบริการวิชาการ เป็นต้น)	4,000,000	1,219,642	270,000	1) จำนวนที่ปรับปรุง หรือสร้างใหม่ของกฎระเบียบที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	10	13	59	จำนวน	590.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- สำนักงานกฎหมาย - ส่วนงาน
				14	โครงการรณการสื่อสารองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	10,000,000	42,807,438	637,372	1) ผลการประเมินการรับรู้ จากช่องทางสื่อสารองค์กร ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	80	50	87.34	ร้อยละ (มากกว่าหรือเท่ากับ)	109.17	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ศ.66 - 31 มี.ศ.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารส่วนกลางสำนักงานมหาวิทยาลัย - กองบริหารกลาง - งานสื่อสารองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
3.5 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ไม่ต่ำกว่าอันดับ 3 ของประเทศ	3.5.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในพื้นที่	15	โครงการเพิ่มช่องทางพลังงานทดแทน	30,000,000	695,188	85,968	1) จำนวนส่วนงานที่ใช้พลังงานทดแทน	25	17	49.29	ร้อยละ	197.15	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองภาพภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
				16	โครงการอนุรักษ์พลังงาน	10,000,000	749,936	118,797	1) ลดค่าไฟฟ้าของมหาวิทยาลัย ลดลงปีละ 2.5 % จากปีก่อนหน้า	3	14	12.13	ร้อยละ	485.36	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองภาพภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
				17	การพัฒนา co working space เพื่อรองรับการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และประชาชน	40,000,000	3,226,628	3,274,799	1) จำนวนส่วนงานที่มีพื้นที่ co working space	25	34	34.94	ร้อยละ	139.76	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองภาพภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน - ส่วนงาน
				18	การส่งเสริม Green Office ของมหาวิทยาลัย	10,000,000	10,983,393	546,594	1) การได้รับการรับรองของหน่วยงาน 50 % ในระยะ 4 ปี	20	อยู่ระหว่างดำเนินการ	88.46	ร้อยละ	442.28	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ค.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองภาพภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน - ส่วนงาน
				19	เพิ่มปริมาณการใช้รถ EV (ขอให้เพิ่มที่ชาร์ตสำหรับรถ EV และอาจมีนโยบายในการลดดอกเบี้ยของสหกรณ์ออมทรัพย์/เพิ่มขึ้นเงินเดือนให้บุคลากรที่ใช้รถ EV)	8,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	1) ทุกส่วนงานมีการใช้รถ EV	25	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1 ค.ค.66 - 31 มี.ค.67	1 ค.ค.66 - 31 มี.ค.67
						828,000,000	149,004,485	13,060,273									

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ 12 เดือน)

