

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย
และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน

พันธกิจ

1. สร้างองค์ความรู้จากงานวิจัย นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2. สร้างสมรรถนะกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลกในทุกช่วงวัย

3. สร้างต้นแบบสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

ค่านิยมหลัก

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์

สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการกินดีอยู่ดีของชาติและของประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์ มก. 4 ปี
(พ.ศ. 2567-2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1
การสร้างสรรค์
ศาสตร์แห่งแผ่นดิน
เพื่อการพัฒนา
ประเทศที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนาสู่ความ
เป็นเลิศทางวิชาการ
ในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3
การเพิ่มคุณภาพและ
ประสิทธิภาพการ
ดำเนินงานตาม
ภารกิจบน
หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การบูรณาการศาสตร์
สุขภาพและนวัตกรรม
ทางการแพทย์ เพื่อสุข
ภาวะที่ดีของประชาชน
และสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5
การเพิ่มศักยภาพใน
การบริหารและการจัดการ
ทรัพยากรเพื่อความ
ยั่งยืนภายใต้สถานะ
การเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการ 4 ปี
(พ.ศ.2564- 2567) มก.

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑. บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ถือเป็นแผนปฏิบัติการฯ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้รูปแบบคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มาจากผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ร่วมทบทวน และจัดทำตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ผ่านการวิเคราะห์ / สังเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based) อย่างเป็นระบบ จากกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการกลุ่มต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การจัดเวทีระดมความคิดเห็นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยกร่างเป็นโครงการ / กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับโครงการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตลอดจนแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ที่มีความครบถ้วน ครอบคลุมและสอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ระดับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับที่ ๓ แผนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับประเทศไทย (Thailand's SDG Roadmap) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ โดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างองค์ความรู้จากงานวิจัย นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๒. สร้างสมรรถนะกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลกในทุกช่วงวัย
๓. สร้างต้นแบบสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

ค่านิยมหลัก (Core Value) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของคนในชาติ

อัตลักษณ์ (Identity) สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการกินดีอยู่ดีของคนในชาติและประชาคมโลก

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑๙ ตัว จำนวน ๓๖ กลยุทธ์ กำหนดโครงการสำคัญ รวม ๘๘ โครงการ และตัวชี้วัดระดับโครงการ ๑๑๓ ตัว ที่จะดำเนินการให้บรรลุผลต่อยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน คือ ๑) การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ๒) การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล ๓) การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล ๔) การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม และ ๕) การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน กำหนดกลยุทธ์ที่สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำ สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตร การวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและเชื่อมต่อสังคมผู้สูงวัย พัฒนาระบบอัจฉริยะเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมโดยใช้องค์ความรู้ และความเชี่ยวชาญของบุคลากร มก. พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้าน Life Sciences ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีโอกาสเข้าถึงการศึกษามากขึ้น และเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่ พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๑๖ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล กำหนดกลยุทธ์ที่สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัย อย่างเป็นระบบที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล บุคลากร ส่งเสริมบุคลากรให้ได้ยอมรับในระดับสากล ยกย่องปณิธานทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล สนับสนุนให้ทุกส่วนงาน พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อเพิ่มนิสิตนานาชาติ และบุคลากรนานาชาติ ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี โดยกระจายศักยภาพตามส่วนงาน และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัย รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพ ความพร้อม และทักษะทางด้านภาษาให้แก่นิสิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๒๘ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล กำหนดกลยุทธ์ที่พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจับคู่ความรู้ การจับคู่องค์ความรู้ และการบริหารสินทรัพย์ความรู้ ปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม ปรับโครงสร้าง / อัตรากำลัง

ให้สอดคล้องกับพันธกิจ พัฒนา Integrated Information System ที่มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่ออำนวยความสะดวกใช้งานและตอบสนองต่อการบริหารในทุกมิติ พัฒนาระบบบริหารเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวโน้มการพัฒนาของประเทศ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ในพื้นที่ ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๑๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม กำหนดกลยุทธ์ที่สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ พัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม จัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงานศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ รวมทั้งสร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR, XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางด้านการแพทย์ ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๑๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง กำหนดกลยุทธ์ที่พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ทรัพย์สินทางปัญญา ผลิตภัณฑ์ และทรัพยากรของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อสร้างรายได้ใหม่หรือเพิ่มขึ้นผ่าน Business Unit บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้ สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสู่เชิงพาณิชย์ เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน จัดตั้งกองทุนและระดมทุนเพื่อการวิจัย บริการวิชาการ และทุนนิสิต และการดำเนินภารกิจ รวมทั้งส่งเสริมการจัดการหน่วยธุรกิจ ทดลอง และบริษัทร่วมทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๑๒ โครงการ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน																
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ					
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ						
1.1 ลำดับ Ranking ระดับโลกทางด้าน SDGs	อันดับ	การจัดอันดับระดับโลกทางด้าน SDGs ไม่เกิน 100	1.1.1 สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตรการวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs	(1) โครงการสร้างระบบกลไกในการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	200,000,000	1) จำนวนจัดตั้งคณะอนุกรรมการรายตามพันธกิจ 5P	5	คณะอนุกรรมการ	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สำนักบริหารการศึกษาศึกษา - บัณฑิตวิทยาลัย - สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน					
								2) จำนวนระบบ IT ที่รวบรวมข้อมูล SDGs	1	ระบบ						
								3) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทางด้าน SDGs ที่ผ่านช่องทาง Social Media ที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ						
								(2) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ หรือพัฒนาแหล่งเรียนรู้/กิจกรรมสนับสนุนแก่บุคลากรทางด้าน SDGs	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3		50,000,000	1) จำนวนโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้าน SDGs	1	โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
													2) ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทางด้าน SDGs	80	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(3) การพัฒนาโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ตามสมรรถนะของส่วนงาน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	50,000,000	1) ร้อยละของรายวิชาทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
								2) ร้อยละงานวิจัยทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	
								3) ร้อยละของผู้รับบริการงานบริการวิชาการทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	
								4) จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับ	1	ครั้ง	
								5) จำนวน CSR/SDGs Report ของส่วนงาน (ส.พัฒนาการเรียนรู้ รวบรวมข้อมูลจากส่วนงาน)	1	เล่ม	
				(4) โครงการสวนพฤกษศาสตร์ 100 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	15,000,000	1) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา โครงการสวนพฤกษศาสตร์ 100 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	20	ร้อยละ	- คณะทำงานโครงการสวนพฤกษศาสตร์ 100 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
1.2 ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากนวัตกรรม / การสร้างสรรค์องค์ความรู้ภาพรวมของ มก.	ร้อยละ	ผลกระทบทางเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของงบประมาณที่ได้รับต่อปี	1.2.1 พัฒนาระบบอัจฉริยะเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมโดยใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากร มก.	(1) โครงการพัฒนาระบบอัจฉริยะที่รวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากร มก. เป็น Cluster เพื่อให้บริการแก่ชุมชนและสังคม	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	50,000,000	1) จำนวนระบบอัจฉริยะที่รวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากร มก. เป็น Cluster เพื่อให้บริการแก่ชุมชนและสังคม	1	ระบบ (นับซ้ำ)	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
				(2) โครงการส่งเสริมองค์ความรู้จากนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และสร้างมูลค่าเพิ่ม	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	50,000,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์/บริการ/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	100	จำนวน	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			1.2.2 พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	(1) โครงการพัฒนา Application KU Alumni	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	200,000,000	1) จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ามาลงทะเบียนในระบบ	50,000	คน (นับสะสม)	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
				(2) โครงการความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 3 แผนงานที่ 5	50,000,000	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคม	30	โครงการ (คณะละ 1 โครงการ/กิจกรรม)	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนอย่างยั่งยืน - ส่วนงาน
				(3) โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร Degree และ Non Degree โดยการมีส่วนร่วมจากศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	100,000,000	1) จำนวนหลักสูตร Degree / Non Degree ที่ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือปรับปรุง	30	หลักสูตร	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(4) โครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 3	150,000,000	1) จำนวนผู้เรียนที่เป็นศิษย์เก่าในหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	2,000	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				(5) โครงการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมลงทุนเป็นศิษย์เก่า มก. ที่มีความรู้ความสามารถในการทำธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ของ มก.	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	300,000,000	1) จำนวนโครงการที่มีการร่วมลงทุน เป็น Holding Company ระหว่าง มก. และศิษย์เก่า	1	โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - ส่วนงาน
1.3 การยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย	ร้อยละ	รายได้ของชุมชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ใน 4 ปี	1.3.1 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำ	(1) โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้ เสริม และการแก้ไขปัญหาล้างแวลดล้อม ของชุมชนท้องถิ่น และสังคม	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 3	200,000,000	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	47	โครงการ / กิจกรรม	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
								2) จำนวนชุมชนที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา	47	ชุมชน	
								3) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้หลังจากเข้าร่วมโครงการ	8	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(2) โครงการสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 3	50,000,000	1) ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย	20	โครงการ/กิจกรรม	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - ส่วนงาน
								- จำนวนผู้เข้ารับบริการ	2,000	คน	
								- ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ	80	ร้อยละ	
								- รายได้ของชุมชนจากการรับบริการ/โครงการ (ผ่านการใช้ทรัพยากรของ มก.)	250	ล้านบาท	
			1.3.2 พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝักนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและเอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุ (การให้บริการของศูนย์วิจัย)	(1) โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุน/โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝักนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต และแหล่งท่องเที่ยว (เช่น ศูนย์การเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์) ที่เอื้อต่อทุกช่วงวัยและผู้สูงอายุ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 3 แผนงานที่ 5	250,000,000	1) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	3.51	ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	- ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(2) โครงการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิต และโรงพยาบาลสัตว์ที่สอดคล้องกับความต้องการ หรืออาชีพของผู้เรียนตลอดช่วงวัยในพื้นที่	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 3	70,000,000	1) จำนวนโครงการหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการ / อาชีพของผู้เรียน	22	โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			1.3.3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้าน Life Sciences ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยมีโอกาส เข้าถึงการศึกษามากขึ้น และเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่	(1) โครงการพัฒนาหลักสูตร Non Degree/ Reskill /Upskill /Newskill ผ่าน Platform Online / Onsite และ Hybrid เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลายแก่บุคคลทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงการศึกษา	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 3	20,000,000	1) จำนวนโครงการหรือการพัฒนาหลักสูตร Non Degree เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ Reskill /Upskill/ Newskill ให้แก่บุคคลทุกกลุ่ม	250	โครงการ / หลักสูตร (นับซ้ำ)	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
1.4 คุณค่าของบัณฑิต มก. ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศ	ระดับ	ดัชนีการยอมรับในระดับประเทศ (Reputation Index) - Academic Reputation เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละ 20 - Employer Reputation เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละ 20	1.4.1 พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน	(1) โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้แก่นิสิตปัจจุบัน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 3	150,000,000	1) จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับจากองค์กร	30	รางวัล	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
								2) จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กร ระดับชาติและนานาชาติอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ หรือ NGO	100	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
								3) จำนวนบัณฑิตที่เป็น Startup/ต่อยอดอาชีพของครอบครัว	30	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
							1,955,000,000				