(1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ

และนวัตกรรมทางการแพทย์

เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนและสังคม																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนอุทยานการแพทย์ทั้ง 4 ด้าน (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)	ร้อยละ	สามารถดำเนินงานตามแผนอุทยานการแพทย์ได้สำเร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (ดูกิจกรรม ว่าควรมีอะไรที่ต้องสำเร็จบ้าง)	4.1.1 สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์	1	โครงการอุทยานการแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะที่ 1	700,000,000	71,133,935	73,349,474	1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนโครงการ ระยะที่ 1 (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)	10	50	76.67	ร้อยละ	766.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.1.2 พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ	2	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์	20,000,000	2,420,157	127,406,854	1) ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ได้รับการพัฒนา	20	31	34.37	ร้อยละ	171.85	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.1.3 จัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ	3	โครงการจัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ	280,000,000	124,763,095	124,763,095	1) ร้อยละของความสำเร็จ	10	10	10	ร้อยละ	100.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
4.2 จำนวนผลงานบูรณาการทางด้านหลักสูตร งานวิจัย และงานบริการวิชาการ	จำนวน	ผลการบูรณาการประกอบด้วยการเรียนการสอน 5 หลักสูตร (เช่น ชีวนวัตกรรม One Health / วิจัยบูรณาการ เครื่องมือ / การรักษา)	4.2.1 พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	4	โครงการพัฒนาหลักสูตร/ชุดวิชา เช่น one health /medical engineering /community health / medical science / health tourism / healing environment / health care worker / medical and health care eco-system	5,000,000	8,975,500	9,198,123	1) จำนวนโครงการพัฒนาหลักสูตร	4	3	11	จำนวนโครงการ	275.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			5	โครงการงานวิจัยบูรณาการระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์	30,000,000	325,000	4,455,211	1) จำนวนโครงการงานวิจัยบูรณาการ	10	22	32	จำนวนโครงการ	320.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน	
	ร้อยละ	- การบริการวิชาการแบบบูรณาการ ร้อยละ 5 ของผลงานบริการวิชาการ มก. ทั้งหมด	6	โครงการการบริการวิชาการแบบบูรณาการ ระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์ (community base ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	40,000,000	20,830,414	24,830,414	1) จำนวนโครงการการบริการวิชาการแบบบูรณาการ	10	4	10	จำนวนโครงการ	100.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน	
4.3 ดัชนีด้าน Food and Bio innovation for Health	จำนวน	จำนวนนวัตกรรมที่มีโอกาสสร้าง Impact ระดับประเทศ Food and Bio innovation for Health 50 รายการต่อปี (200 รายการ ภายใน 4 ปี)	4.3.1 พัฒนานวัตกรรมงานวิจัยด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม (เช่น KAPI โดยให้นับผลิตภัณฑ์ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป แต่ถ้าเป็นการต่อยอด ต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดจริงๆ)	7	โครงการนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ และกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ	20,000,000	-	-	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	12	12	41	จำนวน	341.67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				8	โครงการพัฒนาชีวนวัตกรรมเพื่อสุขภาพ อาทิเช่น วัคซีน ชุดตรวจโรค (test kit) ฯลฯ	25,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	46,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	5	3	6	จำนวน	120.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				9	โครงการสมุนไพรเพื่อสุขภาพ (Herb for health) และความงาม	30,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	580,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	8	3	10	จำนวน	125.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
			4.3.2 สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์ *	10	โครงการสร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนด้านการเรียนการสอนและการดำเนินงานทางการแพทย์ และสุขภาพ	10,000,000	1,050,000	1,400,000	1) จำนวนผลงาน อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	2	3	3	จำนวน	150.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
4.4 รูปแบบการบูรณาการจัดการความรู้และสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health)	ร้อยละ	ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของ Value Chain ของ One Health ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (เช่น เรื่อง สตรีสู่คน การป้องกัน / ดูแลระยะเฝ้าติดตามเพิ่มเติมในโครงการอุทยานการแพทย์ฯ / พ่วงใจของสุขภาพหนึ่งเดียว)	4.4.1 สร้างและจัดหาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์ *	11	โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว (one health) (ทำหน้าที่สนับสนุนโครงการ one health และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพหนึ่งเดียว (one health))	15,000,000	100,000	100,000	1) จำนวนศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว (one health)	1	4	4	จำนวน	400.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	(กลุ่มงานด้านสุขภาพที่มีศักยภาพด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ)
									2) ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการภายใต้โครงการ one health	ไม่กำหนดค่าเป้าหมายปี 67	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	
									3) ร้อยละของโครงการที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ ของ one health	ไม่กำหนดค่าเป้าหมายปี 67	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	
			4.4.2 สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์	12	โครงการออกแบบนวัตกรรมอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสุขภาพ	25,000,000	1,500,000	2,200,000	1) จำนวนสิทธิบัตรการออกแบบ 1-2 ชิ้นต่อปี	2	-	7	จำนวน	350.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
						1,200,000,000	231,098,101	368,329,171									

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รอบ 12 เดือน)