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล											
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
2.1 ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการรับรองตามมาตรฐานในระดับสากล (International Standard)	ส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติในด้านใดด้านหนึ่ง (ภายใน 4 ปี)	2.1.1 ยกกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล	(1) โครงการยกระดับหลักสูตร เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล (เช่น AUN-QA, WFME, ABET เป็นต้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	50,000,000	1) ร้อยละของจำนวนหลักสูตรของแต่ละคณะวิชาที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล	10	ร้อยละของหลักสูตร (สะสม)	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน
				(2) โครงการยกระดับมาตรฐานวิจัยสู่สากล (เช่น ห้องปฏิบัติการ, ศูนย์สัตว์ทดลอง เป็นต้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	20,000,000	1) ร้อยละของจำนวนห้องปฏิบัติการ หรือ ศูนย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติ หรือนานาชาติในแต่ละส่วนงาน	10	ร้อยละ (สะสม)	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการขอการรับรองระบบคุณภาพ หรือระบบบริหารจัดการระดับสากล	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ หรือระบบบริหารจัดการระดับสากล	15	ร้อยละ (สะสม)	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	เป้าหมายระดับ ยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ		
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ			
2.2 นวัตกรรมบุคลากร มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมี บทบาทในระดับ นานาชาติ (International Recognition)	คน	- นวัตกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีบทบาทหรือได้รับรางวัล ในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 100 คนปี - บุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการยอมรับหรือมี บทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition) ไม่น้อยกว่า 200 คน/ปี (เป็น keynote speaker, Recognize จากองค์กรนานาชาติ)	2.2.1 ส่งเสริมบุคลากรให้ได้ การยอมรับในระดับสากล	บุคลากร (1) โครงการ Global Talent ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3 แผนงานที่ 5	30,000,000	1) จำนวนบุคลากร ที่ ได้รับการสนับสนุน ภายใต้โครงการ Global Talent	200	จำนวน (คน)	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม และกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน		
									10,000,000	1) จำนวนเรื่องที่ ตอบสนองสถานการณ์ เร่งด่วนและท้าทาย ระดับสากล	3	เรื่อง	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม และกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
											40,000,000	1) จำนวนเครือข่ายที่ Active	6
2) จำนวนบุคลากรของ มก. ที่เข้าร่วมโครงการ	300	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม และกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน										
	3) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ จากภายนอก	300		คน									

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(2) โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านวิจัยขั้นสูงเพื่อไปสู่ความเป็นเลิศและแข่งขันกับนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	30,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	20	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนสู่สากล	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	40	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการศึกษามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
			2.2.3 สนับสนุนให้ทุกส่วนงานพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดกิจกรรมวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ	วิชาการ (1) โครงการปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	10,000,000	1) จำนวนหลักสูตรใหม่หรือที่ปรับปรุงเป็นหลักสูตรนานาชาติ	6	หลักสูตร	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				(2) โครงการสนับสนุนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	10,000,000	1) จำนวนรายวิชาที่ไม่ได้อยู่ในหลักสูตรนานาชาติที่มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	2	ร้อยละของรายวิชาในแต่ละคณะ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				(3) โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตในระดับสากล	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	60,000,000	1) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน ที่เข้าร่วมโครงการ - inbound - outbound	<input type="checkbox"/> 500 300	<input type="checkbox"/> คน คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - กองวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	เป้าหมายระดับ ยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(4) โครงการส่งเสริมการ เข้าศึกษาต่อของนิสิต ต่างชาติ (Full Time)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	20,000,000	1) จำนวนนิสิตต่างชาติ ที่ลงทะเบียนเรียนแบบ เต็มเวลา	500	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - สำนักบริหารการศึกษาศึกษา - ส่วนงาน
				(5) โครงการสนับสนุนและ เร่งรัดการบรรจุอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	30,000,000	1) ร้อยละของคณะวิชา ที่มีการบรรจุอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ	20	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน
			วิจัย	(6) โครงการจัดประชุม วิชาการ และประชุมเชิง ปฏิบัติการระดับนานาชาติ เพื่อแสดงศักยภาพ เผยแพร่องค์ความรู้ และ สร้างเครือข่ายทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	20,000,000	1) จำนวนการประชุม วิชาการ และประชุมเชิง ปฏิบัติการระดับ นานาชาติ	15	จำนวน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม และกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			2.2.4 ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล	บุคลากร (1) โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของ บุคลากรในระดับ นานาชาติ (เช่น Keynote การเผยแพร่ แสดงผลงาน เช่น การแสดง ภาพวาด ดนตรี เป็นต้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	20,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	60	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม และกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(2) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานของบุคลากร และ ส่วนงานในระดับนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	10,000,000	1) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประกวด	20	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				(3) โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยสู่อะดับนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	80,000,000	1) จำนวนบทความที่เข้าร่วมโครงการ	1600	ชิ้น	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				(4) โครงการสนับสนุนรางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ได้รับรางวัล หรือมีบทบาทสำคัญในระดับนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	10	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	เป้าหมายระดับ ยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				นิสิต (5) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมผลงานสร้างสรรค์ของนิสิต ในระดับนานาชาติ (เช่น การเผยแพร่ แสดงผลงาน เช่น การแสดงภาพวาดดนตรี เป็นต้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	50,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	200	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
				(6) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานของนิสิตในระดับนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67		5,000,000	1) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมประกวด	40	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
			2.2.5 เสริมสร้างศักยภาพ ความพร้อม และทักษะทางด้านภาษาให้แก่นิสิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัลบุคลากร	(1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุน เพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนิสิต	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	50,000,000	1) ร้อยละนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	75	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
				(2) โครงการสร้างทักษะความเป็นสากลและความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) ให้แก่นิสิต	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	25,000,000	1) ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมโครงการต่อนิสิตทั้งหมด	50	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	เป้าหมายระดับ ยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(3) โครงการสนับสนุนให้ นิสิตฝึกปฏิบัติงานใน องค์กรหรือหน่วยงาน ระดับนานาชาติ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1	10,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	400	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต และพัฒนาย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
2.3 อันดับตาม World Ranking และ Discipline Ranking ตามสาขา ในระดับสากล	อันดับ	- อันดับตาม World Ranking ภาพรวม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่ำกว่า 700 - อันดับ QS World Ranking by Subjects	2.3.1 สร้างเครือข่ายวิจัยภายใน และภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ ชำสรว งานวิจัยอย่าง เป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งใน ระดับชาติ และนานาชาติ *	(1) โครงการลดช่องว่าง การจัดอันดับมหาวิทยาลัย โลก (QS World ranking, QS Ranking by Subject)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	5,000,000	1) ร้อยละของสาขาที่มี ช่องว่างจากค่า เป้าหมายต่ำกว่า 10%	50	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพ
					1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67			2) ร้อยละของสาขาที่ บรรลุค่าเป้าหมาย		ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์
				(2) โครงการเครือข่าย ความร่วมมือด้านการวิจัย นานาชาติ และการร่วม วิจัยต่างสาขาระหว่าง ประเทศ (IRN)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	50,000,000	1) จำนวนเครือข่าย	3	จำนวน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - ส่วนงาน
				(1) โครงการเพิ่มจำนวน ผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับ ปริญญาโทและปริญญา เอก (Post Doc, Post Master) เพื่อเพิ่มจำนวน และคุณภาพผลงานวิจัย ระดับโลก (เช่น พัฒนา ระบบทุนสนับสนุนผู้ช่วย วิจัย เป็นต้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	70,000,000	1) จำนวนผู้ช่วยนักวิจัย หลังระดับปริญญาโท และปริญญาเอก	80	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - ส่วนงาน