(1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการ

ทรัพยากร เพื่อความยั่งยืน

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้กระบวนการเปลี่ยนแปลง																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
5.1 การเพิ่มสัดส่วนรายได้ นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ	- รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี (ไม่รวมบริการวิชาการ) - รายได้จากการบริการวิชาการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	5.1.1 พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ทรัพย์สินทางปัญญา ผลิตภัณฑ์ และทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสร้างรายได้ใหม่หรือเพิ่มผ่าน Business Unit	2	โครงการพัฒนาคความรู้ และ นวัตกรรมสู่การดำเนินงานเชิงพาณิชย์	20,000,000	169,307	2,070,000	จำนวนโครงการนวัตกรรมเชิงความรู้ (เพิ่มขึ้นร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	5	ร้อยละ	50.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
				2	โครงการพัฒนาคความรู้ และ นวัตกรรมสู่การดำเนินงานเชิงพาณิชย์	30,000,000	1,684,878	2,284,000	ร้อยละของโครงการนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	11	ร้อยละ	110.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
			5.1.2 บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	3	โครงการ KU Go (aI) for professional การพัฒนาบุคลากร เพื่อความเป็นมืออาชีพ	15,000,000	23,071,467	896,999	1) ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ) 2) ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีการยื่นเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ (ร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	50	71.22	75.00	ร้อยละ	150.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการถามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน
										10	17.15	54.61	ร้อยละ	546.11	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	
			5.1.3 ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้	4	โครงการ KU Go Synergy and Efficiency (Lean 1 คนทำงานได้มากขึ้น)	5,000,000	407,105	3,000	ร้อยละของจำนวนคนที่มีงานเพิ่มมากกว่า 1 งาน (ร้อยละ ... จากปี 2566) (1 คนมีมากกว่า 1 งาน) (การวัด : การใช้เวลาต่อชิ้นงาน (ฝ่ายสนับสนุน)	10	57.62	55.69	ร้อยละ	556.89	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
				5	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	5,000,000	1,960,403	-	ร้อยละของระยะเวลาในการทำงานที่ลดลง ต่อ 1 ชิ้นงาน (ร้อยละของระยะเวลาในการทำงานที่ลดลง ร้อยละ จากรอบระยะเวลาที่กำหนด)	5	อยู่ระหว่างดำเนินการ	49.26	ร้อยละ	985.28	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
			5.1.4 สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสูงเชิงพาณิชย์	6	โครงการ KU Business Talent (ให้ทุกคณะคัดเลือก Product Premium for the Champions ที่มีศักยภาพทางธุรกิจ)	5,000,000	3,419,301	1,000,000	จำนวน Product Premium for the Champions / Service / บุคลากรที่มีความสามารถด้าน PR (อย่างน้อย ผลิตภัณฑ์ต่อคณะ ต่อปี)	1	3	10	จำนวน	1,000.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
	7	คณะหรือหน่วยงานทุกวิทยาเขตร่วมมือกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium @ KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ	10,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	600,000	ร้อยละของ Product Premium for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium @ KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ (ร้อยละของ Product Premium for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUniverse จำกัด) (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium@KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ)	50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50	ร้อยละ	100.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละ ความสำเร็จ	สถานะ ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
			5.1.5 เพิ่มศักยภาพการบริหาร ทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ 10 ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน *	8	โครงการเพิ่มศักยภาพ การใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ ที่มี	10,000,000	16,494,718	25,706,101	จำนวนรายได้ที่ได้รับจากการใช้ ประโยชน์จากสินทรัพย์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ จาก ฐานข้อมูลปี 2566) (เช่น บริการห้อง Lab, หาดินจาก ทรัพยากรที่เรามี เช่น ห้องประชุม KU Home และห้องประชุมจาก หน่วยงานต่าง ๆ, ห้องพัก, Co-Working Space สร้างรายได้, KU Milk, KU Book Store, บริษัท พตลง)	10	10.66	38.71	ร้อยละ	387.13	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