Agriculture & Forestry ต่ำกว่า 50	Veterinary Science ต่ำกว่า 50
Environmental Science ต่ำกว่า 250	Engineering Chemical ต่ำกว่า 300
Biological Science ต่ำกว่า 400	Chemistry ต่ำ 400
Business ต่ำกว่า 400	Education ต่ำกว่า 500
Economic & Econometrics ต่ำกว่า 500	
สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ อย่างน้อย 2 สาขา ต่ำกว่า 500	
Mechanical, Aeronautical & Manufacturing Engineering ต่ำกว่า 400	

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	เป้าหมายระดับ ยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(2) โครงการเพิ่มจำนวน Visiting Professor เพื่อ สร้างความเข้มแข็งด้าน การวิจัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	30,000,000	1) ร้อยละของคณะวิชา ที่มีการเชิญ Visiting Professor	40	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภ มหาวิทยาลัยและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการเมธีวิจัย อาวุโส มก.	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2	300,000,000	1) จำนวน เมธีวิจัย อาวุโส รายใหม่	3	คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ สร้างสรรค์ - ส่วนงาน
							<u>1,060,000,000</u>				

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล											
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
3.1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่อการเป็น Digital University ภายใน 4 ปี	ระดับ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่อการเป็น Digital University ระดับ 4 (ตามเกณฑ์การประเมินตนเองของสถาบันคลังสมองของชาติ)	3.1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ	(1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านเอกสารของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	50,000,000	1) ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จปี 2568	70	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองบริหารกลาง
								2) ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์		ร้อยละ	
				(2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร (คน/เงิน/แผน/การควบคุมภายใน) และปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรองค์กร คลังข้อมูลองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการวางแผนการงบประมาณการเงิน การบัญชี พัสดุ และการควบคุมภายใน (ระบบ ERP)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	500,000,000	1) ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบงาน (ระบบแล้วเสร็จปี 2570)	30	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - กองคลัง
				(3) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	20,000,000	1) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	20	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองบริหารทรัพยากรมนุษย์
			(4) โครงการเพิ่มศักยภาพสำนักงานอัตโนมัติของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ใช้และเชื่อมโยงระบบสำนักงานอัตโนมัติของมหาวิทยาลัย	20	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(5) โครงการ พัฒนาบุคลากรและนิสิต ด้าน Digital Literacy	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) ร้อยละจำนวนบุคลากรและนิสิตที่เข้าใช้ Digital Platform ของมหาวิทยาลัย	20	ร้อยละ (เพิ่มขึ้น 10 % ทุกปี นับซ้ำได้)	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
								2) ร้อยละจำนวนบุคลากรและนิสิตผ่านการทดสอบ Digital Literacy	20	ร้อยละ (เพิ่มขึ้น 10 % ทุกปี นับซ้ำได้)	
				(6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	30,000,000	1) ร้อยละการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	100	ร้อยละ (ครอบคลุมพื้นที่ใช้งาน 100 % ส่วนกลางทำไปถึงหน้าบ้าน)	
3.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รวมลูกค้ำด้วย)	ระดับ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ level 3 (จาก 5) ภายใน 4 ปี	3.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บองค์ความรู้ และการบริหารสินทรัพย์ความรู้	(1) โครงการยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพคลังความรู้ Digital ของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	6,000,000	1) จำนวนการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ของระบบสารสนเทศ เพิ่มขึ้น ปีละ 10% จากฐานเดิม	1,445,600	ครั้ง	- สำนักหอสมุด - ส่วนงาน
								2) จำนวนองค์ความรู้และสินทรัพย์ความรู้ที่มีการรวบรวมอย่างเป็นระบบ	3,000	ผลงาน	
				(2) โครงการเชื่อมโยงองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ/ประสิทธิภาพการนำองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยสู่การใช้ประโยชน์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	20,000,000	1) จำนวนฐานข้อมูลที่เชื่อมโยง / ขยายผลการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น (นับสะสม) ฐานข้อมูลเดิม ปี 2566 จำนวน 1 ฐาน	2	จำนวน	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักหอสมุด - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
								2) การใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้และสินทรัพย์ความรู้ของมหาวิทยาลัย (คลังวีดีโอ/ คอร์สออนไลน์)	500,000	ครั้ง	
3.3 ผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนน	ผลการประเมิน EdPEx ไม่น้อยกว่า 300 ภายใน 4 ปี	3.3.1 ปรับปรุงโครงสร้าง/อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับพันธกิจ (รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนภาระงาน 50 บริการวิชาการ 30 วิจัย 20 สอน 20 หรือการแบ่งประเภทของบุคลากรตามความสามารถของบุคลากรผู้สอน ให้สอดคล้องกับพันธกิจ)	(1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (KU GROW Project) กลุ่มก้าวหน้า	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการในกลุ่มก้าวหน้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% (ภายใน 4 ปี) 43 ส่วนงานสามารถนับเข้าได้	20	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน
				(2) โครงการวิเคราะห์โครงสร้างวิชาการและโครงสร้างการบริหารองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางพัฒนาขององค์กร	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการในไม่น้อยกว่าร้อยละ 100% (ภายใน 4 ปี)	25	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองทรัพยากรมนุษย์
			3.3.2 พัฒนา integrated information system ที่มี การวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อจ่ายต่อการใช้งานและตอบสนองต่อการบริหารในทุกมิติ (หมายถึง Big Data เช่น โครงการพัฒนาระบบ ERP และฐานข้อมูลแต่ละด้านมาบูรณาการร่วมกัน)	(1) โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพฐานข้อมูล MIS	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) ร้อยละของส่วนงานที่เข้าใช้งานระบบ MIS 2) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้งานระบบ MIS	25 80	ร้อยละ ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - กองบริหารยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงานที่	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
			3.3.3 พัฒนาระบบบริหารเพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึง สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวโน้มการพัฒนาของประเทศ	(1) โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหาร และกระบวนการทำงาน เพื่อความคล่องตัว รวดเร็ว และลดขั้นตอน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	50,000,000	1) จำนวนระบบบริหาร และกระบวนการทำงานที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพ	100	ระบบ / งาน / กระบวนการ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - งานบริการส่วนกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย - ส่วนงาน
3.4 ผลการประเมินตามเกณฑ์ ITA	คะแนน	ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า 90	3.4.1 ปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาลความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม	(1) โครงการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับของ. เพื่อการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ (รวมทุกด้าน เช่น ด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้านการบริหาร ด้านบริการวิชาการ เป็นต้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	4,000,000	1) จำนวนที่ปรับปรุง หรือสร้างใหม่ของกฎระเบียบที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	10	จำนวน	- สำนักงานกฎหมาย - ส่วนงาน
				(2) โครงการการสื่อสารองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละผลการประเมินการรับรู้ จากช่องทางการสื่อสารองค์กร ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	80	≥ ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารส่วนกลางสำนักงานมหาวิทยาลัย - กองบริหารกลาง - งานสื่อสารองค์กร
3.5 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ไม่ต่ำกว่าอันดับ 3 ของประเทศ	3.5.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่มทุกช่วงวัยในพื้นที่	(1) โครงการเพิ่มช่องทางพลังงานทดแทน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	30,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ใช้พลังงานทดแทน	25	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
				(2) โครงการอนุรักษ์พลังงาน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	2) ร้อยละการลดค่าไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยลดลงปีละ 2.5 % จากปีก่อนหน้า	2.5	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
				(3) การพัฒนา co working space เพื่อรองรับการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และประชาชน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	40,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่มีพื้นที่ co working space	25	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
				(4) การส่งเสริม Green Office ของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละการได้รับการรับรองของหน่วยงาน 50 % ในระยะ 4 ปี	20	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน - ส่วนงาน
				(5) เพิ่มปริมาณการใช้รถ EV	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	8,000,000	1) ร้อยละทุกส่วนงานที่มีการใช้รถ EV	25	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน - ส่วนงาน
							<u>828,000,000</u>				