			5.1.6 ส่งเสริมการจัดการหน่วย ธุรกิจทดลอง และบริษัทร่วมทุน ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	9	โครงการส่งเสริม KU Business Unit	10,000,000	5,063,475	523,572	1) ร้อยละจำนวนหน่วยธุรกิจใหม่ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรเดิม ที่ก่อให้เกิดรายได้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....) 2) ร้อยละจำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....จาก ฐานข้อมูลปี 2566) 3) จำนวนนิสิตพนักงานในและ ภายนอก ไทยและต่างชาติ เข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ (ไม่น้อยกว่าวิทยาเขตละ คน/ปี) (เช่น การศึกษาฐานแหล่งเรียนรู้, แหล่งฝึกงาน, Open House) 4) ร้อยละจำนวนรายได้จากการใช้ ทรัพยากรจากสถานีวิจัย/สถานี ฝึกอบรม/สถาบันต่าง ๆ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ เทียบจาก รายได้ปี 2566-2569)	10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1.00	ร้อยละ	10.00	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
									10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	45.09	ร้อยละ	450.93	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67		
									1,000	510	1560	คน	156.00	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67		
									10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67		
5.2 ความสามารถในการระดม ทุน	บาท	ความสามารถในการระดมทุน (โดยการจัดกิจกรรมบริจาค) ปีละ 100 ล้านบาท (4 ปี เท่ากับ 400 ล้านบาท)	5.2.1 จัดตั้งกองทุนและระดมทุน เพื่อการวิจัย บริการวิชาการ และทุนนิสิต และการดำเนิน การกิจ	10	โครงการ KU Fund for self Sustainable Growth ให้หน่วยงานสามารถพึ่งพา ตนเองตามเป้าหมายของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หาเงินเพื่อ support ในการ ทำวิจัย / internal and external ระดมทุน)	8,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ร้อยละจำนวนเงินทุน (ภายนอก) ที่ สามารถระดมเข้ากองทุนได้ ต้องไม่ ต่ำกว่า 10% ของค่าใช้จ่ายในระดับ หน่วยงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ของหน่วยงาน)	10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100	ร้อยละ	1,000.00	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
5.3 รายจ่ายที่ลดลง (Expense)	ร้อยละ	การรักษาสัดส่วนรายจ่าย ประจำ ต่อผู้รับบริการ ในช่วงบวกลบ ร้อยละ 5 จาก Baseline ของแต่ละปี	5.3.1 เพิ่มศักยภาพการบริหาร ทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ 10 ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน * (เน้นที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา) (บริษัท/สถานประกอบการ/หน่วย ธุรกิจที่สร้างรายได้)	11	โครงการ Digital / Green Office Sustainable University	100,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	241,400	ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ดำเนินการ โครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของ หน่วยงานที่ดำเนินการ) (เช่น โครงการ Solar roof, ทำให้ สามารถลดค่าใช้จ่าย เช่น โครงการ สร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าทั้ง วิทยา เขตบางเขน และ วิทยาเขต กำแพงแสน, การประชุมออนไลน์, ระบบ ERP, ระบบ e-office เพิ่ม รูปแบบ, Digital Transformation, cashless society, paperless society) (เน้นเฉพาะส่วนงานที่ส่งตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย)	25	0.49	51.79	ร้อยละ	207.14	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณปี 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลผลิต				ร้อยละความสำเร็จ	สถานะผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						แผน	ผล			แผน	ผล		หน่วยนับ				
							รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน			รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน					
			5.3.2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน (ภาพรวมการบริหารจัดการ / การศึกษา / ภาพรวมทุกอย่าง)	12	โครงการ Cost Down ในการดำเนินงานทุกกิจกรรม (ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน) (แยกค่าใช้จ่ายที่สามารถลดลงได้)	5,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	626,000	ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ดำเนินงานโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของหน่วยงานที่ดำเนินการ) (นับเฉพาะส่วนงานที่ส่งตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย)	25	0.28	239.29	ร้อยละ	957.14	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
						223,000,000	52,270,654	33,951,073									



KU



KASETSART
UNIVERSITY