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม											
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนอุทยานการแพทย์ทั้ง 4 ด้าน (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)	ร้อยละ	สามารถดำเนินงานตามแผนอุทยานการแพทย์ได้สำเร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	4.1.1 สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์	(1) โครงการอุทยานการแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะที่ 1	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	700,000,000	1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนโครงการ ระยะที่ 1 (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)	10	ร้อยละ	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.1.2 พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ	(1) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	20,000,000	1) ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ได้รับการพัฒนา	20	ร้อยละ	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.1.3 จัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ	(1) โครงการจัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	280,000,000	1) ร้อยละของความสำเร็จ	10	ร้อยละ	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
4.2 จำนวนผลงานบูรณาการทางด้านหลักสูตร งานวิจัย และงานบริการวิชาการ	จำนวน	ผลการบูรณาการประกอบด้วยการเรียนรู้การสอน 5 หลักสูตร (เช่น ชีวนวัตกรรม One Health / วิจัยบูรณาการเครื่องมือ / การรักษา)	4.2.1 พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	(1) โครงการพัฒนาหลักสูตร/ ชุมศึกษา เช่น one health / medical engineering /community health / medical science / health tourism / healing environment / health care worker / medical and health care eco-system	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	5,000,000	1) จำนวนโครงการพัฒนาหลักสูตร	4	โครงการ	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
	ร้อยละ	- งานวิจัยบูรณาการ ร้อยละ 5 ของงานวิจัย มก. ทั้งหมด		(2) โครงการงานวิจัยบูรณาการ ระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	30,000,000	1) จำนวนโครงการงานวิจัยบูรณาการ	10	โครงการ	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
	ร้อยละ	- การบริการวิชาการแบบบูรณาการ ร้อยละ 5 ของผลงานบริการวิชาการ มก. ทั้งหมด		(3) โครงการการบริการวิชาการแบบบูรณาการระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์ (community base ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	40,000,000	1) จำนวนโครงการการบริการวิชาการแบบบูรณาการ	10	โครงการ	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
									50	ร้อยละ community base	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
4.3 ดัชนีด้าน Food and Bio innovation for Health	จำนวน	จำนวนนวัตกรรมที่มีโอกาสสร้าง Impact ระดับประเทศ Food and Bio innovation for Health 50 รายการต่อปี (200 รายการ ภายใน 4 ปี)	4.3.1 พัฒนานวัตกรรมงานวิจัยด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม (เช่น KAPI โดยให้นับผลผลิตตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป แต่ถ้าเป็นการต่อยอด ต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดจริงๆ)	(1) โครงการนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ และกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	20,000,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	12	จำนวน	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				(2) โครงการพัฒนาชีวนวัตกรรมเพื่อสุขภาพ อาทิ เช่น วัคซีน ชุดตรวจโรค (test kit) ฯลฯ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	25,000,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	5	จำนวน	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการสมุนไพรเพื่อสุขภาพ (Herb for health) และความงาม	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	30,000,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	8	จำนวน	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				4.3.2 สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์*	(1) โครงการสร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนด้านการเรียนการสอนและการดำเนินงานทางการแพทย์ และสุขภาพ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	10,000,000	1) จำนวนผลงาน อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	2	จำนวน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
4.4 รูปแบบการบูรณาการจัดการความรู้และสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health)	ร้อยละ	ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของ Value Chain ของ One Health ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 (เช่น เรื่อง สัตว์สู่คน การป้องกัน / ดูแล รายละเอียดเพิ่มเติมในโครงการอุทยานการแพทย์ฯ / ห่วงโซ่ของสุขภาพหนึ่งเดียว)	4.4.1 สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์*	(1) โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว (one health) (ทำหน้าที่สนับสนุนโครงการ one health และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพหนึ่งเดียว (one health))	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 4	15,000,000	1) จำนวนศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว (one health)	1	จำนวน	(กลุ่มงานด้านสุขภาพที่มีศักยภาพด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ)
			4.4.2 สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR, XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์*	(1) โครงการออกแบบนวัตกรรมอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสุขภาพ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	25,000,000	1) จำนวนสิทธิบัตรการออกแบบ 1-2 ชิ้นต่อปี	2	จำนวน	
							1,200,000,000				

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง											
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
1. โครงการ KU Business Growth For society มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการเติบโตทางสังคม (นิยาม ให้นำหน่วยงาน ช่วยเหลือสังคม ไม่เพียงแต่การพัฒนาธุรกิจ)											
5.1 การเพิ่มสัดส่วนรายได้ นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ	- รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี (ไม่รวมบริการวิชาการ) - รายได้จากบริการวิชาการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	5.1.1 พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญา ผลิตภัณฑ์ และทรัพยากรของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสร้างรายได้ใหม่หรือเพิ่มขึ้นผ่าน Business Unit	(1) โครงการนวัตกรรมและความรู้ เพื่อการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	20,000,000	1) ร้อยละจำนวนโครงการนวัตกรรมเชิงความรู้ (เพิ่มขึ้นร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	10	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
				(2) โครงการพัฒนาความรู้ และนวัตกรรมสู่การดำเนินงานเชิงพาณิชย์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	30,000,000	1) ร้อยละของโครงการนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	10	ร้อยละ	- ส่วนงาน
			5.1.2 บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	(1) โครงการ KU Go (al) for professional การพัฒนาบุคลากร เพื่อความเป็นมืออาชีพ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	15,000,000	1) ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ)	50	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน
								2) ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีการยื่นเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ (ร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	10	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
			5.1.3 ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการหารายได้	(1) โครงการ KU Go Synergy and Efficiency (Lean 1 คนทำงานได้มากขึ้น)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) ร้อยละของจำนวนคนที่มีงานเพิ่มมากกว่า 1 งาน (ร้อยละ จากปี 2566) (1 คนมีมากกว่า 1 งาน) (การวัด : การใช้เวลาต่อชิ้นงาน (ฝ่ายสนับสนุน)	10	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
				(2) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) ร้อยละของระยะเวลาในการทำงานที่ลดลงต่อ 1 ชิ้นงาน (ร้อยละของระยะเวลาในการทำงานที่ลดลง ร้อยละ จากกรอบระยะเวลาที่กำหนด)	5	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
			5.1.4 สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสูงเชิงพาณิชย์	(1) โครงการ KU Business Talent (ให้ทุกคนคัดเลือก Product Premium for the Champions ที่มีศักยภาพทางธุรกิจ)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) จำนวน Product Premium for the Champions / Service / บุคลากรที่มีความสามารถด้าน PR (อย่างน้อย ผลิตภัณฑ์ต่อคณะต่อปี)	1	จำนวน	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
				(2) คณะหรือหน่วยงานทุกวิทยาเขตร่วมมือกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium @ KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละของ Product Premium for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium @ KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ (ร้อยละของ Product Premium for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium@KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ)	50	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
			5.1.5 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ 10 ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน *	(1) โครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มี	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) จำนวนรายได้ที่ได้รับจากการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566) (เช่น บริการห้อง Lab, หาเงินจากทรัพยากรที่เรามี เช่น ห้องประชุม KU Home และ ห้องประชุมจากหน่วยงานต่าง ๆ, ห้องพัก, Co-Working Space สร้างรายได้, KU Milk, KU Book Store, บริษัททดลอง)	10	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
			5.1.6 ส่งเสริมการจัดการหน่วยธุรกิจทดลอง และบริษัทร่วมทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	(1) โครงการส่งเสริม KU Business Unit	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	10,000,000	1) ร้อยละจำนวนหน่วยธุรกิจใหม่ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรเดิม ที่ก่อให้เกิดรายได้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....)	10	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
								2) ร้อยละจำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....จากฐานข้อมูลปี 2566)	10	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
								3) จำนวนนิสิตทั้งภายในและภายนอก ไทยและต่างชาติ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ (ไม่น้อยกว่าวิชาเขตละ คน/ปี) (เช่น การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้, แหล่งฝึกงาน, Open House)	1,000	คน	
								4) ร้อยละจำนวนรายได้จากการใช้ทรัพยากรจากสถานีวิจัย/สถานีฝึกอบรม/สถานับต่าง ๆ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ เทียบจากรายได้ปี 2566-2569)	10	ร้อยละ	
5.2 ความสามารถในการระดมทุน	บาท	ความสามารถในการระดมทุน (โดยการจัดกิจกรรมบริจาค) ปีละ 100 ล้านบาท (4 ปี เท่ากับ 400 ล้านบาท)	5.2.1 จัดตั้งกองทุนและระดมทุนเพื่อการวิจัย บริการวิชาการ และทุนนิสิต และการดำเนินภารกิจ	(1) โครงการ KU Fund for self Sustainable Growth ให้หน่วยงานสามารถพึ่งพาตนเองตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หาเงินเพื่อ support ในการทำวิจัย / internal and external ระดมทุน)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	8,000,000	1) ร้อยละจำนวนเงินทุน (ภายนอก) ที่สามารถระดมเข้ากองทุนได้ ต้องไม่ต่ำกว่า 10% ของค่าใช้จ่ายในระดับหน่วยงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ของหน่วยงาน)	10	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ (ปี 2567 - 2570)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลผลิต		ผู้รับผิดชอบ
									ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
5.3 รายจ่ายที่ลดลง (Expense)	ร้อยละ	การรักษาสัดส่วนรายจ่ายประจำต่อผู้รับบริการ ในช่วงบวกลบ ร้อยละ 5 จาก Baseline ของแต่ละปี	5.3.1 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ 10 ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน * (เน้นที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา) (บริษัท/สถานประกอบการ/หน่วยธุรกิจที่สร้างรายได้)	(1) โครงการ Digital / Green Office Sustainable University (สอดคล้องกับ ย.3)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	100,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ดำเนินงานโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของหน่วยงานที่ดำเนินการ) (เช่น โครงการ Solar roof, ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่าย เช่น โครงการสร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าทั้ง วิทยาเขตบางเขน และ วิทยาเขต กำแพงแสน, การประชุมออนไลน์, ระบบ ERP, ระบบ e-office เดิมรูปแบบ, Digital Transformation, cashless society, paperless society)	25	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
			5.3.2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน (ภาพรวมการบริหารจัดการ / การศึกษา / ภาพรวมทุกอย่าง)	(1) โครงการ Cost Down ในการดำเนินงานทุกกิจกรรม (ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน) (แยกค่าใช้จ่ายที่สามารถลดลงได้)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	แผนงานที่ 5	5,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ดำเนินงานโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของหน่วยงานที่ดำเนินการ) (นับเฉพาะส่วนงานที่ส่งตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มหาวิทยาลัย)	25	ร้อยละ	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
							223,000,000				